

BEKENDMAKING

De Voorzitter van het vast bureau van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur bekend dat de raad voor maatschappelijk welzijn op 13 juli 2020 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Delegaties in de sector personeel. Goedkeuring.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 15 juli 2020

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

De OCMW-raad,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

Al sinds de wijziging aan het gemeentedecreet en het OCMW-decreet via het decreet van 03.06.2016, werden in de sector personeel de delegatiemogelijkheden van de raad aan het uitvoerende niveau verruimd.

Het decreet van 03.06.2016 was een zgn. voorafname op de komende regelingen inzake personeel in het decreet lokaal bestuur (DLB). Het DLB is inmiddels sedert 01.01.2019 van kracht.

2.

In diverse steden en gemeenten en OCMW's werden ondertussen door de raad delegatiebesluiten inzake personeel genomen.

Er wordt een delegatiebeslissing aan de OCMW-raad voorgelegd als volgt waarbij volgende bevoegdheden door de raad aan het vast bureau worden gedelegeerd:

2.1. Het vaststellen van de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer

De raad is bevoegd voor het vaststellen van het begrip dagelijks personeelsbeheer.

Bij toepassing van art. 78 van het decreet lokaal bestuur (DLB) – geïnterpreteerd *a contrario*, kan de bevoegdheid tot het vaststellen van de inhoud van dit begrip echter gedelegeerd worden aan het vast bureau.

Om snel te kunnen inspelen op eventuele wijzigingen in hogere regelgeving (bv. de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van het lokaal bestuur vastgesteld door de Vlaamse regering), wordt voorgesteld van deze delegatiebevoegdheid gebruikt te maken.

2.2. Het vaststellen van de (lokale) rechtspositieregeling van het personeel

Het vaststellen van de (lokale) rechtspositieregeling van het personeel behoort tot de delegerbare bevoegdheden van de raad (zie art. 41 tweede lid, 2^o voor wat het gemeentepersoneel betreft en art. 78 tweede lid, 3^o van het decreet lokaal bestuur – DLB, telkens *a contrario* geïnterpreteerd).

Blijkens respectievelijk art. 57 tweede lid DLB (wat de stad betreft) en art. 85 tweede lid (wat het OCMW betreft), kan deze bevoegdheid niet verder worden gedelegeerd.

De rechtspositie is het volledige geldelijke en administratieve statuut van de personeelsleden van het OCMW dat onderhevig is aan wijzigingen opgenomen in diverse hogere normen zoals wetten, decreten en uitvoeringsbesluiten.

Deze hogere normen wijzigen frequent zodat de (lokale) rechtspositieregeling hierdoor frequent moet worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden niet altijd onmiddellijk doorgevoerd omwille van de administratieve procedure die eraan voorafgaat en om de agenda van de raad niet onnodig te verzwaren. Het gevolg is dat de (lokale) rechtspositieregeling niet actueel is en niet op punt staat.

Delegatie naar het vast bureau moet hieraan tegemoetkomen.

2.3. Het vaststellen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden

Het vaststellen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden dan de (lokale) rechtspositieregeling van het personeel behoort tot de delegerbare bevoegdheden van de raad (zie art. 41 tweede lid, 2^o voor wat het gemeentepersoneel betreft en art. 78 tweede lid, 3^o van het decreet lokaal bestuur voor wat het OCMW betreft – DLB, telkens *a contrario* geïnterpreteerd).

Blijkens respectievelijk art. 57 tweede lid DLB (wat de stad betreft) en art. 85 tweede lid (wat het OCMW betreft), kan deze bevoegdheid wel verder worden gedelegeerd, al is dit niet aangewezen.

Het gaat over diverse reglementen met betrekking tot personeelsaangelegenheden zoals het reglement voor de jobstudenten, hostessen, suppoosten, het arbeidsreglement, ...

Ook hier is er vaak een impact van snel wijzigende hogere normen (zie 2.2 hiervoor). Daarnaast gaat het vaak ook over louter praktische wijzigingen met, wanneer daarvoor via de raad moet worden gepasseerd, een soms zwaarder doorwegende administratieve procedure dan de door te voeren aanpassing.

Delegatie naar het vast bureau moet hieraan tegemoetkomen.

2.4. Het aangaan van dadingen met personeelsleden (voor zover het niet gaat over personeelsleden die door de raad moeten worden aangesteld) naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben

Blijkens art. 41, tweede lid, 17^o van het DLB (wat de stad betreft) en art. 78, tweede lid, 15^o van het DLB (wat het OCMW betreft), is het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de beëindiging van het dienstverband als voorwerp heeft een delegerbare bevoegdheid van de raad.

Voor de niet-decretale graden is het vast bureau van rechtswege (dus automatisch) bekleed met aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid over het personeel (art. 56 par. 3, 2^o DLB). Voor het OCMW geldt dezelfde bevoegdheid voor het vast bureau (art. 85 par. 3, 2^o DLB).

Het is bijgevolg aangewezen de bevoegdheid voor het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de

beëindiging van het dienstverband als voorwerp heeft te delegeren aan het vast bureau voor de personeelsleden die door het vast bureau worden aangesteld. Het is immers niet logisch om als de aanstellingsbevoegdheid bij het vast bureau ligt, de beschreven bevoegdheid tot het sluiten van dadingen bij de raad te laten, zeker indien men weet dat de ontslag, sanctie- en tuchtbevoegdheid gelegen is bij de aanstellende overheid.

Bijgevolg wordt voorgesteld dit te delegeren aan het vast bureau. Subdelegatie is niet mogelijk (zie art. 57 tweede lid DLB wat de stad betreft en art. 85 tweede lid DLB voor wat het OCMW betreft).

3.

Zijn delegeerbaar door de raad aan het vast bureau maar worden niet gedelegeerd:

3.1. De vaststelling en wijziging van de personeelsformatie en het organogram.

4.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur (DLB), inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de aangehaalde artikelen en de artikelen 286 en 330.

Op voorstel van het vast bureau;

Na beraadslaging in openbare zitting;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Wordt gedelegeerd aan het vast bureau:

- Het vaststellen en naderhand wijzigen van de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer;
- Het vaststellen en naderhand wijzigen van de (lokale) rechtspositieregeling van het personeel;
- Het vaststellen en naderhand wijzigen van andere reglementen over personeelsaangelegenheden;
- Het aangaan van dadingen met personeelsleden naar aanleiding van een beëindiging van het dienstverband, die de beëindiging van het dienstverband als voorwerp hebben, voor zover het niet gaat over personeelsleden die door de raad moeten worden aangesteld.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal als volgt worden gerapporteerd: via de goedgekeurde verslagen van het vast bureau.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de stad worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB.

Dit reglement treedt in werking op datum van zijn bekendmaking.

Op dezelfde dag als de bekendmaking zal de toezichhoudende overheid via het digitaal loket van deze bekendmaking op de hoogte worden gebracht.

Harelbeke op 15 juli 2020

Alain TOP

Voorzitter van het vast bureau

