

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

1 Audio. Evaluatieverslag 2013-2018 van de welzijnsvereniging Audio. Beoordeling.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Audio. Evaluatieverslag 2013-2018 van de welzijnsvereniging Audio. Beoordeling.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van januari 2020.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

2 Samenwerkingsovereenkomst OCMW en Samenlevingsopbouw i.k.v. buurtwerk centrum. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst OCMW en Samenlevingsopbouw i.k.v. buurtwerk Centrum Harelbeke' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van januari 2020.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

3 Afsluiten dagorde raad voor maatschappelijk welzijn van 27 januari 2020.

Het vast bureau,

Beslist de voorzitter van de OCMWraad te verzoeken de raad samen te roepen op maandag 27 januari 2020 in de feestzaal van cc het SPOOR, en volgende punten op de dagorde van de OCMWraad op te nemen:

Openbare zitting

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

1 Audio. Evaluatieverslag 2013-2018 van de welzijnsvereniging Audio. Beoordeling.

HUIS VAN WELZIJN

2 Samenwerkingsovereenkomst OCMW en Samenlevingsopbouw i.k.v. buurtwerk centrum. Goedkeuring.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

3 Vragenkwartiertje.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

4 Afsprakenkader en vergoeding Tijdelijke werkervaring en tewerkstelling art.60§7 OCMW wet.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Een Tijdelijke Werk Ervaring (TWE) is een traject voor werkzoekenden (o.a. leefloongerechtigden en gerechtigden steun vreemdelingen equivalent leefloon) met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Deze afstand ontstaat omwille van gebrek aan werkervaring of generieke competenties. De werkzoekenden tonen voldoende leerpotentieel om de afstand te overbruggen in maximaal 2 jaar.

De organieke wet OCMW van 8/7/1976 biedt via art.60§7 de mogelijkheid aan het OCMW om leefloongerechtigden/gerechtigden steun vreemdelingen equivalent leefloon een (tijdelijk) arbeidscontract aan te bieden. De duurtijd van het contract is afhankelijk van de te presteren arbeidsdagen van de werkzoekende in functie van het opbouwen van rechten op sociale uitkeringen.

Het OCMW ontvangt per tewerkstelling art.60§7 per maand het bedrag leefloon categorie persoon met gezinslast (bedrag op 1.1.2020 bedraagt 1270.51 EUR per maand). Tijdens de periode art.60§7 wordt aan de werkzoekende een leeromgeving aangereikt waarbinnen verschillende competenties worden aangeleerd (algemeen en job-specifiek). De werkzoekende wordt opgevolgd op de werkvloer door de werkbegeleider van de werkplaats. Daarnaast biedt de trajectbegeleider coaching en ondersteuning naast de werkvloer.

De werkwijze binnen het TWE-traject impliceert dat:

- Een TWE een duurtijd van maximaal 2 jaar kent.
- Er een grondige en doorgedreven screening gebeurt op instroomcriteria voor TWE.
- De tewerkstelling via art.60§7 als instrument ingezet wordt binnen een TWE-traject.
- Een ter beschikkingstelling van een art. 60§7 binnen sociale economie maximaal voor 12 maanden kan.
Het OCMW ontvangt jaarlijks een maximale federale vergoeding van 208577.17 EUR als verhoogde staatstoelage voor alle tewerkstellingen art.60§7 binnen sociale economie.
- Er een jobrotatie wordt verwacht na 6 maanden, hetzij op dezelfde werkplaats met functieverbreding, hetzij naar een andere werkplaats.
- Er na de TWE een doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt gerealiseerd dient te worden.
- Er na de periode van tewerkstelling in art.60§7 verder ingezet wordt op nazorg, gedurende de resterende tijd van de TWE.

Omwille van de jobrotatie tussen verschillende werkplaatsen, legt één persoon een traject af in verschillende fases en bij verschillende werkplaatsen. Het is daarom noodzakelijk om voor iedere leerwerknemer art.60§7 éénduidige afspraken vast te leggen, die gelden doorheen het volledige TWE-traject. Deze afspraken werden gebundeld in een **afsprakenkader art.60§7 (zie bijlage 1)**.

Doordat er met verschillende soorten werkplaatsen samengewerkt wordt, dient er een differentiatie gemaakt te worden voor wat betreft de **vergoeding** die aan deze respectievelijke werkplaatsen aangerekend wordt, voor de terbeschikkingstelling van een leerwerknemer art.60§7.

Soort werkplaats	Vergoeding vanaf 01.01.2020
Interne diensten = administratie/personeel, sociale dienst, woonzorgcentra, lokale dienstencentra, technische dienst, groendienst, ICT,...	Gratis
Erkende Sociale Economie Initiatieven = Hise/GUX8K, Effect, Kringloopwinkel, Werkplus, Mobiel,...	Gratis Max. 12 maanden
Maatwerkbedrijven = Waak, 't Veer,...	Gratis
Tewerkstellingsprojecten aangestuurd door W13 = VORK, Foodact 13	Gratis
VZW's met sociaal karakter = De Kleine Ark, Imog, De Branding, GUX8K	1 ^{ste} - 3 ^{de} maand: 400 EUR Vanaf 4 ^{de} maand: 800 EUR Na rotatie: 800 EUR (*)
Privé-werkgevers = Quality Foods, Tommy Tech, A3-verhuur,...	Brutoloonkost volgens paritair comité Verminderd met bedrag leefloon cat. PGL (**)

(*) Een tewerkstelling art.60§7 binnen een vzw kost aan het OCMW jaarlijks 11421.65 EUR (of 951.80 EUR per maand).

We stellen voor om een forfaitair bedrag aan te rekenen voor de ter beschikking stelling aan een vzw. Een leerwerknemer vraagt om de nodige tijdsinvestering en een bereidheid tot deskundige ondersteuning en coaching van de werkgever op de werkvloer. Deze investering is intensiever gedurende de eerste drie maanden van de ter beschikking stelling.

Bij rotatie wordt onmiddellijk het forfaitair bedrag van 800 EUR aangerekend, gezien de leerwerknemer reeds competenties heeft aangeleerd op een andere werkplaats.

(**) De loonkost voor een tewerkstelling art.60§7 bij een privé-werkgever wordt berekend op basis van het uurloon volgens het paritair comité van de respectievelijke werkgever. Deze kostprijs wordt, samen met de patronale bijdragen, doorgerekend aan de privé-werkgever.

Op basis van de tewerkstellingen art.60§7 bij privé-werkgevers in 2019, bedraagt de gemiddelde aangerekende vergoeding 1069.99 EUR per maand.

We willen vermijden dat bepaalde vergoedingen, eigen aan de eerste werkplaats, niet meer kunnen toegekend worden bij jobrotatie naar een andere werkplaats. Bijgevolg is het aangewezen dat de toekenning van maaltijdcheques en de loonsverhoging naar weddeschaal E1 vanaf 6^{de} maand bij interne diensten (lees Stad, OCMW, zorgbedrijf), niet meer van toepassing is vanaf 01.01.20

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn, art.60§7
- Decreet van 9 december 2016 en Besluit van de Vlaamse Regering van 23 december 2016 betreffende de Tijdelijke Werk Ervaring (TWE)

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 29 december 2005, 29 september 2011, 18 juni 2015 en 17 maart 2016 betreffende de verloning aan cliënten sociale dienst, tewerkgesteld via art.60§7; toekenning maaltijdcheques voor leerwerknemers art.60§7; regionale afspraak tot hanteren van het sectorloonbarema voor leerwerknemer art.60§7 ter beschikking gesteld aan een privé-werkgever; dienstvrijstelling van maximum 2 halve dagen per week voor het volgen van Nederlandse lessen, tijdens een tewerkstelling via art.60§7

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met de toepassing van het afsprakenkader art.60§7 voor alle TWE-trajecten. Dit afsprakenkader bevat de richtlijnen tewerkstelling voor leerwerknemers art.60§7.

Artikel 2:

Het Vast Bureau gaat akkoord met de toepassing van de voorgestelde vergoedingen aangerekend aan de werkplaatsen i.f.v. terbeschikkingstelling leerwerknemers art.60§7.

Artikel 3:

Deze nieuwe regeling is van toepassing op alle toekomstige terbeschikkingstellingen, vanaf 01/01/2020. De reeds bestaande contracten worden niet gewijzigd maar blijven lopen volgens eerdere bepalingen. Deze regelgeving heeft een uitdovend karakter.

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

Stedenbouw

5 Voorkooprecht voor het pand gelegen Tuinbouwstraat 14 te HARELBEKE.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notarisvennootschap VAN den WEGHE, Staatsbaan 20 – 9870 ZULTE heeft op 02.01.2020 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht aangeboden voor het pand gelegen in de Tuinbouwstraat 14 te HARELBEKE, kadastraal bekend 2^e afdeling, sectie B, nr. 748B.

Het eigendom staat op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits het goed opgenomen is in een inventaris waar het voorkooprecht geldt, dient het voorkooprecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkooprecht op voormeld goed.

Vermits huidige eigendom geen belang heeft voor het OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het OCMW-patrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkooprecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkooprecht voor het pand gelegen Tuinbouwstraat 14 te Harelbeke op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

6 Audio. Formuleren van eventuele opmerkingen op het evaluatieverslag 2013-2018 van de welzijnsvereniging Audio.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 09.12.2019 ontving het OCMW het evaluatieverslag 2013-2018 van de welzijnsvereniging Audio.

Blijkens artikel 492 van het decreet lokaal bestuur (DLB) dient de welzijnsvereniging Audio in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor te leggen aan de raden van de deelgenoten.

Het evaluatieverslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de raden van de deelgenoten zich binnen de drie maanden dienen uit te spreken.

Het evaluatieverslag 2013-2018 is als volgt opgebouwd:

1. Voorgeschiedenis
2. De visie, missie en opdracht van Audio
 - 2.1. Visie
 - 2.2. Missie
 - 2.3. Opdrachten van Audio
3. Opportuniteiten en voordelen samenwerkingsverband Audio
4. Groeistrategie
5. De bestuursorganen en hun werking
6. Organogram
7. Evaluatie van de werking en het gevoerde beleid
 - 7.1. Resultaat groeistrategie
 - 7.2. Dienstverlening Audio
 - 7.2.1. Frequentie opdrachten
 - 7.2.2. Bepaling van opdrachten
 - 7.2.3. Kwaliteit van de dienstverlening
 - 7.3. Financiële kader
 - 7.4. Personeel Audio
8. Besluit

De eventuele opmerkingen door de raden dienen bezorgd te worden aan de welzijnsvereniging Audio t.a.v. Bart De pauw en Luc Nouwen.

Het vast bureau stelt in het bijzonder het volgende vast:

- Audio werkt kostendekkend, leidt tot een vrijstelling van de wetgeving overheidsopdrachten inzake auditeringsopdrachten en een BTW-vrijstelling;
- Uit een audit uit 2017 over de werking van Audio zelf (een zogenaamde audit op audit) blijkt dat Audio werkt volgens de standaarden van het Institute of Internal Auditors (IIA) en dat Audio een verbeterplan aansluitend aan deze audit heeft opgemaakt;
- De globale tevredenheidsscore bij de geauditeerden ligt op 84%;

Op grond van de voormelde vaststellingen kan de werking van Audio positief worden beoordeeld.

Aan het vast bureau wordt gevraagd om het evaluatieverslag 2013-2018 te beoordelen en eventuele opmerkingen te formuleren.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau formuleert volgende opmerkingen op het evaluatieverslag en beoordeelt de werking van Audio positief:

- Voordelen als verdere specialisatie van de auditoren, het opbouwen van meer gespecialiseerde competenties door het toenemende aantal audits en de gekozen strategie van kwaliteitsbewaking en kwaliteitsverbetering kunnen negatief beïnvloed worden door een verder sterk veranderende omgeving. Dit (mogelijke) spanningsveld zal een belangrijk aandachtspunt zijn voor Audio om te vermijden dat "allround" meer oppervlakkigheid gaat betekenen.
- De opstart van een algemene audit doet je stilstaan bij de procedures, manier van werken, wat kan beter, efficiënter, kwaliteitsvoller,... Dit draagt bij tot een ingesteldheid waarbij je kijkt wat beter kan. Maar de algemene audit was vrij diepgaand. Audio heeft wel wat ervaring met sociale diensten. Het OCMW stelde wel vast dat de voorstellen die Audio aanbrachten in hun eindrapport deels ook voorstellen waren die het OCMW zelf suggereerden.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

7 Kaderovereenkomst voor gebruik van sociaal tolken en vertalen.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

- Het OCMW-sociale dienst heeft sinds 1/3/2017 een samenwerkingsovereenkomst met het Agentschap Integratie en Inburgering (AgII), voor wat betreft de inzet van de diensten sociaal tolken en vertalen.
- In 2019 werden 59 tolkopdrachten aangevraagd vanuit de sociale dienst van het Huis van Welzijn.
Deze tolkopdrachten kaderen steeds binnen de begeleiding en dienstverlening.
- Vanaf 1/1/2020 wijzigt het AgII zijn werkwijze. De speerpunten van deze nieuwe werking:
 - Een betere afstemming tussen het aanbod van de verschillende tolkendiensten (AgII en stedelijke agentschappen in Gent en Antwerpen).
 - Een duidelijke plaats voor sociaal tolken en vertalen in een ruime waaier aan instrumenten die de communicatie ondersteunen.

- Een optimalisering van het aanbod door investering in acties rond taalbeleid, uitbreiding communicatiewaai, innovatie (bvb. videotolken), advies en vorming.
- Een duurzaam financieringsmodel.
- De huidige overeenkomsten werden opgezegd door het AgII en eindigden op 31/12/19.
- De lopende overeenkomsten worden vervangen door een nieuwe kaderovereenkomst voor het gebruik van sociaal tolken en vertalen **(bijlage 1)**. Deze overeenkomst werden ons pas na 15 december 2019 bezorgd door AgII.
- Het AgII zal vanaf 2020 niet meer bijdragen uit eigen middelen voor de vergoeding van de tolk en/of het transport. Deze kosten worden volledig doorgerekend aan de organisatie waarmee een overeenkomst werd afgesloten.
- Er worden geen aanvragen voor 2020 behandeld zolang er geen nieuwe overeenkomst werd afgesloten.
- De kostprijs voor een sociaal tolk bedraagt vanaf 1/1/2020, 48 EUR per uur, voor zowel sociaal telefoontolken als sociaal tolken ter plaatse.
 - Voor sociaal telefoontolken is er een minimum forfait voor het eerste kwartier, vanaf het tweede kwartier een bijkomende tolkkost per begonnen 5 minuten.
 - Voor sociaal videotolken is er een minimum forfait voor het eerste halfuur, vanaf het tweede halfuur een bijkomende tolkkost per begonnen kwartier.
 - Voor sociaal tolken ter plaatse is er een minimum forfait voor het eerste uur, vanaf het tweede uur een bijkomende tolkkost per begonnen kwartier. Daarbij wordt eveneens de reële verplaatsingskost vergoed.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Integratie- en inburgeringsdecreet van 7/6/2013

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

In afwachting van de beslissing van de OCMW Raad op 17.02.2020, gaat het Vast Bureau akkoord met de vernieuwing van de kaderovereenkomst sociaal tolken en vertalen m.i.v. 1/1/2020 zodat de continuïteit van de dienstverlening niet in gedrang komt.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

8 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 6 januari 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

9 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

10 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 23/12/2019 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 09.00 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top