

BEKENDMAKING

De Burgemeester van de Stad Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 186 van het gemeentedecreet bekend dat de gemeenteraad op 14 juli 2014 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Stedelijke Brandweer. Goedkeuren grondreglement.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 16 juli 2014.

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

Op grond van volgende overwegingen;

Het grondreglement van de stedelijke brandweer, goedgekeurd in de gemeenteraad van 16 januari 2006 voldoet niet langer en wordt opgeheven.

Een nieuw grondreglement werd opgemaakt in samenspraak met de dienstchef en de officiers van de brandweer, de personeelsdienst van de stad en met advies van de brandweerinspectie.

Het dossier 'Grondreglement van de stedelijke brandweer' werd besproken in de bijeenkomst van het Syndicaal Overlegorgaan Stad/OCMW dd. 8 juli 2014 alwaar bij unanimitéit een 'protocol van akkoord' werd afgesloten.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- KB. van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten.
- het gemeentedecreet.

Om deze redenen;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met 28 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het grondreglement van de stedelijke brandweer, goedgekeurd in de gemeenteraad van 16 januari 2006 wordt opgeheven met ingang van de definitieve goedkeuring door de hogere overheid van het nieuwe grondreglement.

Artikel 2:

De gemeenteraad keurt het hiernavolgend grondreglement van de stedelijke brandweer goed.

Stadsbestuur Harelbeke Dienst Management en Personeel

Grondreglement

Stedelijke Brandweer

Vastgesteld door de gemeenteraad in zitting 14.07.2014

Inhoudstafel

Inhoudstafel.....	2
A. Organisatie, taak en samenstelling van de brandweerdienst.....	3
B. Personeel	5
1. Andere personeelsleden dan de officieren	5
Sectie 1 - Aanwerving	5
(1) Bepalingen voor het beroepspersoneel	5
(2) Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel	8
Sectie 2 - Stage en opleiding voor beroeps en vrijwilligers.....	12
Sectie 3 - Benoeming, indienstneming en loopbaan voor beroeps en vrijwilligers.....	12
2. Alle personeelsleden	15
Sectie 1 - Beëindigen van het ambt	15
(1) Bepalingen voor het beroepspersoneel	15
(2) Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel.	15
Sectie 2 - Plichten	16
(1) Plichten die gelden voor alle leden	16
(2) Bijzondere plichten van sommige leden.	17
(3) Plichten ingeval van interventies	17
Sectie 3 - Onverenigbaarheden	18
Sectie 4 - Hiërarchie en tuchtregeling	18
(1) Bepalingen die gelden voor alle personeelsleden.....	18
(2) Bepalingen die gelden voor het vrijwilligerspersoneel	19
Sectie 5 - Vergoedingen van het vrijwilligerspersoneel	19
3. Gebouwen	21
4. Materieel en bevoorrading in bluswater	22
5. Kleding en uitrusting	23
6. Verzekering van het vrijwilligerspersoneel	24
7. Administratieve bescheiden	26
8. Inspecties en bezichtigingen	29
9. Slotbepalingen	29

Organisatie, taak en samenstelling van de brandweerdienst

Artikel 1.

De brandweerdienst behoort tot de categorie Z en is gelegen te Tweebruggenstraat 2 in Harelbeke. De brandweerdienst is het centrum van de gewestelijke groep, zoals deze is vastgesteld door de provinciegouverneur bij toepassing van art. 10 van de wet van 31.12.1963 betreffende de civiele bescherming, in zijn besluit van 11.12.1978. De brandweerdienst is een vrijwilligersdienst.

Artikel 2.

Onverminderd de bevoegdheden van de burgemeester, wordt de dienst geleid door de officier-dienstchef. Deze draagt, in het raam van dit organiek reglement, van het reglement van orde en van de onderrichtingen die hem door de burgemeester worden verstrekt, de verantwoordelijkheid voor de organisatie, de goede werking en de tucht van de dienst.

Bij afwezigheid van de dienstchef worden zijn bevoegdheden door de aanwezige officier of, bij diens afwezigheid, door de aanwezige onderofficier met de hoogste graad, uitgeoefend. Bij gelijkheid in graad wordt het bevel gevoerd door de officier of, bij zijn ontstentenis, door de onderofficier met de meeste graadanciënniteit.

Artikel 3.

De brandweerdienst is hoofdzakelijk belast met de brandbestrijding en de brandpreventie.

In meer wordt de brandweerdienst belast met:

- de 22 opdrachten vermeld in de ministeriële omzendbrieven van 29.11.1967 en 17.02.1970;
 - de hulpverleningstaken opgelegd krachtens bijzondere wettelijke en reglementaire teksten. Het betreft met name de taken omschreven in:
 - a) de Wet van 8 juli 1964 betreffende de dringende geneeskundige hulpverlening;
 - b) het K.B. van 28 februari 1963 houdende algemeen reglement ter bescherming van de bevolking en de werknemers tegen het gevaar van ioniserende stralingen;
 - c) het Algemeen Reglement op de Arbeidsbescherming;
 - de prestaties die eventueel het voorwerp uitmaken van de door de provinciegouverneur goedgekeurde overeenkomsten met (een) andere brandweerdienst(en) van de Gewestelijke Groep;
 - de interventies voor hulpverlening, bepaald in het K.B. van 8 november 1967;
 - in algemene zin alle hulpverlening waar mensen of dieren in nood zijn voor zover deze hulpverlening essentieel valt binnen het raam van de organisatie van de hulpverlening, zoals bepaald in artikel 135 §2 van de Nieuwe Gemeentewet;
 - het K.B. van 7 april 2003 tot verdeling van de opdrachten inzake civiele bescherming tussen de openbare brandweerdiensten en de diensten van de civiele bescherming;
 - desgevallend kan in verband met internationale samenwerking, de brandweerdienst opgeroepen worden voor hulpverlening aan de buurlanden Nederland of Frankrijk.
- De leden van de brandweerdienst mogen als zodanig niet ingezet worden voor andere taken dan die welke voor de dienst vastgesteld zijn.

Artikel 4.

De dienst wordt zodanig georganiseerd dat voldoende manschappen (personeel en kaders) te allen tijde klaar staan om binnen de kortst mogelijke tijd op te treden.

Het beroepspersoneel is, wat zijn prestaties betreft, onderworpen aan dezelfde wekelijkse arbeidsduur als de andere gemeentediensten, nl. 38u/week.

Artikel 5.

De leden vrijwilligers van de dienst kunnen door de officier-dienstchef of zijn plaatsvervanger opgeroepen worden in de volgende gevallen:

1. voor hun theoretische en praktische opleiding, voor de oefeningen, waarvan het minimumaantal op twaalf per jaar wordt vastgesteld alsook voor inspecties.
2. voor elke interventie of taak die tot de opdrachten van de brandweerdienst behoort.

Zij kunnen eveneens voor dienstonodigheden door de burgemeester worden opgeroepen.

Artikel 6.

Het personeelskader van het gemeentelijk brandweerkorps (m/v) wordt vastgesteld als volgt:

I) Operationeel personeel

Functie	Beroeps **	niet voltijds - vrijwilligers
Kapitein Dienstchef		(1)*
Luitenant/ onderluitenant	1	3
Adjutant		
Sergeant-Majoor	1	4
1° sergeant		
Sergeant		4
Korporaal		8
Brandweerman/ambulancier	2	
Brandweerman		62

* De taak van Kapitein Dienstchef zal in de toekomst toegewezen worden aan een medewerker in vast dienstverband. Zolang er niemand van de vaste medewerkers voldoet aan de voorwaarden om te bevorderen tot kapitein dienstchef en door de bevoegde overheid als dusdanig werd aangesteld, wordt de functie toegewezen aan een officier uit het vrijwilligerskader die aan de nodige voorwaarden voldoet.

** Alle beroepsleden met uitzondering van de officier zijn eveneens actief als ambulancier.

II) Technisch en administratief personeel

Functie	Beroeps	Vrijwilliger
Verantwoordelijke ambulancedienst		1
Ambulanciers		maximum 20
Administratief medewerker	1	

III) Personeel belast met bijzondere taken.

Functie	Beroeps	Vrijwilliger
Onderluitenant luitenant-Geneesheer	of	1

Personeel

Artikel 7.

Het beroepspersoneel heeft de hoedanigheid van gemeentepersoneel. Het administratief statuut toepasselijk op de stedelijke brandweer is op hen van toepassing. Het vrijwilligers personeel heeft die hoedanigheid niet. Tijdens de duur van de prestaties bij de brandweerdienst valt het onder het stelsel bepaald door dit reglement en door de dienstnemingsakte.

Artikel 8.

(wordt opgeheven ingevolge K.B. dd. 14.10.1991.)

Andere personeelsleden dan de officieren

Sectie 1 - Aanwerving

Bepalingen voor het beroepspersoneel

Artikel 9.

§1 Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage die georganiseerd wordt overeenkomstig de bepalingen zoals voorzien in artikel 12 tot 15 van dit reglement.

§2 De aanwerving geschiedt in de graad van brandweerman/ ambulancier.

§3 De aanwervingsvoorwaarden zijn de volgende:

1. De nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten en de Nederlandse taal voldoende machtig zijn.
2. Ten minste 18 jaar zijn.
3. Ten minste 1,60 m groot zijn.
4. Van goed zedelijk en onberispelijk gedrag zijn en alle burgerlijke en politieke rechten bezitten (dit dient bewezen te worden met een recent uittreksel uit het strafregister 'model 2' dat maximaal drie maanden oud is. Het uittreksel wordt met een tweejaarlijkse frequentie opgevraagd.
5. geschikt bevonden zijn ingevolge een geneeskundig onderzoek dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie, waaraan immers alleen de voor de dienst geschikt bevonden kandidaten kunnen deelnemen. Het geneeskundig onderzoek gebeurt door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, volgens de wettelijke verplichtingen.

In meer moeten de kandidaten:

- een sterke lichaamsgesteldheid hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysische inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te

klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen (gewicht van een persoon, hetzij ca 70 kg);

- vrij zijn van elke neiging tot duizeligheid en elke neiging tot claustrofobie;
- een gezichtsscherpte hebben, zo nodig met brillenglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog. De gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen;
- voor elk oor een gehoorscherpthe hebben die hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,5m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
- vrij zijn van elk gebrek waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie.

6. Houder zijn van een brevet brandweerman.

7. Slagen in volgende proeven inzake lichamelijke geschiktheid:

A. Voorligsteun. (10 maal)

Het lichaam, dat op de handen en de voeten steunt, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen terwijl de armen loodrecht op de grond staan.

Tijdens de oefening moet de borst de grond lichtjes raken. Armen buigen/strekken.

B. Buigen van de armen (4 maal)

In hang aan de boom of de brug, de handen in pronatie, dwz. de palm naar binnen. Het toestel wordt op zulkdanige hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin boven de brug uitkomt.

C. Evenwicht. (in 8 seconden)

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan. Op een boom van 7 tot

10 cm breed; 3,5 m lang, geplaatst op een hoogte van 1,20 m. Vrije manier van op- en afstijgen; de proef wordt gechronometreerd bij het geven van het signaal wanneer de kandidaat zich in evenwicht op de boom gesteld heeft. De chronometer wordt stilgelegd bij het einde van het parcours, voor de kandidaat van het toestel afstijgt, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de boom.

D. 4 meter touw klimmen. (in 15 seconden) (nul meter = ooghoogte)

Twee pogingen met een tussenpoos van 15 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer deze bij het touw staat, de armen langs het lichaam.

E. Beklimmen van de luchtladder (20 m – in 40 seconden).

Twee pogingen, met een tussenpoos van 15 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

De start gebeurt vanaf de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen langs het lichaam en raakt de ladder niet aan voor de start. De ladder staat nergens tegen en heeft een helling van 70°.

F. Dragen over 50 meter. (in 30 seconden)

Twee pogingen, met een tussenpoos van 30 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

De proef bestaat in het dragen van een persoon van hetzelfde gewicht, op 5 kg na, als de drager. Hulpgreep bij een arm en een been. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer hij de last heeft opgenomen.

G. Lengtesprong, zonder aanloop (2m)

Twee pogingen, met een tussenpoos van 5 min., worden aan de kandidaat toegestaan. Start: voeten gesloten achter een lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond werd geraakt.

H. Dieptesprong (2m)

De kandidaat start vanuit de strekstand en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen gebeurt op een tapijt

I. 600 meter lopen. (in 2 min en 45 seconden)

J. Zwemmen: 50 meter.

De kandidaten moeten slagen in 8 van de 10 proeven;
Het niet slagen in de proeven C en/of E is eliminerend.

8. Vaste benoeming is slechts mogelijk na:

- Het bewijs te hebben geleverd over een brevet van dringende geneeskundige hulpverlening te beschikken.
- Zijn hoofdverblijfplaats hebben in Harelbeke of dat hij/zij binnen de 5 minuten in de kazerne aanwezig kan zijn.

9. Slagen in de selectieproeven met:

1. Schriftelijk gedeelte 12/20.

a. Grondige kennis van de basisprincipes van de brandbescherming en brandweer-hulpverlening en de procedures van de betrokken dienst.

b. Gevalstudie: de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken, en deze aan de hand van een verslag weer te geven.

2. Praktisch gedeelte 18/30.

Praktische proef om de beroepsgeschiktheid en de eventuele specialisaties te testen.

3. Mondeling gedeelte 30/50

Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein, teneinde de functiegerichte vaardigheden en attitudes te toetsen.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 60% behalen op elk deel afzonderlijk.

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.

Het College van Burgemeester en Schepenen organiseert de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectieproeven.

Het college van burgemeester en schepenen bepaalt de samenstelling van de examencommissie. De examencommissie wordt algemeen als volgt samengesteld:

- minstens 1 brandweerofficier;
- minstens 1 externe deskundige;
- 1 medewerker van de personeelsdienst van de stad.

De examencommissie zal een lijst opmaken van de geslaagde kandidaten met rangschikking in orde van de behaalde resultaten.

Bij de vacant verklaring bepaalt de aanstellende overheid of er een wervingsreserve wordt aangelegd voor de graad en de duur ervan.

De geldigheidsduur van de wervingsreserves bedragen minstens 1 jaar en maximum 3 jaar.

De duur van de wervingsreserve vangt aan op de datum van het eindrapport van de selectie.

Alle geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld, worden in de wervingsreserve opgenomen.

Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel

Artikel 10

Elke effectieve indienstneming wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de artikelen 12 t.e.m. 15 van dit reglement. Behoudens andersluidende bepalingen betreffende de bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van stagiair-brandweerman.

Artikel 10.1 Bepalingen voor het vrijwillig brandweerpersoneel

§1 De aanwervingsvoorwaarden voor de graad van brandweerman zijn de volgende:

1. de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten en de Nederlandse taal voldoende machtig zijn;
2. ten minste 18 jaar zijn;
3. ten minste 1,60 m groot zijn;
4. van goed zedelijk en onberispelijk gedrag zijn en alle burgerlijke en politieke rechten bezitten (dit dient bewezen te worden met een recent uittreksel model 1 uit het strafregister van maximaal drie maanden), dit uittreksel wordt met een tweejaarlijkse frequentie opgevraagd;
5. geschikt bevonden zijn ingevolge een geneeskundig onderzoek dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie, waaraan immers alleen de voor de dienst geschikt bevonden kandidaten kunnen deelnemen.

Het geneeskundig onderzoek gebeurt door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, volgens de wettelijke verplichtingen.

In meer moeten de kandidaten:

- een sterke lichaamsgesteldheid hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysieke inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen (gewicht van een persoon, hetzij ca 70 kg).
- vrij zijn van elke neiging tot duizeligheid en elke neiging tot claustrofobie;

- een gezichtsscherpte hebben, zo nodig met brillenglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog; de gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen;
- voor elk oor een gehoorscherpthe hebben die hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,5m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
- vrij zijn van elk gebrek waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie.

§2 Proeven voor de kandidaat brandweerman

De kandidaat brandweerman moet volgende lichamelijke proeven afleggen.

A. Voorligsteun. (10 maal)

Het lichaam, dat op de handen en de voeten steunt, vormt een rechte lijn van de schouders tot de hielen terwijl de armen loodrecht op de grond staan.

Tijdens de oefening moet de borst de grond lichtjes raken. Armen buigen/strekken.

B. Buigen van de armen (4 maal)

In hang aan de boom of de brug, de handen in pronatie, dwz. de palm naar binnen. Het toestel wordt op zulkdanige hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin boven de brug uitkomt.

C. Evenwicht. (in 8 seconden)

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan. Op een boom van 7 tot

10 cm breed; 3,5 m lang, geplaatst op een hoogte van 1,20 m. Vrije manier van op- en afstijgen; de proef wordt gechronometreerd bij het geven van het signaal wanneer de kandidaat zich in evenwicht op de boom gesteld heeft. De chronometer wordt stilgelegd bij het einde van het parcours, voor de kandidaat van het toestel afstijgt, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de boom.

D. 4 meter touwklimmen. (in 15 seconden) (nul meter = ooghoogte)

Twee pogingen met een tussenpoos van 15 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer deze bij het touw staat, de armen langs het lichaam.

E. Beklimmen van de luchtladder (20 m – in 40 seconden).

Twee pogingen, met een tussenpoos van 15 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

De start gebeurt vanaf de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen langs het lichaam en raakt de ladder niet aan voor de start. De ladder staat nergens tegen en heeft een helling van 70°.

F. Dragen over 50 meter. (in 30 seconden)

Twee pogingen, met een tussenpoos van 30 min, worden aan de kandidaat toegestaan.

De proef bestaat in het dragen van een persoon van hetzelfde gewicht, op 5 kg na, als de drager. Hulpgreep bij een arm en een been. Het startsein wordt aan de kandidaat gegeven wanneer hij de last heeft opgenomen.

G. Lengtesprong, zonder aanloop (2m)

Twee pogingen, met een tussenpoos van 5 min., worden aan de kandidaat toegestaan. Start: voeten gesloten achter een lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond werd geraakt.

H. Dieptesprong (2m)

De kandidaat start vanuit de strekstand en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen gebeurt op een tapijt

I. 600 meter lopen. (in 2 min en 45 seconden)

J. Zwemmen: 50 meter.

De kandidaten moeten slagen in 8 van de 10 proeven;
Het niet slagen in de proeven C en/of E is eliminerend.

Het geneeskundig onderzoek en de proeven inzake lichamelijke geschiktheid zijn eliminerend en gaan elke andere selectieproef vooraf.

Onder de kandidaten die de gestelde voorwaarden vervullen kan voorrang worden verleend aan de houders van brevetten uitgereikt in het kader van het door de Provincie ingericht onderwijs inzake brandweer. Tevens kan voorkeur worden gegeven aan de houders van rijbrevetten C.

Artikel 10.2 Bepalingen voor de ambulancier-niet-brandweermannen

§1 De aanwervingsvoorwaarden voor de ambulancier-niet-brandweermannen zijn de volgende:

1. de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten en de Nederlandse taal voldoende machtig zijn.
2. Ten minste 18 jaar zijn.
3. Ten minste 1,60 m groot zijn.
4. Van goed zedelijk en onberispelijk gedrag zijn en alle burgerlijke en politieke rechten bezitten (dit dient bewezen te worden met een recent uittreksel model 2 uit het strafregister van maximaal drie maanden) dit uittreksel wordt met een tweejaarlijkse frequentie opgevraagd;
5. Geschikt bevonden zijn ingevolge een geneeskundig onderzoek dat altijd voorafgaat aan de proeven inzake lichamelijke geschiktheid en selectie, waaraan immers alleen de voor de dienst geschikt bevonden kandidaten kunnen deelnemen.

Het geneeskundig onderzoek gebeurt door een door de gemeenteraad aangewezen geneesheer, volgens de wettelijke verplichtingen.

In meer moeten de kandidaten:

- een sterke lichaamsgesteldheid hebben, die hun toelaat vermoeiende en ononderbroken fysische inspanningen te leveren, de weersgesteldheden te trotseren, op elk soort van terreinen te gaan en te lopen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen, zware lasten te dragen (gewicht van een persoon, hetzij ca 70 kg);
- vrij zijn van elke neiging tot duizeligheid en elke neiging tot claustrofobie;

- een gezichtsscherpte hebben, zo nodig met brillenglazen, van 13/10 voor beide ogen samen, met een minimum van 3/10 voor het minst goede oog; de gezichtsscherpte zonder bril mag echter niet minder bedragen dan 5/10 voor beide ogen;
 - voor elk oor een gehoorscherpthe hebben die hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op 2,5m afstand, de rug naar de onderzoekende geneesheer gekeerd;
 - vrij zijn van elk gebrek waardoor hun prestige ernstig in het gedrang kan komen bij het uitoefenen van hun functie.
6. In het bezit zijn van een geldig diploma dringende geneeskundige hulpverlening wat recht geeft op een badge of de bijzondere beroepstitel spoedgevallen/intensieve zorgen.
 7. In dienstneming na de stageperiode is slechts mogelijk na het bewijs te hebben geleverd over een rijbewijs C of C1 te beschikken.
 8. Moeten de wettelijk voorziene periodieke bijscholing volgen.

§2 De proeven voor de ambulancier-niet-brandweerman

De kandidaat ambulancier-niet-brandweerman moet slagen voor een mondelinge proef waarbij geëvalueerd wordt of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de specifieke vereisten van de functie, evenals zijn motivatie en interesse voor het werkteerrein, teneinde de functiegerichte vaardigheden en attitudes te kunnen toetsen zoals opgenomen in de functiebeschrijving.

Om geslaagd te zijn voor de mondelinge proef moet de kandidaat minstens 60% behalen.

De beoordelingscommissie bestaat uit de kapitein dienstchef of een door hem aangeduide vertegenwoordiger, minstens één officier en één medewerker uit de personeelsdienst van de stad.

Artikel 10.3

De brandweerman-vrijwilliger die zijn opdracht wenst te combineren met de opdracht van ambulancier moet aan de voorwaarden voor ambulancier-niet brandweerman voldoen.

Artikel 11.

De leden-vrijwilligers ondertekenen, voor hun indienstneming als stagiair, een dienstnemingscontract voor de duur van de stage. Zij kunnen hun dienstneming te allen tijde verbreken met één maand opzegging.

Het dienstnemingscontract dat de leden-vrijwilligers als stagiair tegentekenen, vermeldt :

1. naam, voorna(a)m(en), geboorteplaats en geboortedatum, evenals de woonplaats;
2. de dag met ingang waarvan de vrijwilliger in dienst is genomen;
3. de graad en vergoeding welke de vrijwilliger wordt toegekend;
4. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis arbeidsongevallen;
5. de ontvangstmelding van een uittreksel uit de polis overlijdensverzekering;
6. de verklaring van kennisname van en onderwerping aan het organiek reglement en het reglement van orde.

Sectie 2 - Stage en opleiding voor beroeps en vrijwilligers

Artikel 12.

Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij of zij aan de aanwervingsvereisten voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

De stagiairs-brandweermannen dienen de opleiding te volgen die daartoe wordt georganiseerd in de provinciale centra voor de opleiding van de brandweerdiensten, waar hun het brevet van brandweerman wordt uitgereikt.

De stagiairs-ambulanciers en beroepsbrandweermannen dienen de opleiding te volgen die daartoe wordt georganiseerd in een erkend opleidingscentrum om hun rijbewijs C of C1 te behalen.

Artikel 13.

De dienstchef en de leider van de operaties waken erover dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische vorming zulks toelaat.

Artikel 14.

De stage commissie, samengesteld uit de dienstchef of een door hem aangeduid plaatsvervangend persoon, officieren en onderofficieren maakt, aan het einde van de stage, ten behoeve van de benoemende of indienstnemende overheid, een verslag op over iedere stagiair.

De stagecommissie stelt voor :

- hetzij de benoeming in vast verband voor een beroepsstagiair of de effectieve indienstneming voor de stagiair vrijwilliger;
- hetzij de verlenging van de stage termijn voor de duur van ten hoogste tweemaal zes maanden;
- hetzij de afdanking; dit kan eveneens tijdens de stage, en eventueel tijdens de verlengde stage, volgens dezelfde procedure worden voorgesteld wanneer de wijze van dienen van de stagiair niet voldoet.

Aan het College van Burgemeester en Schepenen wordt delegatie verleend om een beslissing te nemen tot verlenging van de stage voor de duur van ten hoogste tweemaal zes maanden.

Artikel 15.

Het in artikel 14 bedoelde verslag wordt aan de belanghebbende schriftelijk meegedeeld en door hem ondertekend. Deze beschikt over een termijn van acht dagen, te rekenen vanaf de kennisneming, om bezwaar in te dienen bij de benoemende of de indienstnemende overheid.

Sectie 3 - Benoeming, indienstneming en loopbaan voor beroeps en vrijwilligers

Artikel 16.

Op grond van het eindstageverslag kan de stagiair door het college in vast verband benoemd worden, als hij lid is van het beroepspersoneel, of effectief in dienst genomen, zo hij vrijwilliger is.

Het dienstnemingscontract dat de vrijwilliger tegentekent bij zijn effectieve indienstneming, voor de duur van vijf jaar, bevat dezelfde vermeldingen als het dienstnemingscontract bedoeld in artikel 11.

Deze indienstneming is hernieuwbaar. Behoudens ontvangst van een opzegging vanwege de bevoegde overheid, wordt de dienstneming stilzwijgend verlengd. Deze opzegging dient aan de betrokkene te worden betekend bij aangetekende zending uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de lopende termijn.

Artikel 17.

Wanneer een betrekking bij wijze van bevordering vacant is, wordt het personeel van de dienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden de te vervullen voorwaarden, de eventueel opgelegde proeven en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidatuur, opgegeven.

Artikel 18.

Elke kandidatuur moet schriftelijk tegen afgiftebewijs aan de burgemeester gericht worden.

Artikel 19.

§1 De vereisten voor toegang tot de bevorderingsgraden zijn de volgende:

Bevordering tot korporaal:

Voorwaarden beroeps/vrijwilligers
- minstens 3 jaar anciënniteit als brandweerman
- houder van het brevet van korporaal uitgereikt door een erkend opleidingscentrum
- beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef
- slagen voor een bevorderingsprocedure voor een selectiecommissie (vastgesteld bij collegebeslissing) bevorderingsvoorwaarden (zie administratief statuut)

Bevordering tot sergeant:

Voorwaarden beroeps/vrijwilligers
- minstens 3 jaar anciënniteit binnen het eigen korps
- houder van het brevet van sergeant of gelijkgesteld, uitgereikt door een erkend opleidingscentrum
- beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef
slagen voor een bevorderingsprocedure voor een selectiecommissie (vastgesteld bij collegebeslissing) bevorderingsvoorwaarden (zie administratief statuut)

Bevordering tot eerste sergeant:

Voorwaarden beroeps/vrijwilligers
- minstens 3 jaar anciënniteit als sergeant binnen het eigen korps
- beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef

Bevordering tot sergeant-majoor:

Voorwaarden beroeps/vrijwilligers
- minstens 3 jaar anciënniteit in het eigen korps
- beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - slagen voor een bevorderingsprocedure voor een selectiecommissie (vastgesteld bij collegebeslissing) bevorderingsvoorwaarden (zie administratief statuut) |
|---|

Bevordering tot Adjudant in het vrijwilligerskader:

- | |
|---|
| - minstens 3 jaar anciënniteit in de graad van sergeant-majoor |
| - houder van het brevet van adjudant of gelijkgesteld, uitgereikt door een erkend opleidingscentrum |
| - beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef |

Bevordering tot adjudant in het beroepskader

- | |
|--|
| - minstens 3 jaar anciënniteit in de graad van sergeant (als beroeps of vrijwilliger) in het eigen korps |
| - houder van het brevet van adjudant of gelijkgesteld, uitgereikt door een erkend opleidingscentrum |
| - in het bezit van een bachelor diploma |
| - beschikken over een gunstige beoordeling door de dienstchef |

De selectiecommissie bestaat uit:

- burgemeester of afgevaardigde
- dienstchef
- iemand van de personeelsdienst van de stad
- officier (intern of extern)
- iemand (intern of extern) van dezelfde graad, aan te duiden door de kapitein-dienstchef.

Bij de samenstelling van de selectiecommissie wordt minstens één extern jurylid betrokken.

Bij een ongunstige beoordeling beschikt de kandidaat over een termijn van 10 dagen, te rekenen vanaf de datum van kennisgeving, om bezwaar in te dienen bij de voor de bevordering bevoegde overheid. De kandidaat wordt door de bevoegde overheid gehoord.

Volgens Koninklijk Besluit van 21 februari 2011:

§1. Worden gelijkgesteld met de brevetten van brandweerman, korporaal, sergeant en adjudant:

- 1° het brevet van onderofficier uitgereikt door de erkende opleidingscentra voor de brandweer of de provinciale federaties van de openbare brandweerdiensten;
- 2° het getuigschrift van de kandidaat-onderofficier uitgereikt door de bevoegde overheid, op basis van een beslissing genomen voor 31/12/1993;
- 3° het brevet A uitgereikt door de Staat;
- 4° het brevet B uitgereikt door de Staat;
- 5° het brevet C uitgereikt door de Staat;
- 6° het brevet van kandidaat beroepsofficier;
- 7° het brevet van onderluitenant.

§2. Worden gelijkgesteld met het brevet van officier:

- 1° het brevet A uitgereikt door de Staat.
- 2° het brevet B uitgereikt door de Staat.
- 3° het brevet C uitgereikt door de Staat.

4° het brevet van kandidaat beroepsofficier;
5° het brevet van onderluitenant.

Artikel 20.

De gemeenteraad kan beslissen een bevorderingsreserve aan te leggen. Hij beslist daartoe bij de vacantverklaring van één of meer betrekkingen of voor toekomstige vacatures.

De geldigheidsduur van de reserve wordt door de raad bepaald en is maximaal drie jaar. De geldigheidsduur van de reserve begint te lopen vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop het proces-verbaal van het laatste examengedeelte is afgesloten.

Kandidaten opgenomen in een bevorderingsreserve die definitief iedere benoeming verzaken, verliezen hun aanspraken en worden uit de reserve geschrapt.

Hetzelfde geldt voor de kandidaten die afzien van hun kandidatuur, wanneer zij daartoe door het bestuur, naar aanleiding van een vacature, worden uitgenodigd.

Indien de verzaking betrekking heeft op een bepaalde benoeming behoudt de kandidaat zijn rangschikking en zijn recht op benoeming.

2. Alle personeelsleden

Sectie 1 - Beëindigen van het ambt

(1)Bepalingen voor het beroepspersoneel

Artikel 21.

Het ambt van de beroepsleden van de dienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting zoals opgenomen in het statuut voor het brandweerpersoneel Titel V.

Indien de betrokkene niet langer de voorwaarden vervult, zoals bepaald in artikel 9 van dit reglement en opgenomen in het goedgekeurde statuut voor het beroepsbrandweerpersoneel wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de aanstellende overheid. Zij behoeft goedkeuring van de provinciegouverneur voor de officieren en van de bestendige deputatie voor de andere leden van de dienst.

Het ambt van de beroepsleden van de dienst eindigt eveneens wanneer de betrokkene definitief ongeschikt is tot het vervullen van zijn ambt, als bepaald in artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel en in het koninklijk besluit van 20 februari 1963, houdende schorsing en beperking van de uitwerking van zekere regelen welke artikel 117 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel inhoudt.

Bepalingen voor het vrijwilligerspersoneel.

Artikel 22.

Aan ieder lid, vrijwilliger van de dienst, dat eervol uit zijn ambt wordt ontslagen onder de voorwaarden gesteld in artikel 23 en 24, kan de eretitel van zijn graad worden verleend.

Artikel 23.

Het ambt van de leden-vrijwilligers van de dienst eindigt :

1° Bij het verstrijken van de duur van de dienstneming of van de wederindienstneming.

2° Bij het bereiken van de leeftijdsgrens : eervol ontslag wordt verleend aan de betrokkene bij het verstrijken van de maand waarin hij de leeftijd van zestig jaar heeft bereikt.

3° Door vrijwillig ontslag : ontslag kan door de betrokkene te allen tijde, met opzegging van 3 maanden, worden gegeven. mits een opzegging van drie maanden worden gegeven.

4° Door ontslag van ambtswege : dit ontslag vindt plaats op initiatief van de indienstnemende overheid wanneer de betrokkene de in artikel 10 gestelde voorwaarden niet langer vervult.

5° Door afdanking: wordt door de gemeenteraad uitgesproken ten aanzien van ieder lid:

- a) wegens kennelijk wangedrag
- b) wegens miskennis van de tucht
- c) in het geval bedoeld in artikel 33.

Aangevuld bij KB. van 21.01.2013 (BS. 07.02.2013)

In het geval bedoeld in het eerste lid, 2°, op verzoek van het lid-vrijwilliger kan de leeftijdsgrens uitgesteld worden tot de maand waarin hij de leeftijd van vijftenzestig jaar bereikt, onder volgende minimale voorwaarden:

1° beschikken over een gunstig advies van de dienstchef;

2° slagen in een cardiorespiratoire test, uitgevoerd door een specialist aangeduid door de arbeidsgeneesheer.

Wanneer het een vrijwilliger-dienstchef betreft, gelden volgende minimale voorwaarden:

1° beschikken over een gunstig advies van de burgemeester;

2° slagen in een cardiorespiratoire test, uitgevoerd door een specialist aangeduid door de arbeidsgeneesheer.

3° beschikken over het brevet dienstchef.

Het lid-vrijwilliger dat zestig jaar geworden is sinds 17 februari 2012, kan opnieuw in dienst treden, zonder het doorlopen van een aanwervingsprocedure, met behoud van zijn graad en mits het voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 1.

Een nieuw dienstnemingscontract, met een duur van één jaar, wordt opgesteld en is vier keer verlengbaar met één jaar, mits het voldoen aan de bovengestelde voorwaarden.

Gedurende de periode tussen de uitdiensttreding en de nieuwe indiensttreding verliest het lid zijn hoedanigheid van brandweervrijwilliger. Deze periode komt niet in aanmerking voor de berekening van de anciënniteit.

Artikel 24.

Eervol ontslag kan worden verleend aan ieder lid-vrijwilliger van de dienst :

- die ten minste dertig jaar dienst telt;
- die, na ten minste tien jaar dienst, van ambtswege werd ontslagen ingevolge een ongeval dat hem in de dienst of naar aanleiding ervan is overkomen.

Sectie 2 - Plichten

(1)Plichten die gelden voor alle leden

Artikel 25.

De gemeenteraad bepaalt, bij reglement van inwendige orde, de dienstbetrekkingen, de plichten van de leden en op algemene wijze, de

maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

Artikel 26.

Het is de leden van de dienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zich persoonlijk gratificatiën of beloningen te vragen of te ontvangen.

Artikel 27.

De leden van de dienst, ongeacht hun kwalificatie, zijn ertoe gehouden deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst wordt gevorderd.

Bijzondere plichten van sommige leden.

Artikel 28.

Het beroepsbrandweerpersoneel moet binnen het jaar na het bereiken van de leeftijd van 21 jaar zijn rijbewijs C behalen.

Het beroepsbrandweerpersoneel is inzonderheid belast met het onderhoud van het rollend en ander materieel van de dienst, het klaarmaken van de voertuigen en toestellen voor interventies, het onderhoud van de brandweerkazerne.

Tevens kunnen de bovenvermelde personeelsleden belast worden met onder andere volgende taken:

- opdrachten in verband met de geneeskundige hulpverlening;
- ontvangst van oproepen voor hulpverlening en alarmering van het personeel;
- medewerking aan het bijhouden van de administratieve bescheiden, vermeld in hoofdstuk VII van bijlage 3 van het koninklijk besluit van 06.05.1971;
- opdrachten volgens de taakverdeling voorzien in het reglement van inwendige orde;
- opdrachten opgelegd door de dienstchef.

De uitvoering van die taken sluit het eventueel deelnemen aan de eigenlijke blus- en reddingsoperaties niet uit.

Artikel 29.

De officier-geneesheer moet :

1. instaan voor de opleiding van de leden van de brandweerdienst inzake eerste zorgen en reanimatie en periodiek herscholingscursussen organiseren in samenspraak met de verantwoordelijke ambulanciers;
2. de personeelsleden, die in dienst worden gekwetst, verplegen zelfs op de plaats van het ongeval;
3. de personeelsleden informeren omtrent de mogelijkheid zich lastens de in dienst- nemende overheid preventief te laten inenten tegen hepatitis B virus;
4. het geneeskundig materieel periodiek nazien.

Plichten ingeval van interventies

Artikel 30.

De beroepsleden van de dienst kunnen, bij interventies, tot langere prestaties verplicht worden. Bij ernstige branden of andere onheilen, kunnen de personeelsleden die niet van dienst zijn, zowel de vrijwilligers als de beroepsleden, op bevel van de dienstchef, ertoe gehouden zijn om zich onverwijld naar de brandweerkazerne te begeven. De dienstchef stelt onmiddellijk de burgemeester in kennis van deze maatregel.

Artikel 31.

De dienstchef treft de nodige maatregelen in overeenstemming met het reglement van orde, opdat alle voertuigen en toestellen die voor een belangrijke interventie vereist zijn, gelijktijdig kunnen worden ingezet.

Artikel 32.

Wanneer, tijdens een brand op het grondgebied van de gemeente, de gedeeltelijke sloping van een bouwwerk vereist is voor het blussen of het beschermen van mensenlevens, moet de leider van de operaties de bevelen van de burgemeester niet afwachten. De burgemeester wordt hierover gerapporteerd.

Sectie 3 - Onverenigbaarheden

Artikel 33.

Onverminderd de gevallen van onverenigbaarheid genoemd in de Nieuwe Gemeentewet of in de gemeentelijke reglementen, is er onverenigbaarheid tussen :

- het ambt van beroepslid van een brandweerdienst en het ambt van lid-vrijwilliger van dezelfde brandweerdienst;
- het ambt van lid van een brandweerdienst en het ambt van lid van een politiedienst die deel uitmaakt van de openbare macht, zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt.

De overheid bekleed met de bevoegdheid tot benoeming of aanstelling, kan een lid van de brandweerdienst, dat terzelfdertijd lid is van de gemeentepolitie, toestaan de functie van brandweerman te blijven uitoefenen. Deze afwijking wordt verleend aan het lid van een brandweerdienst in dienst vóór 1 april 1999 en voor zover dit nodig is om de continuïteit van de betrokken brandweerdienst te verzekeren.

Bovendien is het ieder lid van de dienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben zelf of door tussenpersonen :

- a) in ondernemingen die materieel vervaardigen, verkopen of vervoeren voor brandbescherming, -voorkoming of -bestrijding;
- b) in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen besturen, toepassen of controleren.

Zodra de gemeenteraad de miskennis van een van de hierboven vermelde onverenigbaarheden of verbodsbepalingen vaststelt, stelt hij de betrokkene in gebreke om daaraan binnen de zes maanden een einde te maken. Ieder lid dat na verloop van die termijn geen gevolg aan de aanmaning van de gemeenteraad heeft gegeven, wordt afgedankt.

Sectie 4 - Hiërarchie en tuchtregeling

(1) Bepalingen die gelden voor alle personeelsleden

Artikel 34.

Zelfs buiten de prestatie-uren, blijft ieder lid van de dienst dat de reglementaire tenue draagt, onderworpen aan de hiërarchie, zoals vastgesteld in artikel 6 en moet het de verplichtingen nakomen die hem krachtens de reglementaire bepalingen terzake zijn opgelegd.

Artikel 35.

De aard, de reden en de datum van elke opgelegde tuchtstraf worden vermeld in het persoonlijk dossier van de betrokkene.

Bepalingen die gelden voor het vrijwilligerspersoneel**Artikel 36.**

Ten aanzien van de leden-vrijwilligers van de dienst kunnen de volgende tuchtstraffen worden uitgesproken :

1. de terechtwijzing
2. de berisping
3. de schorsing voor de duur van maximum één maand
4. de afdanking

Artikel 37.

Wat de officieren betreft :

- a) worden de terechtwijzing en de berisping uitgesproken door de burgemeester;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad, op voorstel van de burgemeester, uitgesproken. De desbetreffende raadsbeslissingen zijn aan de goedkeuring van de provinciegouverneur onderworpen.

Artikel 38.

Voor de andere leden dan de officieren:

- a) worden de terechtwijzing en de berisping door de officier-dienstchef uitgesproken;
- b) worden de schorsing en de afdanking door de gemeenteraad, op voorstel van de burgemeester, uitgesproken.

Artikel 39.

Geen enkele straf kan aan de bevoegde overheid worden voorgesteld zonder dat de betrokkene vooraf gehoord of ondervraagd werd.

Artikel 40.

De schorsing heeft inhouding van elke bezoldiging en beroving van de rechten op bevordering voor de duur van de straf tot gevolg.

Sectie 5 - Vergoedingen van het vrijwilligerspersoneel**Artikel 41.**

De vergoedingen van de prestaties van de leden-vrijwilligers van de dienst alsmede de reiskosten voor het vervullen van door de dienstchef behoorlijk gelaste bijzondere opdrachten, zijn vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van navolgende artikelen 41.1 tot en met 41.11.

Artikel 41.1.

De vergoedingen van de prestaties van de vrijwilligers worden berekend naar rato van de uren prestaties op basis van minstens het gemiddelde van de wedden bepaald bij de weddeschaal van de overeenstemmende graad van het beroepspersoneel.

Het minimumloon wordt vastgesteld op 1/1976^{ste} van deze jaarlijkse bruto bezoldiging bepaald bij hierna vermelde referteschalen geldend voor het personeel van de lokale en regionale besturen, bij toepassing van het KB van 20 juni 1994 tot vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de bezoldiging van het personeel van de openbare brandweerdiensten en het personeel van de

gemeentepolitie, en in toepassing van de ministeriële omzendbrief van 13 juli 1994 m.b.t. het veiligheidspersoneel:

<u>Graad</u>	<u>referteschaal</u>
Brandweerman-stagiair	PB1
Brandweerman	PB2
Korporaal	PB2bis
Sergeant	PB3
1 ^{ste} sergeant	PB4
Sergeant majoor	PB5
Adjutant	PB5speciaal
Onderluitenant (houder diploma 2)	A1
Luitenant (houder diploma 2)	PB19
Onderluitenant (houder diploma 1)	A6
Luitenant (houder diploma 1)	A7
Olt/Luitenant-geneesheer	A7
Kapitein	(PB21 + PB23)/2
Ambulancier-niet-brandweerman	
-in het bezit van badge DGH	PB2
-in het bezit van bijzondere beroepstitel	
Spoedgevallen/intensieve zorgen	PB3
- verantwoordelijke ambulancedienst	PB5

Art. 41.2 Bij aanpassing van de weddeschalen van het gemeentepersoneel worden de referte-weddeschalen automatisch en vanaf dezelfde datum eveneens aangepast.

Art. 41.3 De vergoedingen en wedden zijn gekoppeld aan de spilindex 138,01 en volgen de schommelingen van het indexcijfer van het rijk. De toepassing van een verhoging ingevolge een stijging van het indexcijfer geschiedt onder dezelfde voorwaarden als voor de bezoldiging van het gemeentepersoneel.

Art. 41.4 De vergoedingen worden per kwartaal uitbetaald na vervallen termijn.

Art. 41.5 Bij de brandweerinterventies wordt elk begonnen uur volledig vergoed.

Art. 41.6

-Voor ieder uur opleiding gevolgd in het kader van hun beroepsactiviteit wordt een vergoeding van 100% toegekend, op voorwaarde dat de medewerker voldoende aanwezig is tijdens de opleiding en effectief heeft deelgenomen aan het examen, behoudens grondige reden(en) van verhindering.

-Voor iedere oefening, theorie of les wordt één uur vergoeding toegekend van 100%.

-De wachtdiensten in de kazerne worden vergoed à 100%.

Art. 41.7 Voor iedere interventie bij nacht tussen 22 u en 6 u, wordt de vergoeding verhoogd met 50 %. Voor interventies 's zondags of op wettelijke feestdagen zowel bij dag als bij nacht bedraagt deze verhoging 100 %.

Art. 41.8 In verband met het vergoeden van sommige prestaties zoals vergaderingen, besprekingen, weekdienst en de niet te vergoeden kosten eigen aan de functie (m.a.w. alle prestaties buiten deze geleverd in het kader van oefeningen of interventies), wordt aan de kapitein-dienstchef een fictief contingent van 12 uren per week toegekend.

Art. 41.9 In verband met het vergoeden van sommige prestaties zoals vergaderingen, besprekingen, weekdienst en de niet te vergoeden kosten eigen aan de functie (m.a.w. alle prestaties buiten deze geleverd in het kader van oefeningen of interventies), worden volgens prestatiestaat betaald.

Art. 41.10 De leden-vrijwilligers van de dienst kunnen tot dekking van de kosten voor reizen, waartoe zij voor het uitvoeren van speciale taken mochten gehouden zijn, vergoed worden op gelijkaardige grondslagen als voor het gemeentepersoneel gelden.

Art. 41.11 De leden-vrijwilligers van de dienst die tevens deel uitmaken van het gemeentepersoneel, zowel in statutair of contractueel verband, ontvangen voor hun interventies als brandweerman geen enkele vergoeding voor de periode van die interventie die samenvalt met de tijd waarin zij geacht werden hun dienstbetrekking bij het gemeentebestuur te vervullen. Wordt beschouwd als interventie tijdens de dienstbetrekking, elke tussenkomst die gebeurt tijdens de uren waarop volgens het dienstrooster van betrokkene, prestaties ten behoeve van de gemeente dienden volbracht te worden, ongeacht of voor deze uren verlof werd bekomen of niet, tenzij dit verlof door betrokkene werd aangevraagd en geregistreerd op de personeelsdienst overeenkomstig de bepalingen terzake, gesteld door het College van Burgemeester en Schepenen.

Art. 41.12

De leden-vrijwilligers van dienst vanaf de graad van Sergeant, die buiten het brevet vereist voor het bekleden van hun graad, nog houder zijn van een bijkomend brevet dat toegang heeft tot een bevorderingsgraad en die verantwoordelijkheden dragen verbonden aan deze bevorderingsgraad krijgen als toeslag een jaarlijkse premie voor dit bijkomend brevet, gelijk aan 5 % van het totaal der vergoedingen die hen uitbetaald worden tijdens het jaar, evenwel met een begrenzing tot de onmiddellijk hoger liggende bevorderingsgraad.

3. Gebouwen

Artikel 42.

De gebouwen en lokalen die nodig zijn voor de goede werking van de dienst, worden door de gemeente te zijner beschikking gesteld. De brandweer heeft het uitsluitend gebruik ervan.

Artikel 43.

De kazerne van de brandweer moet gemakkelijk herkenbaar zijn. Daartoe moet bij de ingang op borden of op muren het woord "Brandweer" onder een nachtverlichting worden aangebracht.

Artikel 44.

Het gemeentebestuur dient de nodige initiatieven te nemen om het uitrijden van de hulpvoertuigen te vergemakkelijken en te beschermen.

Artikel 45.

De brandweerdienst moet aangesloten zijn op een openbaar telefoonnet en over ten

minste één oproepnummer, uitsluitend voorbehouden voor de hulpoproepen, beschikken. Dit oproepnummer moet in de telefoongids vermeld staan onder de rubriek "brandweer-hulp".

Een voorziening moet mogelijk maken de hulpoproepen door te geven enerzijds, naar de kazerne en anderzijds naar de woning van de leden van de dienst die met de oproeping of de wederoproeping van het personeel belast zijn.

4. Materieel en bevoorrading in bluswater

Artikel 46.

Het materieel wordt geplaatst in lokalen die door de gemeenteraad uitsluitend daarvoor worden bestemd.

Het wordt bewaakt en onderhouden door het personeel en inzonderheid door het beroepspersoneel, onder toezicht van de dienstchef of van diens gemachtigde.

Het moet bestendig in goede staat en gebruiksklaar worden gehouden zodat het steeds voor interventies en oefeningen beschikbaar is.

Het materieel mag, zelfs tijdelijk, niet voor doeleinden vreemd aan de dienst, gebruikt worden.

Artikel 47.

De brandweerdienst is uitgerust met minimum het volgende materieel:

Benaming van het materieel	Aantal
Autopomp	2
Ambulance	1
Materieelwagen	1
Autoladder of auto-elevator	1
Tankwagen	1
(Polyvalente) reddings- en bijstandswagen	1
Duikerswagen	1
Reddingsboot op aanhangwagen	1
Personeelswagen	2
Polyvalente wagen	1
Commandowagen	1
Signalisatievoertuig	1
Motorpomp groot vermogen	1
Motorpomp op aanhangwagen	2
Draagbare motorpomp	3
Ledigingsmotorpomp	2
Stroomaggregaat	6
Persluchttoestellen	36
Luchtcompressor	1
Persslangen	6.000 m
Rookventilator	3
PID meter	1
Explosiemeter	2
Hittewerend pak	2
Gaspak	2

Brandweervest + broek; werkkledij; veiligheidslaarzen;	1 stel per personeelslid
werkhandschoenen; gordel; helm; uitgaanstenu	
Duikuitrusting (nat) volledig	1 per duiker
Droogpak duikers	4
Risc uitrusting (volledig)	6
Hydraulisch materieel	
- hydraulische groep	2
- bevrijdingsmaterieel	2 sets
Radiofonische uitrusting	
- vaste post	1
- mobiele posten	1 per voertuig
- draagbare posten	26
- persoonlijke pagers	1 per personeelslid

Artikel 48.

De hydranten die op of onder de openbare weg zijn geplaatst, staan ter beschikking van de dienstchef of van zijn gemachtigde die er, te allen tijde, gebruik mag van maken voor interventies en oefeningen.

Artikel 49.

De officier-dienstchef doet in de gemeente alle plaatsen opnemen waar water voorhanden is. Hij stelt aan het gemeentebestuur de nodige maatregelen en werken voor om het vinden, de toegang en het gebruik van deze plaatsen te vergemakkelijken. Eventueel stelt hij het aanleggen van bijkomende winningsplaatsen voor. Bij aanleg of uitbreiding van een watervoorzieningsnet gaat de dienstchef, die vooraf wordt geraadpleegd na of de ontworpen installaties kunnen voorzien in de behoeften van bluswater. Eerst doet hij verslag aan de inspectie van de brandweerdiensten.

5. Kleding en uitrusting

Artikel 50.

Alle leden van de brandweerdienst ontvangen ten laste van de gemeente, een diensttenu een branduitrusting en een uitgaansuniform volgens de voorschriften van het ministerieel besluit ter zake. Zij hebben de plicht deze uitrustingen te onderhouden en in goede staat te bewaren.

Artikel 51.

De kledij en de uitrusting, alsook de strikt onontbeerlijke persoonlijke voorwerpen van het lid van de dienst, die tijdens en ten gevolge van de uitoefening van de dienst beschadigd of abnormaal zijn bevuild, worden hersteld of schoongemaakt door toedoen van de gemeente.

Artikel 52.

De diensttenu, de branduitrusting en de uitgangstenu mogen slechts worden gedragen bij de uitoefening van de dienst of ter gelegenheid van vergaderingen voor beroepsbelangen of bij officiële plechtigheden.

Artikel 53.

De diensttenu, de branduitrusting en de uitgangstenu vormen elk een geheel, waarvan de samenstellende stukken niet afzonderlijk mogen worden gedragen.

Artikel 54.

Alleen het dragen van eretekens, verleend door de Belgische regering, is toegelaten. Door buitenlandse regeringen uitgereikte eretekens mogen slechts worden gedragen wanneer bij koninklijk besluit daartoe toelating is verleend

6. Verzekering van het vrijwilligerspersoneel

Artikel 55.

In verband met de schadevergoeding voor ongevallen, dat aan de leden-vrijwilligers, met inbegrip van de stagiairs-brandweermannen en de jeugdbrandweermannen, kunnen overkomen tijdens en ter oorzaak van de uitoefening van hun functies in bevolen dienst, met of zonder materieel, daarin begrepen de ongevallen die zich kunnen voordoen op weg naar het kazernement of bij hun terugkeer naar hun woning of naar de plaats waar zij werken, sluit het stadsbestuur een polis van gemeen recht af bij een voor de verzekering inzake arbeidsongevallen erkende verzekeringsmaatschappij.

Die polis dekt eveneens de ongevallen die zich kunnen voordoen tijdens bijscholingen, lessen of vergaderingen van professionele aard en openbare demonstraties, zelfs buiten de normale activiteitzone, evenals op het traject naar en van die plaatsen.

Zij waarborgt de vrijwillige leden van de dienst een schadeloosstelling van ten minste gelijke waarde als verschuldigd zou zijn indien op hen de bepalingen van de wet van 3 juli 1967 houdende schadevergoeding voor arbeidsongevallen in de overheidssector en van het ter uitvoering daarvan vastgestelde koninklijk besluit van 13 juli 1970, van toepassing waren.

De rente voor overlijden en blijvende invaliditeit wordt berekend op basis van het bedrag zoals bepaald in artikel 4 § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967.

Bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid is de schadeloosstelling gelijk aan het werkelijk geleden inkomensverlies weliswaar beperkt tot een maximale dagvergoeding gelijk aan het bedrag bepaald in artikel 4, § 1, tweede lid van voormelde wet van 3 juli 1967 gedeeld door 365.

Er wordt voorzien in de mogelijkheid om ieder lid van de vrijwillige brandweer te verzekeren op basis van een individueel aangepaste hypothetische jaarbezoldiging die zijn of haar werkelijk inkomen zo getrouw mogelijk benaderd.

Het werkelijk inkomen is:

*voor de loontrekkende:

bruto-belastbaar inkomen (d.i. na de aftrek van de werknemersbijdrage van de RSZ) verhoogd met allerhande vergoedingen als toelagen, eindejaarspremie, vakantietoelagen, ...

*voor de zelfstandige:

netto-belastbaar jaarinkomen verhoogd met de aftrekbare vaste bedrijfskosten (d.i. de kosten die hoe dan ook gedragen worden zelfs indien betrokkene zijn beroepswerkzaamheden niet kan uitoefenen).

De betrokkene kan zijn/haar beroepsinkomsten aan de hand van een afschrift van het laatste aanslagbiljet inzake personenbelasting, of bij ontstentenis, een afschrift van de laatst beschikbare loonfiche of individuele rekening bewijzen. De zelfstandige dient tevens een afschrift van de bijlage bij de aangifte personenbelasting waarin de gedetailleerde bedrijfsuitgaven opgegeven worden, voor te leggen.

Deze bewijsstukken met het voorgesteld aangepaste hypothetische jaarloon worden ter goedkeuring aan het Stadsbestuur meegedeeld.

Het Stadsbestuur verbindt er zich toe elke goedgekeurde wijziging in bedoelde hypothetisch jaarloon aan de verzekeraar mee te delen.

De verzekeraar zal dan telkens een geactualiseerde naamlijst van de te verzekeren aangepaste hypothetische jaarlonen overmaken.

Om van bovenvermelde voorwaarden te kunnen genieten moeten er ieder jaar nieuwe bewijsstukken voorgelegd worden. De wijzigingen aan het hypothetische jaarloon gaan normaal in op 1 juli van het kalenderjaar waarin het Stadsbestuur, na voorlegging van de bewijsstukken, de verhoging van de hypothetische jaarlonen goedkeurde. Uitzonderlijke wijzigingen (vb. verhoging van uurloon in het hoofdberoep tijdens het kalenderjaar) kunnen om het even wanneer aangevraagd worden.

De polis dient tot beloop van 247.893,52 euro per getroffene, de burgerlijke aansprakelijkheid van de gemeente waar het ongeval plaats heeft, uit hoofde van lichamelijke schade overkomen aan de leden van het korps van de vrijwillige brandweer van Harelbeke, te waarborgen.

Ieder vrijwillig lid van de dienst heeft evenwel het recht de schadeloosstelling te laten verzekeren op basis van zijn reëel beroepsinkomen, beperkt tot maximum € 123.946,76. Hij dient daartoe jaarlijks een met bewijsstukken gestaafde aangifte te doen bij het gemeentebestuur, tegen ontvangstbewijs.

De werkgever(s) en de verzekeringsinstelling waarbij de getroffene is aangesloten of waar hij is ingeschreven overeenkomstig de wetgeving inzake verplichte verzekering tegen ziekte en invaliditeit, zijn gesubrogeerd in de rechten van het slachtoffer voor wat betreft de vergoedingen die zij op wettelijke of statutaire basis dienen uit te keren.

Die polis dekt de burgerlijke aansprakelijkheid van de gemeente waar het ongeval plaats heeft gehad en wordt gesloten voor het bedrag van tenminste € 1.487.361,14 per getroffene.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij de indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de in dienst nemende overheid afgesloten arbeidsongevallenverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van deze polis wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.

Artikel 55bis.

De hierboven bedoelde verzekering wordt aangevuld met een verzekering ten gunste van de vrijwilligers aangegaan bij een daarvoor erkende maatschappij. Die verzekering wordt door de gemeenten verplicht afgesloten om, in geval van overlijden in dienst of ten gevolge van in dienst opgelopen verwondingen of ziekten, aan de rechtverkrijgenden de uitbetaling van een som van minimum € 12.394,68 te waarborgen. Dit bedrag wordt aan de schommelingen van de index van de consumptieprijzen gekoppeld overeenkomstig de regelen voorgeschreven bij de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij Koninklijk Besluit nr. 178 van 30 december 1982. Het bedrag wordt aan de spilindex 138,01 gekoppeld.

De stagiair-vrijwilliger wordt bij zijn indienstneming in kennis gesteld van de bepalingen van de door de indienstnemende overheid afgesloten overlijdensverzekering.

Elke wijziging in de bepalingen van de overlijdensverzekering wordt onmiddellijk aan alle personeelsleden meegedeeld.

Artikel 55ter.

Er wordt een erkentelijkheidspremie ingesteld ten voordele van alle leden-vrijwilligers in dienst van het Stadsbestuur Harelbeke. De Stad waarborgt aan ieder lid vrijwilliger in geval van leven op de leeftijd van 60 jaar en na 30 jaar actieve dienst een bedrag van 4.957,87 euro; en in geval van overlijden voor de leeftijd van 60 jaar een bedrag van 2.478,93 euro. Deze bedragen worden bekomen na aftrek van de RIZIV bijdragen. De bedrijfsvoorheffing valt ten laste van de begunstigde.

De Stad kan om bovenvermelde premies te bekomen een groepsverzekeringpolis bij een erkende verzekeringsmaatschappij afsluiten.

De erkentelijkheidspremie leven is eisbaar op de eerste dag van de maand welke volgt op deze waarin de aangeslotene eervol ontslag uit zijn/haar ambt bekomt.

Ingeval het lid-vrijwilliger op de leeftijd van 60 jaar geen volle 30 jaar dienst zou tellen, wordt de erkentelijkheidspremie bij leven met 161,13 euro per jaar in min verminderd.

Ingeval het lid-vrijwilliger volle 30 jaar actieve dienst heeft maar de leeftijd van 60 jaar niet bereikt heeft, wordt de erkentelijkheidspremie bij leven met 161,13 euro per jaar in min verminderd.

Een aangeslotene die, om welke reden ook, zijn/haar functie neerlegt, of eervol ontslag krijgt maar nog de leeftijd van 60 jaar niet bereikt heeft of nog geen 30 jaar actieve dienst telt, zal i.v.m. de op zijn/haar hoofd aangesloten verzekering tussen de volgende opties kunnen kiezen :

- a) op zijn/haar kosten de verzekering voortzetten;
- b) de verzekering premievrij laten maken, in dit geval worden de kapitalen dienovereenkomstig verminderd;
- c) de afkoopwaarde opvragen.

Wanneer een effectief vrijwillig brandweerman overlijdt, wordt het kapitaal overlijden opeisbaar.

Het kapitaal wordt aan de volgende rechthebbenden uitbetaald en dat in de volgende voorrangorde :

- a) de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner;
- b) bij ontstentenis van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner: de kinderen in gelijke delen;
- c) bij ontstentenis van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner en kinderen : de door de aangeslotene in een bijvoegsel aan de polis met name aangeduide personen;
- d) bij ontstentenis van hiervoor vermelde rechthebbenden: het solidariteitsfonds.

Alle bovenvermelde bedragen zijn gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

De index bij ondertekening basis 1988 index 117,69 (februari 1994) geldt als basis voor bovenvermelde kapitalen.

7. Administratieve bescheiden

Artikel 56.

De officier-dienstchef waakt ervoor dat, overeenkomstig de ministeriële onderrichtingen terzake, in zijn eenheid de navolgende bescheiden, al of niet geautomatiseerd, worden gehouden :

1. Het immatriculatieregister of kaartsysteem: het bevat per lid van de dienst, één of meer bladen of kaarten, waarop alle inlichtingen van professionele aard staan vermeld, en inzonderheid :
 - identiteit, burgerlijke staat
 - gezinstoestand (o.m. bij ongeval te verwittigen personen)

- bloedgroep
 - immatriculatienummer
 - aanduidingen om een dringende terugroeping naar de dienst mogelijk te maken.
2. Het register van de hulpoproepen waarin chronologisch en doorlopend worden aangetekend:
 - het uur en de herkomst van de oproep
 - de aard en lokalisering van de brand
 - het uur van vertrek en de samenstelling van elke hulpgroep
 - het uur van aankomst ter plaatse
 - het uur waarop eventueel versterking werd aangevraagd en de herkomst van die versterking
 - het uur van terugkeer in de kazerne.
 3. Het register of kaartsysteem der inventarissen: dit moet onderverdeeld worden volgens de noodwendigheden. Het dient inzonderheid precieze aanduidingen te behelzen omtrent de volgende rubrieken:
 - materieel
 - uitrusting
 - kleding
 - meubilair
 - bureaumachines.
 4. Het gebruiks- en onderhoudsboekje te voegen bij elk voertuig en toestel. Daarin wordt vermeld data en uren van gebruik, afgelegde afstanden, bestemming, bevoorrading in brandstoffen en smeermiddelen, alsmede de onderhouds- en herstellingswerken. Voor de toestellen zoals pompen en aggregaten wordt de rubriek 'afgelegde afstand' vervangen door 'duur van gebruik'.
 5. Het aanwezigheids- en prestatieregister waarin de samenstelling van de verschillende ploegen en de prestatie-uren van elke ploeg wordt opgetekend. Verder wordt daarin dagelijks de afwezigheden en de redenen ervan vermeld.
 6. Het repertorium en de dossiers van de gebouwen, gebouwencomplexen of installaties waar zeer grote gevaren bestaan welke van die aard zijn dat zij moeten worden onderworpen aan de toepassing van art. 15 van K.B. dd. 8 november 1967 zoals dit laatste werd gewijzigd bij K.B. van 2 oktober 1978 en waarvoor in geval van brand de gealarmeerde dienst de dichtstbijgelegen brandweerdienst van de categorie X of Y alsmede de territoriaal bevoegde interventiedienst van de civiele bescherming ter versterking moet oproepen. Het behoort aan de burgemeester van elke gemeente uit de gewestelijke groep, na ruggespraak met de territoriaal bevoegde brandweerdienst, te bepalen welke gebouwen of installaties in de gemeente onder deze toepassing vallen; op verzoek van de burgemeester wordt voor de bescherming tegen brand voor vermelde inrichtingen een voorafgaand interventieplan opgemaakt door de territoriaal bevoegde brandweerdienst; voor elk van deze wordt het definitieve interventieplan door de burgemeester vastgesteld. Het repertorium kan in een register of op steekkaarten worden gehouden. Het betreft een rangschikking in alfabetische orde van de gemeenten van de gewestelijke groep, waarin zich gebouwen of installaties bevinden als bedoeld in het hierboven aangehaald nieuw artikel 15 van het K.B. van 8 november 1967. Met elke inschrijving stemt een dossier overeen waarin, benevens het door de inrichting vastgestelde interventieplan, kaarten, plans, toegangswegen en alle dienstige aanwijzingen voorkomen omtrent de aard en de omvang van de

risico's alsmede de ligging van de in de onmiddellijke omgeving bestaande waterwinplaatsen.

Bij het uitrukken voor een interventie wordt het dossier van de betrokken inrichting overhandigd aan de bestuurder van het eerste interventievoertuig, die het onverwijld afgeeft aan de leider van de operaties.

Voorts zorgt de dienstchef ervoor dat een lijst van die inrichtingen in het kazernement wordt opgehangen, opdat alle leden van de dienst ervan kennis zouden hebben.

7. De opgaven van de plaatsen waar bluswater voorhanden is: het hoofd van de brandweerdienst waakt ervoor dat kaarten worden opgemaakt, waarop de wegen, de bebouwde zones en de juiste ligging van de waterwinningsplaatsen duidelijk zijn aangeduid. Op die kaarten brengt hij alle dienstige vermeldingen aan omtrent de aard van de waterwinningsplaatsen (hydranten, waterlopen, reservoirs, het debiet en de druk, de watervoorzieningsmaatschappij en de gebruikte koppelingstypes met hun afmetingen).
8. Een persoonlijke steekkaart waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de brandweer heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld. Het lid van de brandweer kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren.

Artikel 57.

De officier-dienstchef waakt ervoor dat de volgende verslagen, al of niet geautomatiseerd, naar het model vastgesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken, worden opgemaakt :

1. **Het interventieverslag:** wordt opgemaakt in ten minste vier exemplaren: de eerste drie exemplaren worden binnen acht dagen gezonden aan de burgemeester van de groepcentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaatsvond, en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten. Het vierde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard.
2. **Het bijzonder interventieverslag** wordt opgemaakt in tenminste zes exemplaren. De vijf eerste worden binnen de vier dagen gezonden aan de groepcentrumgemeente, aan de burgemeester van de gemeente waar de interventie plaats vond, aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten, aan de provinciegouverneur en aan de Minister van Binnenlandse Zaken; een zesde exemplaar wordt in het archief van de dienst bewaard. Dit bijzonder verslag dient te worden opgemaakt voor elke brand dat de dood van tenminste één persoon tot gevolg had of dat het gezamenlijk optreden van twee of meer hulpdiensten vereiste. Het vervangt het interventieverslag.
3. **Het semestriële activiteitenprogramma:** is een overzicht van de voor het komende halfjaar te organiseren opleidingslessen en oefeningen. Het moet vóór 10 januari en 10 juli van elk jaar aan de burgemeester van de groepcentrumgemeente en aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten worden gezonden.
4. **Het jaarlijks activiteitenverslag:** is de samenvatting van de activiteiten van de dienst gedurende het afgelopen kalenderjaar. Het wordt vóór 31 januari in één exemplaar toegezonden aan de burgemeester van elke gemeente van de gewestelijke groep, aan de provinciegouverneur, aan de Minister van Binnenlandse Zaken en in tweevoud aan de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten.

8. Inspecties en bezichtigingen

Artikel 58.

De dienst is onderworpen aan de inspectie, georganiseerd door Koning in uitvoering van artikel 9 van de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming.

Artikel 59.

Afgezien van de inspectie bedoeld in artikel 58, inspecteert de burgemeester of de gedelegeerde schepen, de brandweerdienst tenminste eenmaal per jaar. Zo ook inspecteert de officier-dienstchef geregeld de installaties alsmede het meubilair en het materieel van de brandweerdienst. Daartoe ziet hij de inventarissen na. Hij treft maatregelen om vastgestelde vergissingen en/of verzuimen recht te zetten en te verhelpen.

Artikel 60.

Jaarlijks bepaalt de burgemeester de datum waarop de overheden van de gemeenten van de gewestelijke groep de installaties en het materieel van de brandweerdienst kunnen bezichtigen en ter plaatse alle dienstige inlichtingen inwinnen, onder meer in verband met de werking van de dienst en de problemen die met de bescherming tegen brand in hun respectieve gemeenten gepaard gaan.

9. Slotbepalingen

Artikel 61.

Dit reglement wordt in drievoud, voor goedkeuring aan de provinciegouverneur voorgelegd.

Een behoorlijk gewaarmerkt afschrift wordt bezorgd aan :

- de Minister van Binnenlandse Zaken
- de bevoegde inspecteur van de brandweerdiensten
- ieder lid van de dienst.

Artikel 62.

Dit reglement wordt van kracht na goedkeuring door de provinciegouverneur.

Artikel 63.

De bepalingen van het thans van toepassing zijnde organiek reglement wordt opgeheven

de dag waarop de bepalingen van dit reglement van kracht worden.

Harelbeke op 16 juli 2014.

Alain TOP
burgemeester



