

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

### Personeel

#### **1 TWE-tewerkstelling - aanstelling art. 60**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het Bijzonder Comité Sociale Dienst gaf in zitting van 23.12.2019 positief advies voor de aanstelling van (geschrappt) in een arbeidscontract artikel 60§7.

De aanstelling van (geschrappt) kadert in een traject TWE (Tijdelijke werkervaring) en heeft als doel werkervaring op te doen enerzijds en anderzijds voldoende arbeidsdagen op te bouwen om het recht op sociale uitkeringen te openen.

(geschrappt) start in een voltijdse tewerkstelling en gaat aan de slag bij vzw Effect, als Facility-medewerker.

De aanstelling gaat in op 6/1/2020 en loopt bij wijze van proef tot en met 5/2/2020. Na gunstige evaluatie wordt de aanstelling verlengd tot het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Gedurende deze periode van tewerkstelling kan de arbeidsplaats of de functie veranderen, dit om voldoende ervaring te kunnen opbouwen.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

- Decreet Lokaal Bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3,2°;
- Wet op de arbeidsovereenkomsten van 3/7/1978

Met unanimititeit;

#### **BESLUIT:**

##### Artikel 1:

Stelt (geschrappt) aan in een arbeidscontract artikel 60§7 voor bepaalde duur, dat aanvangt op 6/1/2020.

##### Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden op 38 uur per week vastgesteld.

##### Artikel 3:

Deze aanstelling neemt een einde op 5/2/2020 indien betrokkene ongunstig wordt geëvalueerd. Bij een gunstige evaluatie, stopt de verlengde aanstelling aan het einde van de maand waarin het aantal arbeidsdagen bereikt is, die nodig zijn voor het verkrijgen van een volledig voordeel van bepaalde sociale uitkeringen. Tijdens die tewerkstellingsperiode kan de betrokkene veranderen van functie en/of werkplaats.

## **2 Bevordering op proef tot departementshoofd Huis van Welzijn.**

Het college,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch :

In zitting van de OCMW-raad van 15 juli 2019 het besluit genomen met betrekking tot :

1. de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie;

In zitting van het Vast bureau van 22.10.2019 werd beslist 1 VTE departementshoofd Huis van Welzijn (A4a-A4b) vacant te verklaren en in te vullen bij wijze van bevorderingsprocedure en procedure externe personeelsmobiliteit.

In zitting van 17.12.2019 werd kennis genomen van de resultaten van deze bevorderingsprocedure en procedure van externe mobiliteit.

(geschrap) is enig geslaagde kandidaat en is enthousiast om deze opdracht op te nemen.

Voormelde kandidaat voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden en komt in aanmerking voor bevordering op proef.

Overeenkomstig Titel II, hoofdstuk XII, afdeling IV van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel is de duur van de proeftijd 6 maanden.

Het volledig dossier, alsmede het individuele dossier van de kandidaat heeft ter beschikking gelegen voor de leden van het Vast Bureau.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 56 § 3,2°;
- Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid Bijlage II - Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden;
- De diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure en de bevordering.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT :**

#### Artikel 1:

(geschrap) wordt op proef bevorderd als departementshoofd Huis van Welzijn (A4a-A4b), met ingang van 01.01.2020.

#### Artikel 2:

De proeftijd wordt vastgesteld op 6 maanden.

## **3 Overdracht contractuele medewerkers binnen het Huis van Welzijn.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 15.07.2019 keurde de gemeente -en OCMW-raden de respectievelijke personeelsformatie en organogram goed voor het lokaal bestuur Harelbeke. Het departement Huis van Welzijn werd integraal op juridische entiteit OCMW gezet, de zes andere departementen op juridische entiteit stad.

Voor de contractuele medewerkers binnen het Huis van Welzijn betekent dit dat zij door de stad worden overgedragen aan het OCMW. Er wordt het Vast bureau gevraagd om hiermee akkoord te gaan.

Dit heeft geen enkele impact op hun verworven rechten, prestatiebreuken, ... binnen de organisatie.

In concreto gaat het over volgende medewerkers:

- (geschrap)

Deze beslissing zal nog worden bekrachtigd door de gemeente en OCMW-raad.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet lokaal bestuur

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT:**

#### Artikel 1:

Gaat principieel akkoord met de overdracht van volgende contractuele medewerkers van entiteit stad naar entiteit OCMW:

- (geschrap)

#### Artikel 2:

Deze overdracht wordt nog door de OCMW-raad bekrachtigd.

## Financien

### **4 Uitvoerbaar verklaren dwangbevel niet-fiscale vorderingen.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Artikel 177, 2<sup>de</sup> lid van het decreet over het lokaal bestuur (DLB) voorziet in de mogelijkheid tot het uitvoerdigen van een dwangbevel voor niet-fiscale invorderingen die onbetwist, zeker en opeisbaar zijn. Het betreft vorderingen die de verschillende stappen van de invorderingsprocedure hebben doorlopen maar onbetaald blijven. De nog verschuldigde bedragen kunnen door tussenkomst van een deurwaarder ingevorderd worden.

Naam	Verkoopfactuurnr.	Bedrag	Omschrijving	Factuurdatum
(geschrapd)				

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het DLB, inzonderheid art. 177, 2<sup>de</sup> lid

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT:**

#### Enig artikel:

Het vast bureau beslist over te gaan tot het uitvoerbaar verklaren van het dwangbevel voor de openstaande niet-fiscale vorderingen, zoals voorgesteld door de financieel directeur.

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

#### **5 Goedkeuren bestelbons.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimité;

#### **BESLUIT :**

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 20 december 2019 digitaal werd overgemaakt, goed.

#### **6 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

**BESLUIT :**

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

**DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

**7 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 17/12/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.40 uur.

---

De Algemeen directeur  
Carlo Daelman

De Voorzitter  
Alain Top