

**Verslag raadscommissie M&P, Financiën, communicatie en  
intergemeentelijke samenwerking van 13 februari 2024**

## Contents

1. Goedkeuren verslag vorige zitting.....	2
2. Stand van zaken omtrent de organisatieoefening.....	2
3. Varia.....	3

## 1. Goedkeuren verslag vorige zitting

Geen opmerkingen

## 2. Stand van zaken omtrent de organisatieoefening

*Door Hans Piepers*

**Patrick:** Jullie worden begeleid door een firma, kijken jullie ook naar omliggende gemeenten?

Hans: Uiteraard, we voerden een benchmark uit en gingen bij verschillende gemeenten op bezoek.

**Thomas:** Beperkte klantgerichtheid, wat wordt hiermee bedoeld?

Hans: Dit gaat over heel specifieke, gericht klantencontact/bediening.

**Inge:** Wat betekent 'grijs'?

Hans: Grijs gaat over wegen. De naamgeving zal nog wijzigen. Daarin zal het ontwerp en de uitvoering samengebracht worden.

**Patrick:** hoe je de relatie tussen hetgeen binnen de cirkel staat en hetgeen erbij staat? Zij hebben een grote impact op de organisatie, bv ook budgettair, maar hoe ga je hiermee om?

Hans: Sommige externe opvolgingen gebeuren te veel ad hoc en zijn te sterk gevormd door de geschiedenis die eraan vooraf ging. De samenwerkingen gaan we zeker ook meenemen in het verdere verhaal hoe we deze optimaal kunnen opvolgen.

**Thomas:** Hoe gaat het gaan met het managementteam? Er zijn maar vier 'bollen' meer? Een kleiner managementteam dan wellicht?

Hans: dit is het resultaat van een oefening van het huidig MAT, uiteraard bekijken we waar wie effectief in de nieuwe organisatie terecht komt.

**Thomas:** Hoe kan je mensen horizontaal 'verplaatsen'?

Mieke: er zijn procedures die gevolgd moeten worden, wel in het licht van de nieuwe rechtspositieregeling.

Hans: de loonstructuur ligt nog niet vast, we bekijken dit verder. Voor de effectieve invulling zal inderdaad gewerkt worden met interne mobiliteit, bevordering of aanwervingsprocedures.

**Patrick:** hoe zie je het financieel? Hoe kan je dit inschatten?

Hans: Op korte termijn zal het wellicht geen besparing zijn, op middellange termijn wellicht wel.

**Rosanne:** Kan je medewerkers minder laten verdienen omdat ze bijvoorbeeld een 'lagere positie' innemen?

Hans: Nee, dat is niet de bedoeling.

**Thomas:** Is er veel ongerustheid? Als je spreekt over verplaatsingen? Het is niet zo dat 50% van de medewerkers een nieuwe werkplek zal hebben?

Hans: Voor sommige is de fysieke plek heel belangrijk, we moeten daar wat pragmatisch mee omgaan. Zolang het resultaat bereikt wordt, doet het er in feite niet echt toe wanneer en waar iemand werkt. Zolang er ook voldoende wordt samengewerkt. We hebben enorm veel teruggekoppeld, de onrust lijkt momenteel beperkt. Uiteraard zal deze er wel zijn, maar deze lijkt eerder beperkt op vandaag.

**Inge:** Dit was een heel nuttige uiteenzetting om een zicht te krijgen op de visie van de organisatieoefening.

### 3. Varia

**Thomas:** zijn er fiches met een overzicht van mandatarissen wie welke overlegstructuren opvolgt?

Hans: er zijn fiches, er is een audit geweest waaruit we dan fiches hebben opgemaakt met een overzicht van politieke en ambtelijke afvaardiging.

De zitting wordt afgesloten.

De verslaggever  
Mieke Vandoorne