

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Personeel

1 Selectieprocedure deskundige 'brugfiguur' (B1-B3). Kennisname en vaststelling van de kandidatenlijst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Om reden van dienstcontinuïteit is het wenselijk een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van deskundige 'brugfiguur' (B1-B3), binnen het departement Huis van Welzijn.

De functie staat voorlopig nog niet omschreven in de formatie en organogram, maar zal bij eerstvolgende formatiewijziging voorzien worden.

Het Vast Bureau heeft in zitting van 31.03.2020 de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie vastgesteld.

Het Vast Bureau besliste tevens deze procedure in te vullen via een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

De publicatie vond plaats vanaf 01.04.2020 tot en met 28.04.2020 en de vacature werd op volgende wijze, via het nieuw softwaresysteem octopus-talentlink, bekendgemaakt :

- publicatie via Poolstok (in digitale druk) bij VDAB, Facebook en Twitter;
- publicatie op de website Stad Harelbeke;
- de interne personeelsleden werden ingelicht via het intranet en het Zebrix(scherm);
- spontane sollicitanten werden op de hoogte gebracht.

Kandidaturen die uiterlijk op 28.04.2020 werden verstuurd, zijn rechtsgeldig ingediend. (geschrap)

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14 § 1 tot en met 5 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dient het Vast Bureau te oordelen over de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14§3 laatste alinea van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur niet geldig werd bevonden, schriftelijk in kennis gesteld te worden van de weigering van hun kandidatuur. De weigering moet formeel worden gemotiveerd.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur geldig werd bevonden, uitgenodigd te worden naar de eerste selectieproef binnen de hier bedoelde selectieprocedure.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, wordt een preselectie georganiseerd als gevolg van het hoge aantal kandidaten. Bij deze preselectie wordt geopteerd voor volgende selectietechniek: een gestructureerd interview op basis van het CV.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
 - de "Bijlage I. Diplomavooraarden" ;
 - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
 - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

1.1. Volgende kandidaten worden toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor deskundige 'brugfiguur' (B1-B3) :

(geschrap)

1.2. Volgende kandidaten worden onder voorbehoud toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor deskundige 'brugfiguur' (B1-B3), mits het nog voorleggen van het vereiste diploma:

(geschrap)

1.3. Volgende kandidaten worden niet toegelaten tot de selectieprocedure voor deskundige 'brugfiguur' (B1-B3) omdat ze niet voldoen aan de gevraagde diplomavooraarden:

(geschrap)

Artikel 2:

Beslist – door het hoge aantal in aanmerking komende kandidaten – een preselectie te organiseren. Deze preselectie bestaat uit volgende selectietechniek : een gestructureerd interview op basis van het CV.

2 Selectieprocedure toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3). Kennisname en vaststelling van de kandidatenlijst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2019 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Om reden van dienstcontinuïteit is het wenselijk een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3).

De functie staat omschreven in de goedgekeurde formatie en organogram van het ocmw-personeel.

Het Vast Bureau heeft in zitting van 31.03.2020 de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie vastgesteld.

Het Vast Bureau besliste tevens deze procedure in te vullen via een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.

De publicatie vond plaats vanaf 01.04.2020 tot en met 28.04.2020 en de vacature werd op volgende wijze, via het nieuw softwaresysteem octopus-talentlink, bekendgemaakt :

- publicatie via Poolstok (in digitale druk) bij VDAB, Facebook en Twitter;
- publicatie op de website Stad Harelbeke;
- de interne personeelsleden werden ingelicht via het intranet en het Zebrix(scherm);
- spontane sollicitanten werden op de hoogte gebracht.

Kandidaturen die uiterlijk op 28.04.2020 werden verstuurd, zijn rechtsgeldig ingediend. (geschraapt)

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14 § 1 tot en met 5 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dient het Vast Bureau te oordelen over de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 14§3 laatste alinea van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur niet geldig werd bevonden, schriftelijk in kennis gesteld te worden van de weigering van hun kandidatuur. De weigering moet formeel worden gemotiveerd.

In toepassing van de bepalingen van het artikel 23 van de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur geldig werd bevonden, uitgenodigd te worden naar de eerste selectieproef binnen de hier bedoelde selectieprocedure.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De lokale rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
 - de "Bijlage I. Diplomavooraarden" ;
 - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
 - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel" .

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Alle, hierna vermelde, ingeschreven kandidaten worden toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3):

(geschrappt)

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

3 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

4 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 4 mei 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

5 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 28/04/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.42 uur.

Carlo Daelman
Algemeen directeur

De Voorzitter
Alain Top