

## **DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN**

### Wonen

#### **1 Woonwijs. Rapportering, rekening en evaluatie werkjaar 9 (oktober 2019 t.e.m. december 2019). Kennisname.**

Het Vast bureau beslist de voorzitter van de 'raad van maatschappelijk welzijn' te verzoeken het dossier 'Woonwijs. Rapportering, rekening en evaluatie werkjaar 9 (oktober 2019 t.e.m. december 2019). Kennisname.' te agenderen op de raad van april 2020.

## **HUIS VAN WELZIJN**

### Huis van Welzijn

#### **2 Kaderovereenkomst voor gebruik van sociaal tolken en vertalen. Goedkeuring.**

Het Vast bureau beslist de voorzitter van de 'raad van maatschappelijk welzijn' te verzoeken het dossier 'Kaderovereenkomst voor gebruik van sociaal tolken en vertalen. Goedkeuring' van april 2020.

#### **3 Jaarverslag schuldbemiddeling 2019. Goedkeuring.**

Het Vast bureau beslist de voorzitter van de 'raad van maatschappelijk welzijn' te verzoeken het dossier 'Jaarverslag schuldbemiddeling 2019. Goedkeuring.' van april 2020.

#### **4 Samenwerkingsovereenkomst tussen LOGO en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.**

Het Vast bureau beslist de voorzitter van de 'raad van maatschappelijk welzijn' te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst tussen LOGO en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.' van april 2020.

#### **5 Samenwerkingsovereenkomst tussen het AgII en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.**

Het Vast bureau beslist de voorzitter van de 'raad van maatschappelijk welzijn' te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst tussen het AgII en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.' van april 2020.

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

### **6 Afsluiten dagorde raad voor maatschappelijk welzijn van 20 april 2020.**

Het vast bureau,

Beslist de voorzitter van de OCMWraad te verzoeken de raad samen te roepen op maandag 20 april 2020 en volgende punten op de dagorde van de OCMWraad op te nemen:

#### **Besloten zitting**

#### DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

- 1 Woonwijs. Rapportering, rekening en evaluatie werkjaar 9 (oktober 2019 t.e.m. december 2019). Kennisname.

#### HUIS VAN WELZIJN

- 2 Kaderovereenkomst voor gebruik van sociaal tolken en vertalen. Goedkeuring.
- 3 Jaarverslag schuldbemiddeling 2019. Goedkeuring.
- 4 Samenwerkingsovereenkomst tussen LOGO en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.
- 5 Samenwerkingsovereenkomst tussen het AgII en OCMW Harelbeke. Goedkeuring.

#### DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 6 Vragenkwartiertje.

## **DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN**

Stedenbouw

### **7 Voorkooprecht voor het pand gelegen Brugsestraat 9 te HULSTE.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notaris Christophe KINT, Sint-Jansstraat 23 – 8840 STADEN heeft op 23.03.2020 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht aangeboden voor het pand gelegen in de Brugsestraat 9 te HULSTE, kadastraal bekend 5<sup>e</sup> afdeling, sectie C, nr. 297C.

Het eigendom staat op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits het goed opgenomen is in een inventaris waar het voorkooprecht geldt, dient het voorkooprecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkooprecht op voormeld goed.

Vermits huidige eigendom geen belang heeft voor het OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het OCMW-patrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkooprecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkooprecht voor het pand gelegen Brugsestraat 9 te Hulste op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

## **8 Voorkooprecht voor het pand gelegen Steenbrugstraat 198 te HARELBEKE.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Notaris Frederic MAELFAIT, Stationsplein 2 te 8530 HARELBEKE heeft op 25.03.2020 een dossier aangeboden op het e-voorkooploket van de Vlaamse Landmaatschappij, waarbij overeenkomstig art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode aan het OCMW Harelbeke het voorkooprecht wordt aangeboden voor het pand gelegen Steenbrugstraat 198 te HARELBEKE, kadastraal bekend 2<sup>e</sup> afdeling, sectie C, nr. 191S.

Het eigendom staat op de inventaris van leegstaande en/of verkrotte woningen. Vermits het goed opgenomen is in een inventaris waar het voorkooprecht geldt, dient het voorkooprecht aangeboden op grond van art. 85 § 1 van voormelde wooncode. Het OCMW wordt conform deze bepalingen de gelegenheid geboden om gebruik te maken van het voorkooprecht op voormeld goed.

Vermits huidige eigendom geen belang heeft voor het OCMW Harelbeke en niet in te passen valt in het stadspatrimonium noch in het woonbeleid, lijkt het niet opportuun gebruik te maken van dit voorkooprecht.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de Vlaamse Wooncode, inzonderheid art. 85 § 1.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het OCMW zal geen gebruik maken van het door de Vlaamse Landmaatschappij aangeboden voorkeepsrecht voor het pand gelegen Steenbrugstraat 198 te Harelbeke op basis van art. 85 § 1 van de Vlaamse Wooncode.

Van deze beslissing zal kennis worden gegeven aan de Vlaamse Landmaatschappij.

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

### Patrimonium

### **9 Stand van zaken verpachte OCMW-landbouwgronden te Deerlijk . Kennisname en verdere stappen inzake de formele pachtbeëindiging en bezetting ter bede.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Er zijn de voorbije jaren enkele OCMW-grondverkopen, gesitueerd voornamelijk in Deerlijk en ook in Zwevegem, afgewerkt.

De OCMW-raad keurde in zitting van 13.09.2018 nav het Decock-/provinciedossier, de verkoop goed van

- 2ha 44a 31ca à 9.25euro/m<sup>2</sup> in Zwevegem à de provincie-W.Vlaanderen voor een totaal bedrag van €225.986,75 euro. De akte werd verleden via gouverneur op 26.6.2019.
- 5ha 30a 62ca à 9.25euro/m<sup>2</sup> in Deerlijk à de VLM voor een totaal bedrag van €490.823,5 euro. De akte werd verleden via VGT op 10.12.2019.

Eerder al werden de Decock-transacties (incl. pachtverbrekkingsvergoeding en verkoop van de hoeve) bij akte dd. 26.10.2018 verleden waarna Decock de huiskavel en enkele aanpalende loten overhoudt.

De OCMW-raad keurde in zitting van 15.04.2019 de procedure goed voor de openbare verkoop van OCMW-grond in Deerlijk die uiteindelijk in deze aktes resulteerden:

- Akte-verkoop à Lannoo op 8.10.19 =12.402m<sup>2</sup> à 9,5 euro/m<sup>2</sup>; zijnde voor een totale koopsom van 11.782 euro
- Akte-verkoop à Bayart op 8.10.19 =37.436m<sup>2</sup> à 9,5 euro/m<sup>2</sup>; zijnde voor een totale koopsom van 355.642 euro.

De raad bevestigde in zitting van 16.12.2019 het voorkeepsrecht van de VLM inzake 7 kavels te Deerlijk nabij de Fabrieksstraat en de Kerk- en Otegemsestraat. VGT verleed deze VLM-akte op 22.01.2020 tegen een aankoopprijs twv 480.462,5 euro (9.5euro/m<sup>2</sup> voor 50.575 m<sup>2</sup>).

In zitting van 03.03.2020 nam het Vast Bureau kennis van de stand van zaken van het pacht dossier van de erfgenamen van (geschrapt). Het betreft 5ha 74a 38ca – rood aangeduide loten op het kadasterplan- inzake (geschrapt) nabij de Oliebergstraat in Deerlijk

1	3152 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 18	Pachter Geert Vanslambrouck
2	12031 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 84A	Pachter Geert Vanslambrouck
3	7628 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 17A	Pachter Geert Vanslambrouck
4	5719 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 24A	Pachter Geert Vanslambrouck
5	17611 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 83A	Pachter Geert Vanslambrouck
6	1873 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 76T	Pachter Geert Vanslambrouck
7	9424 m <sup>2</sup>	2 <sup>de</sup> afd E 25A	Pachter Geert Vanslambrouck

(geschrapt) overleed op 16.3.2019 en pas sinds de mail van vrijdag 20.03.2020 van notaris Vandewalle uit Deerlijk (als vertrouwenspersoon van de erfgenamen) bevestigden (geschrapt) dat de erfgenamen niet willen/zullen verder pachten en dat dit geldt "onder voorbehoud van alle burgerlijke rechten en onder voorwaarde van het bekomen van een prijzijvergoeding".

Volgens een geschreven document van 10.11.1982 tussen het OCMW en de initiële pachter (geschrapt) was/is onder- of doorpacht niet mogelijk. Nu er in 2019 op die OCMW-velden maïs is gezaaid en geoogst (zie foto's werkcontroleur van febr.2020), bevestigde de notaris per mail dat door de weduwe-gebeurde. Zij betaalde trouwens eind 2019 deze pacht voor 2019 à 1.875euro/jaar.

Het komt het Vast Bureau toe een standpunt in te nemen inzake de 2 -op korte termijn te beslissen - items en dit in voorbereiding van later dossiers inzake het al dan niet (semi-openbaar) verkopen of verpachten :

- A. de erfgenamen verklaren zich via hun notaris bereid de pacht te beëindigen doch 'onder voorwaarde van het bekomen van een prijzijvergoeding'. Een eventuele prijzij-vergoeding kan onderling bepaald/betaald worden bij het beëindigen van een pacht (zie mails terzake van VGT en de VLM) en betreft het vergoeden voor het 'navetten of in goede conditie houden van landbouwgrond'. De notaris zelf stelt geen specifiek gedrag voor maar de VLM stelt dat het passend en wenselijke lijkt dat het OCMW een faire prijzij-vergoeding zou betalen ten bedrage van bijvoorbeeld 1 pachtjaar; dit is hier 1.875euro. Eén en ander moet dan -bij een akkoord van de erfgenamen -in een pachtbeëindigingsakte worden opgenomen die de dienst vastgoedtransacties kan samen stellen. Dit betreft namelijk een daad van beschikking die alsdan ter goedkeuring aan de raad is voor te leggen.  
 ⇒ Aan het VB wordt voorgesteld dit prijzij-voorstel aan de erfgenamen aan te bieden en binnen de week om hun reactie te vragen.
- B. aangezien de erfgenamen nu toch verklaren bereid te zijn hun pacht te beëindigen en aangezien er nog geen formele verkoop/verpachtprocedure is opgestart, is het dringend wenselijk om een tijdelijke bezetting ter bede af te sluiten voor deze pachtgronden voor het aankomend seizoen (maart-eind2020).  
 In de mail van de VLM worden enkele Harelbeekse en nabije kandidaat-gebruikers voorgesteld die '*constructief meewerkten aan de uitbreiding van de Gavers' (...)*  
 ⇒ Aan het VB wordt voorgesteld om in te gaan op de suggestie van de VLM om hier voor een bezetting ter bede mét vergoeding te opteren ten voordele van een Harelbeekse landbouwer en dit tegen een seizoenpacht-vergoeding van 1.875euro.

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het vast Bureau neemt kennis van de stand van zaken van het pacht dossier van de erfgenamen van (geschraapt).

### Artikel 2:

Het vast Bureau neemt kennis van de verklaring van de erfgenamen bereid te zijn de pacht te beëindigen doch 'onder voorwaarde van het bekomen van een prijzivergoeding'. Het Bureau doet een prijzivergoeding voorstel aan de erfgenamen ten bedrage van 1 jaar pacht zijnde 1.875euro en hun reactie terzake wordt binnen de week verwacht. Bij een akkoord zal Vastgoedtransacties gevraagd worden het dossier-pachtbeëindiging samen te stellen waarna het als een daad van beschikking ter goedkeuring aan de OCMW-raad zal worden voorgelegd .

### Artikel 3:

Vanzodra er een formeel akkoord is over voormelde pachtbeëindiging, zal het Bureau via een af te sluiten bezetting ter bedde de omschreven ex-Vanslambouck-percelen voor het seizoen 2020 (april-dec2020) in gebruik geven tegen een seizoenpachtvergoeding die gelijk is aan de pacht-2019 (1.875euro). Het Vast Bureau kiest uit de VLM voorgestelde Harelbeekse kandidaat-seizoenpachters en biedt deze een tijdelijke bezetting ter bedde aan tegen een seizoenpacht-vergoeding van 1.875euro.

### Personeel

## **10 Selectieprocedure voor het aanleggen van een wervingsreserve voor toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3). Vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting van volgende kandidaten aangesteld als toezichter voor- en naschoolse kinderopvang binnen het stedelijk basisonderwijs :

- (geschraapt)

Betrokkenen slaagden in de selectieprocedure van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3) en werden opgenomen op de wervingsreserve.

Het college heeft in zitting van 14.05.2020 kennis genomen van het ontslag van (geschraapt). De datum van uitdiensttreding werd vastgesteld op 26.05.2019.

Teneinde de continuïteit binnen de kinderopvang niet in het gedrang te brengen, was het wenselijk het team met 1 toezichter te versterken. De lopende wervingsreserve werd gecontacteerd, maar er was geen interesse.

Daar er geen nieuwe kwalitatieve selectie kon worden afgerond tegen de opstart van het nieuwe schooljaar 2019-2020, en het in het belang van de continuïteit van de voor- en naschoolse kinderopvang niet gunstig was om onder de ploeg vaste begeleiders halfweg het schooljaar te variëren, werd voorgesteld dit op te lossen met een tijdelijke versterking.

Het college heeft hiervoor (geschrapt) aangesteld als tijdelijk toezichter voor- en naschoolse kinderopvang, met ingang van 0.3.06.2019 tot en met 30.06.2020.

Rekening houdend met de einddatum van het contract van (geschrapt), wordt nu aan het vast bureau gevraagd een nieuwe selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3), binnen het basisonderwijs.

De functie staat omschreven in de goedgekeurde formatie en organogram van het ocmw-personeel

Het komt het vast bureau toe voor hiervoor aangehaalde functie – overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel – over te gaan tot de vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie.

In toepassing van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel dient het vast bureau nu volgende beslissingen te nemen:

1. Voor voornoemde functie een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve;  
Cfr. Art. 26, 27 en 118 beslissen over de geldigheidsduur van de wervingsreserve;
2. Cfr. Art. 5 § 2, §3 en § 1 beslissen dat de functie zal worden ingevuld bij wijze van een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure. Op die manier kan aan het aanwezige talent binnen de organisatie de kans geboden worden zich te ontplooiën;
3. Cfr. Art. 8 en 115 verwijzen naar de selectievoorwaarden zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" van de RPR;
4. Cfr. Art. 11 en 113 de wijze van externe en interne bekendmaking vastleggen;
5. Cfr. Art. 15 en 116 het selectieprogramma vaststellen;
6. Cfr. Art. 16 en 116 de selectiejury vaststellen;

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
  - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
  - de "Bijlage I. Diplomavorwaarden" ;
  - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
  - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Er wordt overgegaan tot het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van Toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3), binnen het basisonderwijs.

#### Artikel 2:

De in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve, zal worden ingevuld bij wijze van een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

#### Artikel 3:

De selectievoorwaarden voor graad waarvoor een wervingsreserve wordt aangelegd, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden".

#### Artikel 4:

De externe bekendmaking voor de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve gebeurt als volgt :

1. nationaal verschijnende publicatiekanalen;
2. de gemeentelijke publicatiekanalen;

De interne bekendmaking van deze vacature gebeurt via het intranet.

Deze vacature wordt daarnaast bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in het sollicitantenbestand.

Voor de ondersteuning binnen deze selectie en de publicatie wordt samen gewerkt met Poolstok die als opdrachtcentrale optreedt voor selectie en publicatiemogelijkheden.

#### Artikel 5:

Het selectieprogramma voor de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve wordt als volgt vastgesteld :

Schriftelijke proef (op 40 punten) en mondelinge proef (op 60 punten).

In de praktische proef wordt gepeild naar kennis en vaardigheden m.b.t. het verzorgen en omgaan met kinderen, dit in overeenstemming met de verwachtingen geformuleerd in de functiebeschrijving.

In de mondeling proef wordt gepeild naar de competenties vermeld in de functiebeschrijving.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk deel binnen de proef, 60% op elke proef afzonderlijk en 60% op het geheel van de selectieproef.

## Artikel 6:

De selectiecommissie voor de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve wordt als volgt vastgesteld :

1. de stadssecretaris (of zijn afgevaardigde) en een medewerker van het stadsbestuur (met minstens een gelijke graad, indien niet invulbaar : een bijkomende externe deskundige);
2. minstens 1 extern deskundige, zowel externe personen als externe organisaties (selectiebureau) kunnen deel uitmaken van een selectiecommissie.

Het Secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

## Artikel 7 :

De geldigheidsduur van de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Uit deze wervingsreserve kan zowel geput worden voor benoeming in statutair verband, alsook voor een eventuele contractuele tewerkstelling.

## **11 Selectieprocedure voor het aanleggen van een wervingsreserve voor deskundige 'brugfiguur' (B1-B3). Vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Om reden van dienstcontinuïteit is het wenselijk een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige 'brugfiguur' (B1-B3), binnen het departement Huis van Welzijn.

De functie staat voorlopig nog niet omschreven in de formatie en organogram, maar zal bij eerstvolgende formatiewijziging voorzien worden.

Het komt het vast bureau toe voor hiervoor aangehaalde functie – overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel – over te gaan tot de vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie;

In toepassing van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel dient het vast bureau nu volgende beslissingen te nemen:

1. Voor voornoemde functie een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve;  
Cfr. Art. 26, 27 en 118 beslissen over de geldigheidsduur van de wervingsreserve.
2. Cfr. Art. 5 § 2, §3 en § 1 beslissen dat de functie zal worden ingevuld bij wijze van een gelijklopende aanwervings-, bevorderingsprocedure. Op die manier kan aan het aanwezige talent binnen de organisatie de kans geboden worden zich te ontplooiën;
3. Cfr. Art. 8 en 115 verwijzen naar de selectievoorwaarden zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" van de RPR;
4. Cfr. Art. 11 en 113 de wijze van externe en interne bekendmaking vastleggen;

5. Cfr. Art. 15 en 116 het selectieprogramma vaststellen;
6. Cfr. Art. 16 en 116 de selectiejury vaststellen;

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
  - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
  - de "Bijlage I. Diplomavooraarden" ;
  - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
  - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

### **BESLUIT:**

#### Artikel 1:

Er wordt overgegaan tot het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige 'brugfiguur' (B1-B3).

#### Artikel 2:

De in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve, zal worden ingevuld bij wijze van een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

#### Artikel 3:

De selectievoorwaarden voor de graad waarvoor een wervingsreserve wordt aangelegd, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden".

#### Artikel 4:

De externe bekendmaking voor de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve gebeurt als volgt :

1. nationaal verschijnende publicatiekanalen;
2. de gemeentelijke publicatiekanalen;

De interne bekendmaking van deze vacature gebeurt via het intranet;

Deze vacature wordt daarnaast bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in het sollicitantenbestand.

Voor de ondersteuning binnen deze selectie en de publicatie wordt samen gewerkt met Poolstok die als opdrachtcentrale optreedt voor selectie en publicatiemogelijkheden.

#### Artikel 5:

Het selectieprogramma voor de gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure voor de in artikel 1 vermelde functie wordt als volgt vastgesteld :

Schriftelijke proef (op 40 punten) en mondelinge proef (op 60 punten).

\* Schriftelijke proef : de kandidaten werken schriftelijke cases uit, gerelateerd aan de functie die zij als deskundige zullen uitoefenen.

\* In de mondeling proef wordt gepeild naar de competenties vermeld in de functiebeschrijving.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk deel binnen de proef, 60% op elke proef afzonderlijk en 60% op het geheel van de selectieproef.

#### Artikel 6:

De selectiecommissie voor de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve wordt als volgt vastgesteld :

1. de stadssecretaris (of zijn afgevaardigde) en een medewerker van het stadsbestuur (met minstens een gelijke graad, indien niet invulbaar : een bijkomende externe deskundige);
2. minstens 1 extern deskundige, zowel externe personen als externe organisaties (selectiebureau) kunnen deel uitmaken van een selectiecommissie.

Het Secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

#### Artikel 7 :

De geldigheidsduur van de in artikel 1 aan te leggen wervingsreserve wordt vastgesteld op 3 jaar.

Uit deze wervingsreserve kan zowel geput worden voor benoeming in statutair verband, alsook voor een eventuele contractuele tewerkstelling.

## **HUIS VAN WELZIJN**

### Huis van Welzijn

## **12 Aanpak schakelzorgcentrum Zuid-West-Vlaanderen**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Nav de coronacrisis dient ook in Zuid-West-Vlaanderen de voorbereidingen genomen te worden voor de opstart van het schakelzorgcentrum.

Wat en voor wie?

Een schakelzorgcentra kan een oplossing bieden voor mensen die medisch gezien het ziekenhuis mogen verlaten, maar die (dikwijls om sociale redenen) nog niet naar huis kunnen. Denk bijvoorbeeld voor wie de continuïteit van zorg of een aangepaste woonomgeving nog niet geregeld is.

Tegelijk wil men de instroom in het ziekenhuis beperken tot mensen die complexe zorg nodig hebben. Schakelzorgcentra kunnen daarom ook medisch toezicht bieden voor mensen die besmet zijn met COVID-19, niet thuis kunnen blijven, maar nog niet meteen naar het ziekenhuis moeten of het ziekenhuis al kunnen verlaten.

Deze centra dienen opgestart te worden in samenwerking met Vlaamse Overheid en de gouverneur van West-Vlaanderen,. Aantal schakelzorgcentra in provincie West-Vlaanderen = 6

Op vrijdag ging een overleg door met 3 ziekenhuizen (AZ Groeninge, AZ Delta, en O.L.Vr. van Louders), HZW, Fluvia, de voorzitters van de zorgraden van de eerstelijnszones, het Rode Kruis, artsen van de triagecentra en de steden Kortrijk, Menen en Waregem mbt de aanpak van het schakelzorgcentrum in de regio. In bijlage de uitgebreide nota + de ppt die werd voorgelegd op de vergadering, aangevuld met de insteken uit de vergadering.

Cruciaal is dat een schakelzorgcentrum een vrij beperkte setting is (30 à 50 bedden) en dus geen noodhospitaal. Indien er een noodhospitaal zou moeten komen, zal de Federale Overheid hiervoor de nodige instructies geven. De aanwezigen van het overleg (zie hierboven) achten het zinvol om de voorbereidingen die op dit vlak lopende zijn, namelijk theoretische voorbereiding Kortrijk Expo, verder te zetten. Zodat het draaiboek er ligt indien nodig.

Het schakelzorgcentrum is dus geen noodhospitaal, maar is bestemd voor een andere doelgroep en andere noden.

Aangezien men voor het schakelzorgcentrum mikt op 2 à 3 ELZ wordt voorgesteld om op het niveau van Zuid-West-Vlaanderen te werken. De gebouwen van het voormalige WZC Lichtendal in Kortrijk zijn snel inzetbaar en voldoen ook aan alle criteria. Er wordt dan ook voorgesteld om voor deze piste te gaan.

Er werden een aantal rollen gedefinieerd :

- Coördinator = een noodplanambtenaar.  
voorstel vanuit het overleg: Maarten Vanderstichele, de noodplanambtenaar van Kortrijk voor (ondersteund door Bert Decoene van Fluvia)
- Penhouder = in principe een lokaal bestuur of ziekenhuis, maar omdat alle lokale besturen aan zet zijn wordt voorgesteld om dit via W13 te doen die de verschillende besturen verenigt. (vraag ligt voor bij Vlaanderen of dit kan)
- Stuurgroep is zeer omvangrijk (70-tal); is niet werkbaar.  
Stuurgroep als back-up voor kerngroep (zie verder) die trekt.
- Clusters nog uit te kleren in te zetten op concrete acties
- Kerngroep = rol die niet in nota staat, maar die ons de enige werkbare manier lijkt :
  - Vertegenwoordiging Bestuur W13 (namens lokale besturen) (4)
  - Coördinator (link met 4 clusters)
  - 3 ziekenhuizen (op afroep)
  - Voorzitters/lid DB/betrokken huisarts van de voorlopige zorgraden (3)
  - Voorzitter van HZW + extra huisarts

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Het vast bureau gaat akkoord met bovenvermelde aanpak voor de voorbereidingen en de opstart van het schakelzorgcentrum in de regio Zuid-West-Vlaanderen.

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

#### **13 Goedkeuren bestelbons.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

#### **BESLUIT :**

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 30 maart 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

#### **14 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

**BESLUIT :**

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

**DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Secretarie

**15 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 24/03/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.45 uur.

---

Voor de Algemeen directeur afw  
Frank Detremmerie  
Rechtskundig adviseur  
Wvd. alg directeur

De Voorzitter  
Alain Top