

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

Stedenbouw

1 Voorkooprecht voor het pand gelegen Treurnietstraat 8 te BAVIKHOVE.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notaris Frederic MAELFAIT, Stationsplein 2 – 8530 HARELBEKE heeft op 02.07.2019 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht wordt aangeboden voor het pand gelegen in de Treurnietstraat 8 te BAVIKHOVE, kadastraal bekend 4^e afdeling, sectie A, nr. 125F 2.

Het eigendom staat op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits het goed opgenomen is in een inventaris waar het voorkooprecht geldt, dient het voorkooprecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkooprecht op voormeld goed.

Vermits huidige eigendom geen belang heeft voor OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het OCMW-patrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkooprecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Enig artikel:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkooprecht voor het pand gelegen Treurnietstraat 8 te Bavikhove op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Personeel

2 Hervaststelling aanstelling ikv tijdelijke werkervaring art. 60.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het vast bureau ging in zitting van 28/05/2019 akkoord met de aanstelling ikv tijdelijke werkervaring art. 60 van (geschrapt).

(geschrapt) geboren op 16/05/1976 thans wonende te Harelbeke, Andries Pevernagestraat 5 bus 204, werd aangesteld in een 32-uren contract voor bepaalde duur, die aanvangt op 03/06/2019. De aanstelling zou een einde nemen op 02/07/2019 bij een ongunstige evaluatie. Bij een gunstige evaluatie neemt het contract een einde aan het einde van de maand waarin het aantal werkdagen bereikt is die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen.

Wegens een stoffelijke misslag, werd het verkeerde werkrooster door het Huis van Welzijn doorgegeven aan de personeelsdienst. Hierdoor werd mevrouw Saouassi voor 32u aangesteld, maar had dit voor een voltijdse tewerkstelling (38u) moeten zijn.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stelt (geschrapt) aan in een arbeidscontract art. 60§7 voor bepaalde duur, die aanvangt op 03/06/2019.

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week vastgesteld.

Artikel 3:

Gedurende de tewerkstellingsperiode zal de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

Artikel 4 :

Deze aanstelling neemt een einde op 02/07/2019 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, neemt de aanstelling een einde aan het einde van de maand waarin het aantal werkdagen bereikt is die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen.

Artikel 5 :

Er wordt een addendum gemaakt bij de bestaande arbeidsovereenkomst, waarin het nieuwe werkrooster wordt genoteerd en de tewerkstellingsbreuk wordt aangepast van 32u naar 38u. De overige modaliteiten blijven gelijk.

3 Aanstelling ikv tijdelijke werkervaring Art. 60.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het Bijzonder Comité Sociale Dienst gaf in zitting van 08/07/2019 positief advies voor de aanstelling van (geschrappt) in een arbeidscontract art. 60§7.

De aanstelling van (geschrappt) kadert in een traject TWE (Tijdelijke werkervaring) en heeft als doel werkervaring op te doen enerzijds en anderzijds volgende arbeidsdagen op te bouwen om het recht op sociale uitkeringen te openen.

(geschrappt) start in een voltijdse tewerkstelling en gaat aan de slag bij de Kringloopwinkel te Heule. Gedurende de periode van tewerkstelling kan deze arbeidsplaats of de functie veranderen, om voldoende ervaring te kunnen opbouwen.

De aanstelling gaat in op 12/07/2019 en loopt bij wijze van proef voor een periode van 1 maand. Na gunstige evaluatie wordt de aanstelling verlengd tot het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid art. 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

(geschrappt) aan in een arbeidscontract art. 60§7 voor bepaalde duur, die aanvangt op 12/07/2019.

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week vastgesteld.

Artikel 3:

Gedurende de tewerkstellingsperiode zal de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

Artikel 4 :

Deze aanstelling neemt een einde op 11/08/2019 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, neemt de aanstelling een einde aan het einde van de maand waarin het aantal werkdagen bereikt is die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen.

4 Aanstelling tijdelijk maatschappelijk werker. B1-B3.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Binnen de sociale dienst, Huis van Welzijn, worden momenteel volgende afwezigheden vastgesteld:

- (geschrapd)

Om de dienstcontinuïteit te kunnen garanderen binnen de sociale dienst, wordt gevraagd om voor beide functies vervanging te voorzien als volgt:

- (geschrapd)

Er zijn gesprekken gevoerd met personen die zich kandidaat stelden voor deze tijdelijke functie.

Hieruit blijkt (geschrapd) de meest geschikte persoon is om deze tijdelijke functie op te nemen.

Aan het vast bureau wordt voorgesteld om (geschrapd) aan tijdelijk contractueel aan te stellen voor 0.8VTE van 01.08.2019 tot 31.12.2019.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet lokaal bestuur

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau stelt (geschrapd), aan als contractueel tijdelijk maatschappelijk werker binnen de sociale dienst - Huis van Welzijn. Dit met ingang van 01.08.2019 tot 31.12.2019.

De prestaties van betrokkene worden vast gesteld op 30,4u.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

5 W13. Advies jaarrekeningen 2018.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW vereniging W13 legt de jaarrekening 2018 voor advies voor aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Deze zijn in de Algemene Vergadering van W13 op 29 juni 2018 goedgekeurd en ons toegestuurd op 1 juli 2019.

Het vast bureau neemt kennis van de jaarrekening 2018 van W13.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet Lokaal Bestuur – art. 490 §3

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Adviseert de voorgelegde jaarrekening 2018 van de OCMW vereniging W13 positief.

Artikel 2:

Het vast bureau stelt de voorzitter van de OCMW-raad voor dit punt ter zitting toe te voegen aan de dagorde van de OCMW-raad van 15 juli 2019 gezien de termijn van 50 dagen waarbij de OCMW-raad bemerkingen op de rekening 2018 van W13 kan formuleren bij de provinciegouverneur.

6 Zorgbedrijf Harelbeke. Ter kennisgeving beslissingen RVB van 26 juni 2019.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 03 juli 2019 heeft de stad de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 26 juni 2019 ontvangen.

Omtrent de genomen beslissingen zijn er geen bezwaren te formuleren.

Het komt het vast bureau toe kennis te nemen van de overgemaakte overzichtslijst.

Verwijzend naar volgende wettelijke decretale en reglementaire bepalingen :

- Artikel 485 van decreet over het lokaal bestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 26 juni 2019 :

- Kennisname jaarverslag 2018
- Kennisname jaarrekening 2018
- Voornemen tot planningsvergunning voor uitbreiding woongelegenheden woonzorgcentrum met een bijkomende erkenning – verdeling 2019
- Wijziging personeelsformatie Zorgbedrijf Harelbeke
- Raamcontract leveren klein medisch materiaal: kennisname gunning
- Plaatsing zonnepanelen op daken woonzorgcentrum: beslissing tot het laten uitvoeren van een detailstudie
- Energiescan WZC De Vlinder: kennisname rapport en beslissing tot aanvraag klimaatsubsidies

7 Zorgbedrijf Harelbeke. Ter kennisgeving beslissingen algemene vergadering van 26 juni 2019

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 03 juli 2019 heeft de stad de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Algemene vergadering van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 26 juni 2019 ontvangen.

Omtrent de genomen beslissingen zijn er geen bezwaren te formuleren.

Het komt het vast bureau toe kennis te nemen van de overgemaakte overzichtslijst.

Verwijzend naar volgende wettelijke decretale en reglementaire bepalingen :

- Artikel 485 van het decreet over het lokaal bestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Algemene vergadering van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 26 juni 2019 :

- Kennisname verslag auditrapport 2018
- Kennisname jaarverslag 2018

8 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 8 juli 2019 digitaal werd overgemaakt, goed.

9 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

10 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 02/07/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Waarnemend algemeen directeur
Wouter Linseele

De Voorzitter
Alain Top