

B E K E N D M A K I N G

De voorzitter van het vast bureau van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van Harelbeke maakt overeenkomstig artikel 286 van het decreet over het lokaal bestuur (DLB) bekend dat het vast bureau openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn Harelbeke op 22 juli 2020 het hierna vermelde besluit heeft genomen:

Dagelijks personeelsbeheer. Vastleggen van de inhoud van het begrip.

Datum van bekendmaking op de website van de stad: 24.07.2020

De tekst van deze beslissing luidt als volgt:

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

De OCMW-raad heeft onder de gelding van het OCMW-decreet de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer vastgelegd. Onder gelding van het OCMW-decreet was deze bevoegdheid niet delegerbaar.

2.

De OCMW-raad heeft, bij toepassing van art. 78 van het decreet lokaal bestuur (DLB), de bevoegdheid tot het vaststellen van de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer gedelegeerd aan het vast bureau.

3.

Blijkens art. 170 van het DLB staat de algemeen directeur in voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW). Hij staat aan het hoofd van het personeel van de gemeente en van het OCMW en is bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer.

4.

Ingevolge de onder 2 voormelde delegatie dient het college voor de stad en de vast bureau voor het OCMW de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer vast te leggen.

Het dagelijks personeelsbeheer omschrijft de bevoegdheden die de algemeen directeur als hoofd van het personeel van de gemeente en het OCMW kan uitoefenen onder de voorwaarden en de modaliteiten bepaald door wettelijke, decretale bepaling of reglementaire bepalingen zoals de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

In functie van een optimale werking dient de invulling voor stad en OCMW op elkaar afgestemd te zijn.

5.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de artikelen 78, 85 tweede lid, 286 en 330.

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het dagelijks personeelsbeheer binnen het OCMW omvat:

- De opmaak van functiebeschrijvingen binnen de organisatie;
- Het toekennen van het opdrachthouderschap in het Vlaams rechtspositieregelingsbesluit;
- Het toekennen van de opdracht tot permanentieplicht;
- Het geven van toestemming voor dienstreizen met het meest geschikte vervoersmiddel;
- Het beslissen over vakantieverlof en de individuele verlofaanvragen;
- Het toekennen van progressieve werkhervatting van medewerkers;
- De individuele weddevaststelling en overnemen van anciënniteit;
- Het uitlenen van personeel aan een gebruiker zonder overdracht van werkgeversgezag;
- Het behandelen van de vormingsaanvragen met inbegrip van deze van het gesubsidieerd onderwijspersoneel bedoeld in het D. van 27.03.1991;
- De interne organisatie en opvolging van evaluatieprocedure en de evaluaties zelf;
- Het goedkeuren van de onkostenvergoedingen van de personeelsleden;
- Het nominatief vastleggen van de juryleden van selectiecommissies, dit binnen de door het vast bureau vastgelegde kader;
- Vastleggen van collectieve vakantieperiodes onder voorbehoud van de nadere regels die de raad, of na delegatie het uitvoerend orgaan, hierover kan uitwerken;
- Het treffen van maatregelen van inwendige orde.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal als volgt worden gerapporteerd via het jaarverslag van de dienst P&O, het intranet en de processen-verbaal van de examenjury's.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de stad worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB.

Dit reglement treedt in werking op datum van bekendmaking.

Op dezelfde dag als de bekendmaking zal de toezichthoudende overheid via het digitaal loket van deze bekendmaking op de hoogte worden gebracht.

Harelbeke op 24.07.2020

Alain TOP

Voorzitter vast bureau

