

B E K E N D M A K I N G

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 28 april 2014 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Gemeentepersoneel. Wijzigen toepassingsgebied rechtspositieregeling.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 7 mei 2014.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijk als juridisch:

Op 22 december 2008 stelde de gemeenteraad de gemeentelijke rechtspositieregeling vast.

Hierin staat opgenomen (art. 1) dat de gemeentelijke rechtspositieregeling niet van toepassing is op het onderwijzend en opvoedend gesubsidieerd personeel van de diverse gemeentelijke onderwijsinstellingen.

Dit wil zeggen dat de rechtspositieregeling wel van toepassing zou zijn op het niet onderwijzend personeel binnen het onderwijs, zoals vb. de directies en de medewerkers binnen de secretariaten.

Vanuit het ministerie van onderwijs werd een rechtspositieregeling uitgewerkt die van toepassing is op al het onderwijspersoneel (zowel het onderwijzend als het niet-onderwijzend personeel).

Bij de opmaak van de gemeentelijke rechtspositieregeling werd hier – ten onrechte - onvoldoende rekening mee gehouden.

Er wordt dan ook voorgesteld om het toepassingsgebied van de gemeentelijke rechtspositieregeling als volgt aan te passen:

Artikel 1 §3 1° lid:

Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op:

1. Het gesubsidieerd onderwijspersoneel van de diverse gemeentelijke onderwijsinstellingen (basis en kunstonderwijs)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

Besluit Rechtspositieregeling van 7 december 2007 art. 1

Het decreet rechtspositieregeling voor sommige leden van het gesubsidieerde onderwijs art. 4.

Het gemeentedecreet, art. 42 par. 2, 4°

Om deze redenen;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met 29 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

BESLUIT:

Artikel 1:

Artikel 1 van de "Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel" wordt met ingang van 1 mei 2014 hervastgesteld als volgt:

Deze rechtspositieregeling is van toepassing op:

1. het personeel van de gemeente, zowel dat in statutair dienstverband als dat in contractueel dienstverband, tenzij met gebruik van de definities in de punten 6° tot en met 12° van artikel 2 een specifieke personeelscategorie bedoeld wordt;
2. de stadssecretaris en de financieel beheerder van de gemeente, tenzij anders bepaald.

Deze rechtspositieregeling is eerder beperkt van toepassing op het onderwijzend en het opvoedend niet-gesubsidieerd personeel van de diverse gemeentelijke onderwijsinstellingen (basisonderwijs en kunstonderwijs). Volgende items binnen deze rechtspositieregeling zijn niet van toepassing:

- a) "Titel II.. Loopbaan";
- b) "Titel III. Het opdrachthouderschap en de waarneming van een hogere functie";
- c) "Titel IV. De ambtshalve herplaatsing";
- d) "Titel VI. Het salaris";
- e) "Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen", evenwel met uitzondering van "Hoofdstuk II. De verplichte toelagen";
- f) "Titel VIII. Verloven en afwezigheden";
- g) "Titel IX. Tuchtregeling".

Voor deze categorie aan personeelsleden wordt hiertoe integraal rekening gehouden met de specificiteit van de eraan verbonden onderwijsopdracht, waarvoor bijzondere regelingen krachtens andere decreten en besluiten betreffende het onderwijs van toepassing zijn.

De uitgewerkte salarisschalen voor deze personeelsleden (vastgesteld à CAO VIII) zijn opgenomen in de "Bijlage VI. Uitgewerkte salarisschalen voor het onderwijzend en het opvoedend niet-gesubsidieerd personeel van de diverse gemeentelijke onderwijsinstellingen (basisonderwijs en kunstonderwijs)".

Deze rechtspositieregeling is niet van toepassing op :

1. het gesubsidieerd onderwijspersoneel van de diverse gemeentelijke onderwijsinstellingen (basisonderwijs en kunstonderwijs);
2. het vastbenoemd beroepsbrandweerpersoneel en de leden van de vrijwillige brandweer.

Er wordt met betrekking tot de toepassing van deze rechtspositieregeling enkel onderscheid gemaakt tussen contractueel en statutair personeel :

1. op basis van het arbeidsrecht of het sociaal zekerheidsrecht dat op wettelijke basis op het contractueel personeel van toepassing is;

2. voor wat betreft de decretaal vastgestelde uitzonderingen met betrekking tot :
- * de administratieve standen en de (weerslag op de) anciënniteit;
 - * de dienstbeëindiging;
 - * de tuchtregels;
 - * de overgangsregels voor de in dienst zijnde statutaire personeelsleden;
 - * het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de ambtsneerlegging.

Artikel 2:

Deze beslissing wordt bekendgemaakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet.

Ze treedt in werking op 01.05.2014 en vervangt vanaf die datum de gemeenteraadsbeslissing van 9 december 2013.

Artikel 3:

Afschriften van onderhavige beslissing worden eveneens in het kader van de uitoefening van het bestuurlijk toezicht aan de provinciegouverneur overgemaakt.

Harelbeke op 7 mei 2014.

Alain TOP
burgemeester

