

Personeel

1 Geldigheid lopende werfreserves.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het decreet van 22.12.2017 met betrekking tot het decreet lokaal bestuur stelt een intense samenwerking tussen gemeente en OCMW voorop. Een eengemaakt organogram, gemeenschappelijke politieke en ambtelijke aansturing moeten deze inkanteling mee vorm geven.

In functie van deze nieuwe eengemaakte organisatie wordt gevraagd om akkoord te gaan met het voorstel om voor de gemeenschappelijke graden een beroep te doen op de lopende werfreserves van de stad.

Dit openstellen van deze lopende werfreserves moet bijdragen aan het bieden van een antwoord aan wederzijdse personeelsbehoeften.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet lokaal bestuur van 22.12.2017

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stemt in om voor personeelsbehoeften een beroep te kunnen doen op de lopende werfreserves binnen de stad.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Personeel

2 Vacant verklaren 1VTE functie van deskundige 'welzijn' (B1-B3) en aanstellen van een deskundige 'welzijn' binnen het Huis van Welzijn.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Op voornoemde formatie is volgende functie voorzien:

- 1 VTE deskundige Welzijn (B1-B3).

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 17.04.2018 mevrouw (geschrappt) – vanuit de lopende wervingsreserve - aangesteld als tijdelijk deskundige 'welzijn' (B1-B3), binnen het departement Burger & Welzijn voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.05.2018 en dit tot en met 19.02.2019.

Betrokkene slaagde in een selectieprocedure van deskundige welzijn 'domein noord-zuid & integratie' (B1-B3) en werd opgenomen op de wervingsreserve.

(geschrappt) voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden en komt in aanmerking voor een aanstelling op contractuele basis voor onbepaalde duur.

Het volledig dossier, alsmede het individuele dossier van de kandidaten, hebben ter beschikking gelegen van de leden van het college van burgemeester en schepenen.

Sedert de integratie Stad-OCMW met ingang van 01.01.2019 werd (geschrappt) toegevoegd aan het departement Huis van Welzijn als deskundige 'Welzijn' (B1-B3).

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van 12.02.2019 de aanstelling van (geschrappt) verlengd met ingang van 20.02.2019.

Deze aanstelling loopt ten einde op 31.12.2019.

Om de continuïteit binnen het Huis van Welzijn te blijven garanderen is het wenselijk de openstaande functie van deskundige 'welzijn' (B1-B3) vacant te verklaren, om deze verder duurzaam in te vullen.

Aan het vast bureau wordt voorgesteld (geschrappt) aan te stellen als deskundige 'welzijn' (B1-B3), binnen het huis van welzijn met ingang van 01.01.2020 voor een periode van onbepaalde duur.

Betrokkene behaalde een gunstige evaluatie en is enthousiast om deze functie duurzaam in te vullen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;

-De lokale rechtspositieregeling, inzonderheid :

de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure, de bevordering en de procedure van interne personeelsmobiliteit.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Er wordt 1 VTE functie van deskundige 'welzijn' (B1-B3) vacant verklaard met onmiddellijke ingang.

Artikel 2:

Stelt (geschrapt) aan als contractueel deskundige 'welzijn' (B1-B3), binnen het departement Huis van Welzijn' voor een periode van onbepaalde duur, met ingang van 01.01.2020.

Artikel 3:

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 38 uur per week

3 Vacant verklaren 0,5 VTE maatschappelijk werker (B1-B3) en aanstelling maatschappelijke werkers (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn'.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Binnen het departement Huis van Welzijn wordt men geconfronteerd met de afwezigheden van volgende maatschappelijke werkers :

- (geschrapt)

Om de continuïteit te blijven garanderen wordt vanuit het departement Huis van Welzijn gevraagd om dringend in de vervanging te voorzien van betrokkene medewerkers.

Er wordt het volgende voorgesteld :

1. (geschrapt) aan te stellen, met ingang van 01.01.2020 voor een periode van 6 maanden, in de vervanging van :
 - (geschrapt)Samen vormt dit een voltijdse prestatie.

(geschrapt) is momenteel tijdelijk tewerkgesteld als maatschappelijk werker (B1-B3) met een prestatie van 38u. Haar contract loopt ten einde op 31.12.2019. Haar nieuw contract zal hierop aansluiten.

2. (geschrapt) aan te stellen in de vervanging van :
 - (geschrapt).

(geschrapt) is momenteel tijdelijk tewerkgesteld als maatschappelijk werker (B1-B3) met een prestatie van 38u en dit voor de duur van het ziekteverlof van mevrouw Inge De Brauer.

Concreet wordt voorgesteld om :

(geschrapt)

Het volledig dossier, alsmede het individuele dossier van de kandidaten, hebben ter beschikking gelegen van de leden van het vast bureau.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;
- De lokale rechtspositieregeling, inzonderheid de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving en de selectieprocedure;
- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 84, 85;
- Beslissing van OCMW-raad van december 2014 met betrekking tot de delegatie van bevoegdheden van vast bureau naar secretaris.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Zet het huidig tijdelijk contract (geschrapd) met een prestatie van 38 uur per week stop met ingang van 01.01.2020.

Artikel 2:

Er wordt 0,5 VTE functie van maatschappelijk werker (B1-B3) vacant verklaard met onmiddellijke ingang.

Artikel 3:

Stelt (geschrapd) aan als contractueel maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van onbepaalde duur, met ingang van 01.01.2020.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 19 uur per week.

Artikel 4:

Stelt (geschrapd) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.01.2020.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 19 uur per week.

Deze aanstelling neemt van rechtswege en zonder opzeggingstermijn een einde, wanneer de afwezigheid wegens ziekte van (geschrapd) een einde neemt.

Artikel 5:

Stelt (geschrapd) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.01.2020.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 38 uur per week.

Deze aanstelling neemt van rechtswege en zonder opzeggingstermijn een einde op 30.06.2020.

4 Selectieprocedure departemenshoofd 'Huis van Welzijn' (A4a-A4b). Kennisname resultaten.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.07.2019 werd het besluit genomen met betrekking tot:

1. de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie;
2. de aanpassing en wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

Het vast bureau heeft in zitting van 22.10.2019 beslist een selectieprocedure op te starten voor het aanwerven en aanleggen van een wervingsreserve voor een departementshoofd voor het Huis van Welzijn (A4a-A4b).

Het vast bureau besliste tevens deze in te vullen via een bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit.

Het vast bureau heeft in zitting van 26.11.2019 kennis genomen van de ingeschreven kandidaten en tevens de kandidatenlijst vastgesteld.

(geschrapt) nam op 29.11.2019 deel aan het assessment bij selectiebureau Vandelanotte en behaalde een gunstig resultaat.

Op 10.12.2019 werden respectievelijk de schriftelijke en mondelinge proeven georganiseerd.

Uit het verslag van de selectiecommissie van 10.12.2019 blijkt dat (geschrapt) als enige deelgenomen kandidaat geslaagd is in de selectieproeven.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.
- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid de diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure, de bevordering en de procedure van externe personeelsmobiliteit.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Neemt kennis van het verslag van de selectiecommissie van 10.12.2019 en stelt vast dat volgende kandidaat geslaagd is in de selectieproeven van departementshoofd voor het Huis van Welzijn (A4a-A4b):

(geschrapd)

5 Aanstelling in het kader van tijdelijke werkervaring Art. 60.

Het Vast Bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het Bijzonder Comité Sociale Dienst gaf in zitting van 16/12/2019 positief advies voor de aanstelling van (geschrapd) in een arbeidscontract artikel 60§7.

De aanstelling van (geschrapd) kadert in een traject TWE (Tijdelijke werkervaring) en heeft als doel werkervaring op te doen enerzijds en anderzijds voldoende arbeidsdagen op te bouwen om het recht op sociale uitkeringen te openen.

(geschrapd) start in een voltijdse tewerkstelling en gaat aan de slag bij de Kringloopwinkel in Heule.

De aanstelling gaat in op 18/12/2019 en loopt bij wijze van proef tot en met 17/1/2020. Na gunstige evaluatie wordt de aanstelling verlengd tot het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Gedurende deze periode van tewerkstelling kan de arbeidsplaats of de functie veranderen, dit om voldoende ervaring te kunnen opbouwen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

BESLUIT:

Artikel 1:

Stelt (geschrapd) aan in een arbeidscontract artikel 60§7 voor bepaalde duur, dat aanvangt op 18/12/2019.

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week, vastgesteld.

Artikel 3:

Deze aanstelling neemt een einde op 17/01/2020 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, stopt de verlengde aanstelling aan het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Tijdens die tewerkstellingsperiode kan de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

6 Aanstelling in het kader van tijdelijke werkervaring - Art. 60.

Het Vast Bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het Bijzonder Comité Sociale Dienst gaf in zitting van 16/12/2019 positief advies voor de aanstelling van (geschrappt) in een arbeidscontract artikel 60§7.

De aanstelling van (geschrappt) kadert in een traject TWE (Tijdelijke werkervaring) en heeft als doel werkervaring op te doen enerzijds en anderzijds voldoende arbeidsdagen op te bouwen om het recht op sociale uitkeringen te openen.

(geschrappt) Bahmani start in een voltijdse tewerkstelling en gaat aan de slag bij de Rechtbank van Eerste Aanleg in Kortrijk.

De aanstelling gaat in op 18/12/2019 en loopt bij wijze van proef tot en met 17/1/2020. Na gunstige evaluatie wordt de aanstelling verlengd tot het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Gedurende deze periode van tewerkstelling kan de arbeidsplaats of de functie veranderen, dit om voldoende ervaring te kunnen opbouwen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

BESLUIT:

Artikel 1:

(geschrappt) aan in een arbeidscontract artikel 60§7 voor bepaalde duur, dat aanvangt op 18/12/2019.

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week vastgesteld.

Artikel 3:

Deze aanstelling neemt een einde op 17/01/2020 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, stopt de verlengde aanstelling aan het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Tijdens die tewerkstellingsperiode kan de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

7 Zorgbedrijf Harelbeke. Ter kennisgeving beslissingen RVB van 27 november 2019.

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 09 december 2019 heeft de stad de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 27 november 2019 ontvangen.

Omtrent de genomen beslissingen zijn er geen bezwaren te formuleren.

Het komt het vast bureau toe kennis te nemen van de overgemaakte overzichtslijst.

Verwijzend naar volgende wettelijke decretale en reglementaire bepalingen :

- Artikel 485 van decreet over het lokaal bestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 27 november 2019 :

- Algemene directie – Kennisname van het kwartaalrapport 3^{de} kwartaal 2019
- Algemene directie – Goedkeuring van de beheersovereenkomst tussen het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn Harelbeke en Zorgbedrijf Harelbeke
- Directie aankoop & facilitair beheer – Kennisname van de beslissing van het VIPA tot toekenning van klimaatsubsidies aan zorgbedrijf Harelbeke (oproep 5)
- Directie P&O – Goedkeuring overdracht pensioenlasten en bilaterale overeenkomst OCMW Harelbeke
- Directie P&O – Aanstellen directeur wonen en zorg
- Algemene directie – deelname zorgraad
- Algemene directie – Kennisname rapportering door de algemeen directeur in verband met bevoegdheid dagelijks personeelsbeheer en aanstellingsbevoegdheid (cfr. Artikel 32 van het huishoudelijk reglement)

8 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4^o, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 16 december 2019 digitaal werd overgemaakt, goed.

9 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

10 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 10/12/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top