

## **HUIS VAN WELZIJN**

Huis van Welzijn

### **1 Bijdrage samenwerking vzw Schuldbemiddeling voor juridische ondersteuning**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Budgetbeheer, budgetbegeleiding en collectieve schuldenregeling maken een aanzienlijk deel uit van het takenpakket van het Huis van Welzijn. De wetgeving rond deze materies evolueerde sinds begin jaren 90 in die mate dat ondersteuning door een jurist noodzakelijk werd.

Sedert 28/09/2000 was OCMW Harelbeke aangesloten is bij de Intergemeentelijke Dienst voor Schuldbemiddeling (voor 1 dagdeel). De vzw Welzijnsconsortium trad op als juridische werkgever van juristen die instonden voor de juridische ondersteuning en schuldbemiddeling voor een 12-tal OCMW's (waaronder OCMW Harelbeke). In de raad van 30/01/2003 werd beslist om deze samenwerking uit te breiden van 1 dagdeel naar 3 dagdelen in het kader van het opnemen van collectieve schuldenregelingen.

Omwille van de stijging van dossiers op 01/03/2008 werd beslist tot een uitbreiding van 4 dagdelen. (1 extra dagdeel) en werd ondertussen (raad van 28/10/2004) de Intergemeentelijke dienst schuldbemiddeling, een afzonderlijke vzw schuldbemiddeling Zuid-West-Vlaanderen.

N.a.v. de wijziging van de taakinhoud van juridische medewerker naar stafmedewerker kwaliteit (raad van 27 maart 2008), werd de samenwerking met 3 extra dagdelen uitgebreid miv 01/06/2008. (in totaal: 7 dagdelen)

In de raad van 26/03/2009 werd beslist de samenwerking met de vzw Schuldbemiddeling verder uit te breiden door het opnemen van 2 bijkomende dagdelen nav het stijgend aantal dossiers, het aantal opgemaakte verzoekschriften collectieve schuldenregeling en adviezen door de vzw en de beleidsdoelstelling geen wachtlijsten in te voeren voor de aanvragen schuldbemiddeling.  
In totaal komt dit neer op 9 dagdelen.

In de raad van 21.12.2017 werd beslist de samenwerking met VZW Schuldbemiddeling te verminderen met één dagdeel, owv de daling van het aantal dossiers collectieve schuldbemiddeling die opgenomen worden door de VZW, dit komt neer op 8 dagdelen.

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:  
Zie bijlagen

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau verklaart zich akkoord met de betaling van de jaarlijkse werkingsbijdrage voor de samenwerking met de VZW Schuldbemiddeling voor 2020: 26.400 euro (zie onkostennota in bijlage)

**2 Campagne PAARS (LGBTQ+) secundair onderwijs.**

Het college,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 17 mei is het Internationale Dag Tegen Homofobie en Transfobie. Er wordt dan een grootse LGBTQ+ antipestcampagne georganiseerd voor het secundair onderwijs. LGBTQ+ staat voor Lesbisch, Gay/homo, Biseksueel, Transgender, Queer en alle andere gender- en seksuele identiteiten.

Cavaria en Wel Jong niet Hetero werken hiervoor samen. Zij vinden dat regenboogacties en de campagne PAARS perfect samengaan. Paars is de kleur die komt uit de regenboogvlag en symboliseert kracht en moed die nodig zijn om op te komen voor jezelf en te zijn zoals je bent.

De campagne PAARS heeft 2 doelstellingen:

1. Het beter bespreekbaar maken van het holebi- en transgenderthema in de klas
2. Steun en solidariteit betonen aan jongeren met een andere geaardheid.

De campagne wordt zowel georganiseerd vanuit directies en leerkrachten als vanuit de scholieren.

Elke deelnemende school ontvangt een campagnepakket met informatie- en promomateriaal. Het informatiemateriaal bestaat uit lessensbundels (ook wat betreft LGBTQ+- jongeren met een migratieachtergrond), infoboekjes, brochures, flyers,... Bij het promomateriaal zit voor elke leerling een PAARS-polsbandje, affiches, plaktatoeages, schminksticks, paarse vlaggetjes,... Er wordt hierbij ook gedacht om de ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden.

Er wordt gevraagd aan de lokale besturen om de secundaire scholen op hun grondgebied financieel te ondersteunen in de aankoop van dit pakket. Een onkostenraming voor het Guldensporencollege bedraagt 214.80 Euro. Deze campagne werd voorgesteld aan GUSCO en zij willen graag het thema met behulp van deze campagne onder de aandacht brengen bij hun leerlingen.

Er is budget voorzien op AR 61400 BI 90900 voor de aankoop van het campagnemateriaal.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het College van Burgemeester en Schepenen stemt in met de financiële ondersteuning van het campagnemateriaal om het LGBTQ+ thema onder de aandacht te brengen bij de leerlingen van het Guldensporencollege in Harelbeke.

### Artikel 2:

Het campagnemateriaal wordt betaald van AR 61400 BI 90900.

## **3 Annulatie uitdaging personeelsevent GroepUbuntu8K.**

Het college,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 12 juni 2020 zou Groep Ubuntu8K een groots personeelsevenement organiseren in Harelbeke en Kuurne. Voorafgaandelijk aan het klassieke personeelsfeest in CC Het Spoor zouden alle medewerkers ingezet worden in diverse uitdagingen die gekoppeld zijn aan de waarden van de organisatie. Op die manier zouden alle medewerkers van Ubuntu8K iets betekenisvol kunnen doen voor de inwoners van Harelbeke en Kuurne, de twee lokale besturen waar Ubuntu8k het meest actief is.

Na een akkoord van beide besturen ging een werkgroep aan de slag om uitdagingen te formuleren en zou op maandag 16 maart elke uitdaging in een projectfiche worden gegoten waardoor alle details konden worden verwerkt voor een goede realisatie van elke uitdaging.

De huidige stand van zaken van de formulering van de uitdagingen:

1. Pop up markt organiseren als verbinding tussen Harelbeke & Kuurne. Lange eet- of koffietafel over de brug
2. Geveltuinjes aanleggen, of vogelhuisjes, insectenhotels,...
3. Kunstwerk met een boodschap uit afval/gerecycleerd materiaal in Kunstwerkplaats De Zandberg
4. Gevelspreuken op huurpanden/leegstaande panden
5. #likeme: koor dat liedjes van vroeger zingt met senioren, kinderen lagere school, koor mensen met dementie,...
6. SDG's zichtbaar maken in Harelbeke: een SDG-plein in Harelbeke?
7. Sensibiliserend project over Fair Trade in Kuurne

Als back up ideeën werden volgende zaken nog geformuleerd:

- Bewegwijzering jeugddienst
- Voetjes schilderen als wandelpad in School Noord
- De klassen overnemen van kleuterjuffen voor 1 namiddag.

De uitdagingen waren organisatiebreed geformuleerd waardoor heel wat medewerkers van de stad al hun fiat gaven om mee te werken aan dit project.

Gezien de recente ontwikkelingen mbt het coronavirus heeft de Groep Ubuntu8K op 18 maart 2020 laten weten dat ze het voortraject van het realiseren van de uitdagingen aan het eigenlijke personeelsfeest **annuleren en uitstellen naar voorjaar 2021**.

De gekozen datum van 12 juni 2020 lag voor de gemeente Kuurne moeilijk omwille van dienstreis op die dag. Groep Ubuntu8k stelt voor om in 2021 gezamenlijk af te stemmen

wat betreft datum en bedankt alle partijen nu al uitdrukkelijk voor de inzet en het enthousiasme rond het event.

Karolien Deschildre was aangeduid als Harelbeeks contactpersoon voor dit project. Alle betrokken medewerkers werden ondertussen verwittigd van de annulatie op 12/6/2020.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

#### **BESLUIT:**

##### Artikel 1:

Het Vast Bureau neemt kennis van de annulatie van het personeelsevent van Groep Ubuntux8K op 12 juni 2020.

##### Artikel 2:

Het Vast Bureau wordt graag op de hoogte gesteld van een eventuele herneming van dit project in 2021.

#### **4 Toekenning vakantietoelage 2019.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De vakantietoelage kent jaarlijks een bedrag van 50 euro toe aan personen die recht hebben op een verhoogde kinderbijslag ten gevolge van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van 66 % en personen die een integratietegemoetkoming, een inkomensvervangende tegemoetkoming of een tegemoetkoming hulp aan bejaarden genieten.

In 2019 beantwoorden 39 aanvragen aan de gestelde voorwaarden, wat overeenkomt met een uitgave van 1.950 euro. Er is voldoende krediet voorzien voor de uitbetaling van de aangevraagde vakantietoelagen binnen het beleidsitem 649600/091100.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Reglement vakantietoelage aan langdurig zieken en mensen met een beperking. Hervaststelling. d.d.14.06.2010.
- Aanpassing aan het hervastgestelde reglement vakantietoelage. d.d.14.09.2010.
- overzicht aangevraagde toelagen.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het vast bureau stemt in met de uitbetaling van de vakantietoelage voor langdurig zieken en mensen met een beperking voor de 39 aanvragen van 2019. Het vast bureau kent de vakantietoelage van 50 euro per persoon toe aan volgende personen: (geschrap)

## **5 Toekenning sociaal pedagogische toelagen 2019.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De sociaal pedagogische toelage kent jaarlijks een bedrag van 150 euro toe aan de ouder of de persoon die deze vervangt en die instaat voor de verzorging van een kind met beperking tot en met het jaar waarin het kind 21 jaar wordt.

In 2019 beantwoordden 33 aanvragen aan de gestelde voorwaarden, wat overeenkomt met een uitgave van 4.950 euro. Er is voldoende krediet voorzien voor de sociaal pedagogische toelage binnen het beleidsitem 649600/091100.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- reglement sociale pedagogische toelage hervaststelling d.d.14.06.2010,
- overzicht aangevraagde toelagen.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het vast bureau stemt in met de uitbetaling van de sociaal pedagogische toelage tbv 150 euro per kind, voor de 33 aanvragen van 2019 zoals aangegeven in de beraadslaging.

(geschrap)

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

## **6 Goedkeuren bestelbons.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

#### **BESLUIT :**

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 23 maart 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

#### **7 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

#### **BESLUIT :**

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

#### **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

## **8 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 17/03/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.45 uur.

---

De Algemeen directeur  
Carlo Daelman

De Voorzitter  
Alain Top