
Aanwezig

Lynn Callewaert, voorzitter;
David Vandekerckhove, Rosanne Mestdagh, Filip Lainez, Patrick Claerhout, Ludo Depuydt, Lise-Marie Platteau, bestuurders;
Alain Top, burgemeester;
Gerdy Haes, algemeen directeur

Verontschuldigd

Vaststellen van de wijziging van de rechtspositieregeling van Zorgbedrijf Harelbeke

Bevoegdheid

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 477, 7° (dat bepaalt dat de statuten van de welzijnsvereniging de bevoegdheden van de raad van bestuur vermelden).

De statuten van de welzijnsvereniging Zorgbedrijf Harelbeke, waarvan de wijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering in zitting van 24 maart 2021, artikel 18, §1 (dat bepaalt dat de raad van bestuur bevoegd is voor alles wat niet uitdrukkelijk door de wet of door de statuten wordt voorbehouden aan een ander orgaan of instantie, en dat de raad van bestuur de meest uitgebreide bevoegdheid heeft om op te treden namens de welzijnsvereniging en om alle daden van beheer en beschikking te stellen die de werking van de welzijnsvereniging betreffen).

Juridische context

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Het nieuwe BVR RPR van 18 maart 2023.

Feitelijke context en eerdere beslissingen

Het besluit van de raad van bestuur van 25 mei 2022 tot het aanpassen van de personeelsformatie.

Het besluit van de raad van bestuur van heden over de goedkeuring van de wijzigingen aan de personeelsformatie van het Zorgbedrijf Harelbeke.

De beslissing van de raad van bestuur Zorgbedrijf Harelbeke van 28 oktober 2020 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling Zorgbedrijf Harelbeke.

De beslissing van de raad van bestuur Zorgbedrijf Harelbeke van 26 mei 2021 houdende de vaststelling van de wijzigingen van de rechtspositieregeling Zorgbedrijf Harelbeke.

De beslissing van de raad van bestuur Zorgbedrijf Harelbeke van 25 mei 2022 houdende wijziging van de rechtspositieregeling Zorgbedrijf Harelbeke.

Procedurele vormvereisten

Voorliggende wijzigingen werden samen met het ontwerp van personeelsformatie en met het ontwerp van organogram voorgelegd aan het overlegcomité/ onderhandelingscomité in zitting van 16 april 2024 en kreeg een unaniem gunstig advies.

Argumentatie

Voor de uitvoering van het (strategische) doelstellingen werden in de personeelsformatie een aantal nieuwe functies voorzien.

Teneinde te kunnen overgaan tot het invullen van deze nieuwe functies moeten de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden toegevoegd worden aan de rechtspositieregeling.

In de beslissing van de raad van bestuur van 25 mei 2022 werd de formatie aangepast met het opnemen van de nieuwe salarisschalen volgens IFIC. In de huidige RPR zijn momenteel alleen de salarisschalen volgens het statuut Kelchtermans opgenomen.

Voorstel

De bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden aan te passen/vullen voor de nieuwe functies.

De salarisschalen volgens IFIC op te nemen in de RPR.

BESLISSING

Met eenparigheid van stemmen

Enig artikel

De raad van bestuur stelt de wijziging van de rechtspositieregeling vast.

NAMENS DE RAAD VAN BESTUUR

de algemeen directeur
get. Gerdy Haes

de voorzitter
get. Lynn Callewaert

Voor eensluidend afschrift

SIBYLLE DEMEYERE
Plaatsvervangend algemeen directeur