

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

1 Beheersovereenkomst betreffende de integratie van de stad Harelbeke en het OCMW Harelbeke. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Beheersovereenkomst betreffende de integratie van de stad Harelbeke en het OCMW Harelbeke. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van juli 2020.

2 Delegaties in de sector personeel. Goedkeuring.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Delegaties in de sector personeel. Goedkeuring.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van juli 2020.

3 Voorafgaand visum. Voorwaarden en uitgesloten verrichtingen.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Voorafgaand visum. Voorwaarden en uitgesloten verrichtingen.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van juli 2020.

4 Begrip dagelijks bestuur. Vaststelling.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Begrip dagelijks bestuur. Vaststelling.' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van juli 2020.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

5 Samenwerkingsovereenkomst BudgetInZicht Zuid-West-Vlaanderen

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Samenwerkingsovereenkomst BudgetInZicht Zuid-West-Vlaanderen' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van 13.07.2020.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financiën - Management

6 Hervaststellen lijst nominatieve subsidies 2020.

Het vast bureau beslist de voorzitter van de OCMW-raad te verzoeken het dossier 'Hervaststellen lijst nominatieve subsidies 2020..' op de dagorde te plaatsen van de OCMW-raad van juli 2020.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

7 Afsluiten dagorde raad voor maatschappelijk welzijn van 13 juli 2020.

Het vast bureau,

Beslist de voorzitter van de OCMWraad te verzoeken de raad samen te roepen op maandag 13 juli 2020 in de feestzaal van cc het SPOOR, en volgende punten op de dagorde van de OCMWraad op te nemen:

Openbare zitting

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 1 Beheersovereenkomst betreffende de integratie van de stad Harelbeke en het OCMW Harelbeke. Goedkeuring.
- 2 Delegaties in de sector personeel. Goedkeuring.
- 3 Voorafgaand visum. Voorwaarden en uitgesloten verrichtingen.
- 4 Begrip dagelijks bestuur. Vaststelling.

HUIS VAN WELZIJN

- 5 Samenwerkingsovereenkomst BudgetInZicht Zuid-West-Vlaanderen

DEPARTEMENT FINANCIËN

- 6 Hervaststellen lijst nominatieve subsidies 2020.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

- 7 Vragenkwartiertje.

DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

Patrimonium

8 Kennisname stand van zaken te realiseren trage wegverbinding op OCMW-gronden nabij de Oliebergstraat te Deerlijk. Stand van zaken en verdere aanpak.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 1.10.2019 nam het schepencollege kennis van de toelichtingsnota inzake de OCMW-gronden te Deerlijk/Oliebergstraat en meer bepaald inzake

1. Pacht (geschapt); eventuele stopzetting-pacht en verkoop. Ondertussen besliste de raad over die pacht-stopzetting en is de eigenlijke akte via Vastgoedtransacties binnenkort te tekenen met de erfgenamen (geschapt). Het eigenlijke

verkoopsdossier wordt verder onderzocht alvorens de procedure formeel op te starten

2. *Trage wegverbinding te realiseren op verzoek van en i.s.m. gemeente Deerlijk op enkele (geschrap)-terreinen*
3. Overzicht en locatie OCMW-gronden in Deerlijk

Inzake de trage wegverbinding was de gemeente Deerlijk vragende partij om die te realiseren. Twee keer overlegden de stadsbesturen (één maal in aanwezigheid van K.Vanneste van de provincie) i.f.v. de verdere aanpak van die realisatie. Daarbij werd het opmetingsplan van Landmeter Degezelle van 5.9.2018 gebruikt waarop volgende 3 loten (ondertussen vrij van pacht sinds de stopzetting-(geschrap) en mee opgenomen in de op te starten verkoopsprocedure van die ex-(geschrap)-gronden) zijn aangeduid:

kavel1	277m ²	Restperceel ontstaan na realisatie TW uit OCMW-kad.perc.nr 24a = enkel verkoopbaar aan aanpaler zijnde nieuwe eigenaar hoeve-Vanslambrouck
kavel2	1900m ²	Restperceel ontstaan na realisatie TW uit OCMW-kad.perc.nr 18 = enkel verkoopbaar aan aanpaler zijnde fam.Verhelst (eigenaar 19a)
kavel3	582m ²	Eigenlijke publieke doorgang/trage weg op 3m breedte deels uit resp. OCMW-kad.percelen 24a & 18

Bij mail dd 13.5.2020 meldde de administratie van Deerlijk dat ze louter aankoopinteresse hebben in kavel 3, zijnde de eigenlijke trage weg. Omdat de stad Harelbeke, bij de realisatie van dergelijke trage wegen (cfr. Doornhoutsevoetweg-2) vaak méér grond verwerft of nodig heeft dan de louter verharde wegbedding, werd opnieuw gepolst naar extra aankoopinteresse bij Deerlijk nl. eveneens voor de (rest)kavels 1 en 2. Voor de stad zijn die niet gemakkelijk mee te verkopen in de toekomstige grote ex-Vanslambrouck-verkoop aangezien die na de aanleg van die trage weg (op 3m breedte voorzien op voormeld plan 5.09.2018), afgesneden zijn van de resterende OCMW-gronden.

Bij mail dd 4.6.2020 maakt de administratie van Deerlijk de collegenotule van 3.6.2020 over waarbij is beslist om louter de strook trage weg (= 'kavel 3' van het plan van 5.09.2018) aan te kopen maar dan wél verbreed tot 5 meter (ipv de nu ingetekende 3 meter) breedte. Voor de restpercelen (kavels 1 en 2) heeft Deerlijk geen interesse, behoudens de bovenvermelde aanpassing omtrent kavel 3 (5 meter in plaats van 3 meter).

Het dep.GGZ adviseert dit koopvoorstel van 4.6.2020 van Deerlijk aldus :

- akkoord met de verkoop van de verbrede kavel3 tot 5meter. Hiertoe dient Deerlijk een nieuw plan ter beschikking te stellen
- het restperceel 1 dat een breedte heeft van min. 1.71 en max. 4.39m moet integraal meegekocht worden door Deerlijk. Indien Deerlijk dit niet wenst, zou er een rest-spie/-driehoek overblijven van o meter tot 2.39meter wat alsdan voor het OCMW helemaal niet meer verkoopbaar is.
- uit het restperceel 2 zou inderdaad nog een extra strook van 2m kunnen afgesplitst worden om te integreren in de 5m brede trage weg. Het alsdan ontstane restperceel is dan +/-12m breed op de ene kant en +/- 15m op de andere kant; dit zou nog een waardevol lot kunnen zijn i.f.v. de verkoop aan de aanpaler Verhelst.
- sowieso dient Deerlijk terzake een nieuw opmetingsplan ter beschikking te stellen en dan pas kan de formele gezamenlijke verkoopopdracht aan Vastgoedtransacties worden gegeven.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het college neemt kennis van de stand van zaken van het dossier 'Trage wegverbinding te realiseren op verzoek van en i.s.m. gemeente Deerlijk op enkele ex-(geschraapt)-terreinen (eigendom van het OCMW) te Deerlijk nabij de Oliebergstraat.

In antwoord op het voorstel van Deerlijk zoals daar besproken in de college-zitting van 3.6.2020, stelt het schepencollege bereid te zijn louter de strook trage weg (= 'kavel 1' van het plan van 5.09.2018) te verkopen doch verbreed tot 5 meter (ipv de nu ingetekende 3 meter). Extra voorwaarde is dat de integrale restkavel 1 mee gekocht wordt aangezien de overblijvende spie waardeloos, onbruikbaar en onverkoopbaar voor het OCMW is. Het restperceel 2 hoeft niet noodzakelijk als trage weg te worden meeverkocht en kan in de globale procedure voor de OCMW-grondenverkoop worden opgenomen.

Aan de gemeente Deerlijk wordt terzake een nieuw opmetingsplan gevraagd op basis waarvan deze verkoop (onder voormelde voorwaarden) aan de Vlaamse dienst Vastgoedtransacties kan worden toevertrouwd.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

9 Eventuele opzegging verzekeringen door verzekeraar. Aanpak.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

Op 09.06.2020 startte het college/het vast bureau het proces voor de doorlichting van de verzekeringsportefeuille van de stad, het OCMW en de uitgenodigde en geïnteresseerde nevenbesturen op met het oog op het globaal op de markt zetten van de polissen in de loop van 2021 om alsdus tot nieuwe polissen voor 4 jaar te komen tegen 01.01.2022. Op die wijze worden schaalvoordelen nagestreefd.

2.

De huidige polissen, verdeeld over verschillende maatschappijen ingevolge een overheidsopdracht uit 2017, lopen ingevolge de overheidsopdracht in principe voor 4 jaar (tot en met 31.12.2021) maar blijken toch van jaar tot jaar tegen 01.01 opzegbaar te zijn.

3.

De vertegenwoordiger van Belfius heeft op 17.06.2020 telefonisch laten verstaan dat Belfius ernstig overweegt om zijn polissen op te zeggen.

Kort na de start van de huidige polissen per 01.01.2018 – met name medio 2018 – kondigde Belfius, totaal onverwacht, al een exitstrategie uit de polissen niet-leven aan. Dit leidde tot een uitstroom van verzekeringsmedewerkers bij Belfius.

Er is ondertussen binnen Belfius recent ook een nieuw management aangetreden.

Naar kon worden vernomen trekt Belfius zich bij alle besturen terug en zegt Belfius op waar men kan.

4.

Het is aangewezen om, ingeval van opzegging, de opgezegde verzekeringen slechts voor 1 jaar op de markt te zetten om ze dan – per 01.01.2022 – opnieuw en na de nieuwe doorlichting te kunnen opnemen in het geheel van de polissen met zelfde vervalddag (in principe om de 4 jaar).

Dit vrijwaart de in de beslissing van 09.06.2020 nagestreefde schaalvoordelen en zorgt voor een zo snel mogelijke globale beoordeling van de situatie op verzekeringsgebied sinds de maximale inkanteling van het OCMW in de stad en de oprichting van het Zorgbedrijf.

5.

Anderzijds, indien er een opzeg komt, moet de markt voor de opgezegde verzekeringen wel voor één jaar worden bevraagd.

Externe steun is daarbij dan aangewezen om volgende redenen:

- Op die manier verhoogt men, via de expertise van de ondersteuner, de kans op behoorlijke inhoudelijke polissen voor 1 jaar;
- Via de ondersteuner beschermt men zich ook zo veel mogelijk tegen een te hoge premie omdat kandidaat-verzekeraars van de situatie willen profiteren;
- Men haalt zo ook de expertise binnen voor de vergelijking van de verschillende offertes (om polissen te vergelijken moet men goed de verschillende voorwaarden van de maatschappijen kennen – een ondersteuner kent die “uit zijn hoofd” en kan die dus efficiënter en preciezer vergelijken).

6.

AON Belgium BVBA te 1831 Diegem ondersteunde in 2017 het consultancyproces dat tot de huidige polissen heeft geleid.

Het college is van mening dat het aangewezen en verantwoordbaar is om zich zonder concurrentie via bestelbonprocedure (opdracht via aanvaarde factuur, zie art. 92 van de wet van 17.06.2016 inzake overheidsopdrachten) tot AON te wenden voor de externe steun bedoeld onder 5 hiervoor en dit voor zowel stad als OCMW.

Redenen daartoe zijn de volgende:

- de opdracht ligt in het verlengde van de vorige opdracht van AON;
- bijgevolg zou het inschakelen van een andere dienstverlener in redelijkheid leiden tot een duurdere en in ieder geval een minder efficiënte aanpak met verhoogde risico's op onvolkomenheden;

- de zeer beperkte waarde van de opdracht: de kostprijs van de tussenkomst van AON wordt geraamd op 3.000 euro voor bekijken van de situatie, de opmaak van het bestek, het opstellen van het gunningsverslag en het voorstel tot gunning. Aldus blijft de raming beneden de grens van 30.000 euro bepaald in art. 92 van de wet overheidsopdrachten waardoor een toewijzing van de opdracht via aanvaarde factuur mogelijk is.

Het vast bureau is het daarmee eens.

7.

Gelet op de nakende vakantieperiode – ook bij de dienstverlener – en het nog te lopen traject is het aangewezen dat het vast bureau nu al de in het beschikkend gedeelte opgenomen beslissing neemt.

8.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- de wet van 17.06.2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken artikel 92.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Hecht zijn akkoord aan de volgende beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 23.06.2020.

"Beslist ingeval van opzegging de opgezegde verzekeringen slechts voor 1 jaar op de markt te zetten om ze dan – per 01.01.2022 – opnieuw te kunnen opnemen in het geheel van de polissen met zelfde vervalddag (in principe om de 4 jaar).

Beslist, ingeval van opzegging van verzekeringspolissen daartoe - zowel voor de stad als het OCMW - beroep te doen op de ondersteuning van AON Belgium BVBA te 1831 Diegem via bestelbonprocedure en zonder concurrentie met het oog de studie van de situatie, de opmaak van het bestek, het opstellen van het gunningsverslag en het voorstel tot gunning voor de hiervoor bedoelde polissen.

De bestelbon waarvan sprake zal, zowel voor de stad als het OCMW, op naam van de stad worden opgemaakt als er effectief een opzeg komt."

Personeel

10 Aanstelling tijdelijk voltijds maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het Huis van Welzijn. Vervangingsovereenkomst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het vast bureau heeft op 17.12.2019 (geschrapt) aangesteld als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), dit om de afwezigheden van een aantal maatschappelijk werkers binnen het Huis van Welzijn op te vangen.

Op 30.06.2020 loopt het contract van betrokkene ten einde.

Er zou voorgesteld worden om het contract van betrokkene te verlengen voor de verdere afwezigheden die zij tot op vandaag ondervangt. (geschrapt) nam deel aan de selectieprocedure voor deskundige 'brugfiguur' (B1-B3) en slaagde niet in de proeven. Betrokkene wenst dan ook de verlenging niet verder meer op te nemen. Dit zorgt voor een extra nood aan een voltijds maatschappelijk werker.

Uit de selectieprocedure van deskundige 'brugfiguur' (B1-B3) boden 3 kandidaten zich aan die interesse hebben in de job en die beschikken over een diploma maatschappelijk werk. Na contactname met de 3 kandidaten bleek nog 1 iemand ter beschikking, namelijk (geschrapt). Er vond op 12.06.2020 een positief gesprek plaats met betrokkene. Het voorstel is om (geschrapt) een tijdelijk voltijds contract aan te bieden van 30.06.2020 tot en met 30.09.2020, dat mits positieve evaluatie eventueel kan verlengd worden.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 84, 85;
- Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid art. 33.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stelt (geschrapt) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 30.06.2020.

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 38 uur per week.

Artikel 3:

Deze aanstelling neemt van rechtswege en zonder opzeggingstermijn een einde op 30.09.2020.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

11 Organisatie jobdates.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In het kader van het uitbouwen van een ruimere en bredere samenwerking met de interimsector, zal team activering van de sociale dienst Huis van Welzijn in september zowel een meet & greet met de interim sector, als jobdates organiseren voor hun werkzoekenden. Dit in een regionale samenwerking met de trajectbegeleiders van Lendeledede en Kuurne en VFU, het vormingsfonds voor uitzendkantoren. Het doel is om kwaliteitsvolle activeringstrajecten op te zetten op maat van de doelgroep. Dit kadert in het strategisch meerjarenplan onder SDG 1 Geen armoede – AP kwaliteitsvolle trajectbegeleiding.

1. Meet & Greet - 3 september 2020

Tijdens deze namiddag maken de trajectbegeleiders van de drie gemeenten kennis met een aantal interimkantoren uit de regio. Deze interimkantoren worden via het VFU – vorming fonds voor uitzendkrachten- op de hoogte gebracht en uitgenodigd. Elkeen stelt zichzelf voor en licht de werkwijze van zijn organisatie toe. Er wordt afgestemd op basis van de profielen van de werkzoekenden, in begeleiding bij het Huis van Welzijn, en de beschikbare vacatures bij de interimkantoren. Er wordt voorafgaand een lijst van de meest voorkomende profielen bezorgd aan de interimkantoren. Op die manier worden gerichte afspraken gemaakt voor de jobdates, om een match te creëren tussen de werkzoekenden en de arbeidsmarkt.

Na de kennismaking worden afspraken gemaakt voor de jobdates.

2. Jobdates – 24 september 2020

Jobdates is een mini-jobbeurs gericht op ontmoeting tussen cliënten in trajectbegeleiding bij het Huis van Welzijn en interimkantoren, in de vorm van een 'speeddate op zoek naar werk'. De jobdates bieden eveneens oefenkansen in het solliciteren aan cliënten uit de doelgroep.

Er zijn een vijftal interimkantoren aanwezig met beschikbare vacatures, passend bij de profielen van de werkzoekenden uit de drie gemeenten. Elke kandidaat heeft een gesprek van 10 minuten met elk interimkantoor. Na maximaal 20 kandidaten volgt er een feedbackronde per kandidaat tussen de uitzendconsulenten en de trajectbegeleiders. Hierbij worden sterktes en aandachtspunten uitgewisseld, die mee opgenomen worden in het verdere activeringstraject van de cliënt. Dit uitwisselingsmoment biedt eveneens de kans tot verdere toelichting en verheldering door de trajectbegeleiders.

De jobdates worden georganiseerd voor cliënten. Jobstudenten worden buiten beschouwing gelaten. De profielen van de werkzoekenden zijn afgestemd op de beschikbare vacatures van de interimkantoren.

Uit een analyse van de cliëntprofielen blijkt dat de meest voorkomende jobdoelwitten zijn: verkoopsmedewerker, technisch medewerker, keuken medewerker, administratief medewerker, ICT medewerker, poets, logistiek, chauffeur, koerier en magazijnier.

De voorbereiding van de kandidaten op de jobdates (CV updaten, sollicitatietips & -trics, ...), wordt opgenomen in de begeleidingscontacten met de trajectbegeleider.

Met beide initiatieven wil team activering de banden met de interimsector optimaliseren en persoonlijk kennismaken. In de periode 2017 tot 2019 werd 31% van de tewerkstellingen in de reguliere economie gerealiseerd via interim.

Beide evenementen gaan door in CC het SPOOR.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau neemt kennis van de organisatie van de meet & greet met de interimsector en met de jobdates tussen werkzoekenden en interimkantoren in najaar 2020.

12 Nieuwe datum personeelsevent Groepubuntux8k 2021.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Groep Ubuntux8k zou op 12 juni 2020 een groots personeelsevent organiseren in Harelbeke & Kuurne waarbij alle medewerkers iets betekenisvol zouden doen voor de inwoners van Harelbeke en Kuurne, de twee lokale besturen waar Ubuntux8k het meest actief is. Dit werd voorgelegd aan het Vast Bureau van 24 maart 2020.

Er werden reeds een zestal uitdagingen geformuleerd:

1. Pop up markt organiseren als verbinding tussen Harelbeke & Kuurne. Lange eet- of koffietafel over de brug
2. Geveltuintjes aanleggen, of vogelhuisjes, insectenhotels,...
3. Kunstwerk met een boodschap uit afval/gerecycleerd materiaal ism Kunstwerkplaats De Zandberg
4. Gevelspreuken op huurpanden/leegstaande panden
5. #likeme: koor dat liedjes van vroeger zingt met senioren, kinderen lagere school, koor mensen met dementie,...
6. SDG's zichtbaar maken in Harelbeke: een SDG-plein in Harelbeke?
7. Sensibiliserend project over Fair Trade in Kuurne

Omwille van corona werden de voorbereidingen van dit personeelsevent eind maart stopgezet en verdaagd naar 2021. Groep Ubuntux8k stelt een nieuwe datum voor: 28 mei 2021.

Deze datum werd afgetoetst met de evenementenkalender van departement communicatie. Voor hen kan het op 28 mei 2021 doorgaan.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau stemt in met de organisatie van het personeelsevent van Groep Ubuntux8k op 28 mei 2021. De diensten waarmee samengewerkt zou worden, worden verwittigd door de beleidsmedewerker onderwijs & sociale economie.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

13 Onwaarden. Niet-fiscale vordering - deel 1/2020.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijk als juridisch:

Artikel 103 van het besluit van de Vlaamse Regering beleids- en beheercyclus stelt dat de financieel directeur de bedragen die betaald moeten worden door schuldenaren van wie de insolventie bewezen is door om het even welke bewijsstukken, als oninvorderbare vordering mag boeken.

De vorderingen zoals opgelijst door de financiële dienst worden als oninvorderbare vordering ingeschreven.

De lijst wordt toegevoegd aan onderhavig dossier.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van het besluit van de financieel directeur om 5827,81 euro in te laten schrijven als onwaarde voor de niet fiscale ontvangsten.

14 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 22 juni 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

15 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

16 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 16/06/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top