

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

1 Delegatie bevoegdheid aanstelling, ontslag, sanctie en tucht personeel aan de algemeen directeur. Goedkeuring.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

Voor de niet-decretale graden is wat de stad betreft het college van rechtswege (dus automatisch) bekleed met aanstellings-, ontslag-, sanctie- en tuchtbevoegdheid over het personeel (art. 56 par. 3, 2° DLB). Voor het OCMW geldt dezelfde bevoegdheid voor het vast bureau (art. 85 par. 3, 2° DLB).

Deze bevoegdheid is delegerbaar en subdelegerbaar (art. 57 tweede en derde lid DLB wat de stad betreft en art. 85 tweede en derde lid DLB wat het OCMW betreft).

2.

Deze bevoegdheid is momenteel binnen de stad en het OCMW verschillend geregeld, hetgeen naar de toekomst toe moet worden vermeden.

Aanstellingen van bepaalde duur zijn binnen het OCMW gedelegeerd naar het niveau algemeen directeur. Gelijklopendheid is, zoals al aangegeven, aangewezen.

Anderzijds is het soms ook nodig om voor de tijdelijke opdrachten, vervangingen, jobstudenten en ander gelegenheidspersoneel snel te beslissen om zo de tijdelijke medewerker snel in te kunnen schakelen, bijvoorbeeld tijdens de zomermaanden, bij acute personeelsnood, ...

3.

Gegeven het voorgaande wordt aan het vast bureau voorgesteld om de aanstelling van personeelsleden met een contract bepaalde duur dat niet leidt tot een tewerkstelling van onbepaalde duur te delegeren aan de algemeen directeur:

- vervangingsovereenkomsten van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- overeenkomsten voor meerwerk van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- contracten met hostessen, vrijwilligers, bijklussers, medewerkers in art. 60-tewerkstelling,

Zodoende blijft de structurele aanstellingsbevoegdheid (zoals aanstellingen in statutaire verband, contractuele aanstellingen voor onbepaalde duur, overgang van een contract van bepaalde duur naar een contract voor onbepaalde duur) bij het vast bureau liggen.

Aanstelling enerzijds en ontslag, sanctie en tucht anderzijds zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en kunnen niet uit elkaar gehaald worden (zie art. 56 par. 3, 2° voor wat de stad betreft en art. 84 par. 3, 2° van het DLB wat het OCMW betreft). Bijgevolg is de algemeen directeur van rechtswege bevoegd voor ontslag, sanctie en tucht betreffende de door hem bij delegatie aangestelde personeelsleden.

4.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur (DLB), inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de aangehaalde artikelen en de artikelen 286 en 330.

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Wordt gedelegeerd aan de algemeen directeur:

- vervangingsovereenkomsten van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- overeenkomsten voor meerwerk van bepaalde duur voor een termijn van maximum 12 maanden;
- contracten met hostessen, vrijwilligers, bijklussers, medewerkers in art. 60-tewerkstelling,

De algemeen directeur is voor deze personeelsleden ook bevoegd voor ontslag, sanctie en tucht betreffende de door hem bij delegatie aangestelde personeelsleden.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal als volgt worden gerapporteerd: via het jaarrapport van de dienst P&O en het intranet.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de stad worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB.

Dit reglement treedt in werking op de dag van de bekendmaking.

Op dezelfde dag als de bekendmaking zal de toezichthoudende overheid via het digitaal loket van deze bekendmaking op de hoogte worden gebracht.

2 Dagelijks personeelsbeheer. Vastleggen van de inhoud van het begrip.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

1.

De OCMW-raad heeft onder de gelding van het OCMW-decreet de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer vastgelegd. Onder gelding van het OCMW-decreet was deze bevoegdheid niet delegerbaar.

2.

De OCMW-raad heeft, bij toepassing van art. 78 van het decreet lokaal bestuur (DLB), de bevoegdheid tot het vaststellen van de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer gedelegeerd aan het vast bureau.

3.

Blijkens art. 170 van het DLB staat de algemeen directeur in voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn (OCMW). Hij staat aan het hoofd van het personeel van de gemeente en van het OCMW en is bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer.

4.

Ingevolge de onder 2 voormelde delegatie dient het college voor de stad en de vast bureau voor het OCMW de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer vast te leggen.

Het dagelijks personeelsbeheer omschrijft de bevoegdheden die de algemeen directeur als hoofd van het personeel van de gemeente en het OCMW kan uitoefenen onder de voorwaarden en de modaliteiten bepaald door wettelijke, decretale bepaling of reglementaire bepalingen zoals de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.

In functie van een optimale werking dient de invulling voor stad en OCMW op elkaar afgestemd te zijn.

5.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen:

- het decreet lokaal bestuur, inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken de artikelen 78, 85 tweede lid, 286 en 330.

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het dagelijks personeelsbeheer binnen het OCMW omvat:

- De opmaak van functiebeschrijvingen binnen de organisatie;
- Het toekennen van het opdrachthouderschap in het Vlaams rechtspositieregelingsbesluit;
- Het toekennen van de opdracht tot permanentieplicht;
- Het geven van toestemming voor dienstreizen met het meest geschikte vervoersmiddel;
- Het beslissen over vakantieverlof en de individuele verlofaanvragen;
- Het toekennen van progressieve werkhervatting van medewerkers;
- De individuele weddevaststelling en overnemen van anciënniteit;
- Het uitlenen van personeel aan een gebruiker zonder overdracht van werkgeversgezag;
- Het behandelen van de vormingsaanvragen met inbegrip van deze van het gesubsidieerd onderwijspersoneel bedoeld in het D. van 27.03.1991;
- De interne organisatie en opvolging van evaluatieprocedure en de evaluaties zelf;

- Het goedkeuren van de onkostenvergoedingen van de personeelsleden;
- Het nominatief vastleggen van de juryleden van selectiecommissies, dit binnen de door het vast bureau vastgelegde kader;
- Vastleggen van collectieve vakantieperiodes onder voorbehoud van de nadere regels die de raad, of na delegatie het uitvoerend orgaan, hierover kan uitwerken;
- Het treffen van maatregelen van inwendige orde.

Artikel 2:

Over de uitoefening van deze bevoegdheid zal als volgt worden gerapporteerd via het jaarverslag van de dienst P&O, het intranet en de processen-verbaal van de examenjury's.

Artikel 3:

Dit reglement zal op de webtoepassing van de stad worden bekendgemaakt overeenkomstig art. 286 van het DLB.

Dit reglement treedt in werking op datum van bekendmaking.

Op dezelfde dag als de bekendmaking zal de toezichthoudende overheid via het digitaal loket van deze bekendmaking op de hoogte worden gebracht.

3 Kennisgeving van het verzoekschrift van (geschrap) van het arbeidsongeval van 05.04.2017.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

(geschrap) had een arbeidsongeval op 05.04.2017. Het ongeval dateert van de periode waarin (geschrap) tewerkgesteld was bij het OCMW Harelbeke. Toen het OCMW Harelbeke ingekanteld werd in stad Harelbeke is betrokkene samen met haar dienst overgedragen geweest naar het Zorgbedrijf Harelbeke en is zij nog tot op heden nog altijd in dienst bij het Zorgbedrijf.

Er werd een verzoekschrift ingediend bij de arbeidsrechtbank. Dit gaat door op dinsdag 03.11.2020 om 14.30 u.

Het zorgbedrijf vraagt om dezelfde raadsman (Ethias) aan te stellen voor het zorgbedrijf alsook voor het OCMW.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau gaat akkoord om dezelfde raadsman aan te stellen.

Personeel

4 Vacant verklaring 1,02 VTE toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3) en aanstelling 2 deeltijdse contractuele toezichters voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3).

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De OCMW-raad van 15.07.2020 keurde het nieuwe eengemaakte organogram goed voor de stad en het OCMW. Op het deelorganogram voor het OCMW staat het departement Huis van Welzijn met zijn diverse afdelingen.

Om reden van dienstcontinuïteit besliste het vast bureau op 31.03.2020 een selectieprocedure op te starten voor het aanleggen van een wervingsreserve voor de functie van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3), binnen het basisonderwijs. Het vast bureau besliste tevens deze in te vullen via een aanwervings- en bevorderingsprocedure.

Deze functie staat omschreven in de goedgekeurde formatie en organogram van het OCMW-personeel.

Het vast bureau heeft in zitting van 05.05.2020 kennis genomen van de ingeschreven kandidaten en tevens de kandidatenlijst vastgesteld.

Op 22.06.2020 en 25.06.2020 werden respectievelijk de praktische en mondelinge proeven georganiseerd.

Uit het verslag van de selectiecommissie van 25.06.2020 blijkt dat volgende kandidaten geslaagd zijn in de selectieproeven (in volgorde volgens de behaalde resultaten) :

- (geschrapd)

Volgens het vast bureau zijn er geen andere argumenten om de rangschikking van de kandidaten, zoals de examenuitslag het aangeeft, te wijzigen.

Betrokkenen werden opgenomen op de wervingsreserve vastgesteld door het vast bureau op 07.07.2020, ingaand op 25.06.2020 en geldig voor een periode van 3 jaar.

Uit deze wervingsreserve kan zowel geput worden voor benoeming in statutair verband, alsook voor een eventuele contractuele tewerkstelling.

Naar aanleiding van (geschrapd) als toezichters voor- en naschoolse kinderopvang is het wenselijk het team met 2 toezichters te versterken.

(geschrapd) werd tijdelijk vervangen door (geschrapd).

Het contract van (geschrapd) liep ten einde op 30.06.2020.

(geschrapd) werd niet vervangen.

Het is wenselijk (geschrapd) aan te stellen als contractueel toezichters voor- en naschoolse kinderopvang voor een periode van onbepaalde duur.

Betrokkenen voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden en komen in aanmerking om aangesteld te worden als toezichter voor- en naschoolse kinderopvang op contractuele basis.

In toepassing van bovenstaande beslissingen en in uitvoering van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient het vast bureau nu volgende beslissingen te nemen :

1. Cfr. Artikel 5§2 1,02 VTE functie van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3) vacant verklaren;
2. Cfr. Artikel 5§2, §3 en §1 de vacant verklaarde functie in te vullen vanuit de bestaande wervingsreserve van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3).

In functie van de bezetting van de opvang binnen de 3 scholen werd een kleine herverdeling gedaan en worden de prestaties van de 6 toezichters als volgt voorgeteld :

(geschrapd)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid :
- De diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Er wordt 1,02 VTE functie van toezichter voor- en naschoolse opvang (D1-D3) vacant verklaard.

Artikel 2:

De in artikel 1 vacant verklaarde functie zal worden ingevuld vanuit de lopende wervingsreserve van toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3), vastgesteld door het college van burgemeester en schepenen in zitting van 07.07.2020, ingaand op 25.06.2020 en geldig voor een periode van 3 jaar.

Artikel 3:

(geschrapd) aan als contractueel toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3) voor een periode van onbepaalde duur en dit met ingang van 24.08.2020.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 19 uur per week.

Artikel 4:

Stelt (geschrapt)aan als contractueel toezichter voor- en naschoolse kinderopvang (D1-D3) voor een periode van onbepaalde duur en dit met ingang van 24.08.2020.

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 20 u per week.

Artikel 5:

De prestaties van (geschrapt) worden gewijzigd van 20,4u naar 21u en dit met ingang van 24.08.2020.

5 Tijdelijke vervanging deskundige welzijn domein gezin & kind en coördinatie stedelijke kinderopvang.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Binnen het Huis van Welzijn neemt (geschrapt) de functie deskundige welzijn, domein gezin & kind en coördinatie stedelijke buitenschoolse kinderopvang op.

(geschrapt) neemt per 1 september zwangerschapsrust en aansluitend ouderschapverlof op.

Om de dienstcontinuïteit te kunnen garanderen, wordt voorgesteld om tijdig in de vervanging van deze functie te voorzien. Door de complexiteit wordt voorgesteld om toch een paar weken vooraf de vervangende medewerker te laten starten zodoende er voorzien kan worden in voldoende overdracht.

Er vonden sollicitatiegesprekken plaats met Micheline Decuypere (Departementshoofd Huis van Welzijn) en Mieke Vandoorne (Deskundige HR). Eerste gesprekken vonden plaats op 15 juni. Daaruit bleken geen geschikte kandidaten om de functie op te nemen. Er werd een oproep gelanceerd buiten de organisatie om deze vervangingsopdracht op te nemen. Er vonden sollicitatiegesprekken plaats op 8 juli en 14 juli.

Hieruit bleek (geschrapt) de meest geschikte kandidate om de functie op te nemen.

Aan het vast bureau wordt voorgesteld om:

- (geschrapt) tijdelijk aan te stellen als deskundige welzijn domein gezin & kind en coördinator stedelijke buitenschoolse kinderopvang van 12.08.2020 voor de duur van het zwangerschapsverlof en het aansluitend voltijds ouderschapsverlof van (geschrapt)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 84, 85;
- Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid art. 33.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stelt (geschrappt), aan als tijdelijk deskundige welzijn domein gezin & kind en coördinator stedelijke buitenschoolse kinderopvang. Deze aanstelling neemt van rechtswege en zonder opzeggingstermijn een einde na het zwangerschapsverlof en aansluitend voltijds ouderschapsverlof van (geschrappt).

Artikel 2:

De prestaties van betrokkene worden vastgesteld op 38u per week.

6 Wijziging tijdelijke vervangingen maatschappelijk werker. (B1-B3) Sociale dienst.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Binnen het team van maatschappelijk werkers binnen de sociale dienst van Harelbeke dienen volgende situaties zich voor:

- (geschrappt)

Om de dienstcontinuïteit te kunnen garanderen, wordt voorgesteld om tijdig in de vervanging van deze twee functies te voorzien.

Het vast bureau stelde in zitting van 14.07.2020 volgende personen aan:

- (geschrappt).

(geschrappt) per 16.07.2020 dat ze de opdracht toch niet wenst op te nemen.

Uit de sollicitatiegesprekken die gevoerd werden bleek ook dat (geschrappt) eveneens geschikt is om de opdracht op te nemen.

Aan het vast bureau wordt voorgesteld om:

- (geschrappt)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Decreet lokaal bestuur, inzonderheid art. 84, 85;
- Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, inzonderheid art. 33.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Stelt (geschrapt) aan als tijdelijk maatschappelijk werker (B1-B3), binnen het departement 'Huis van Welzijn' voor een periode van bepaalde duur, met ingang van 01.09.2020. Dit voor de duur van het zwangerschapsverlof van (geschrapt).

Artikel 2:

De prestaties van betrokkenen worden vastgesteld op 38 uur per week.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

7 Goedkeuren bestelbons.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Het vast bureau is - als budgethouder - bevoegd tot het goedkeuren van de plaatsingen in het kader van de wet overheidsopdrachten. Bijgevolg dient het vast bureau de bestelbonnen officieel goed te keuren.

Aan het vast bureau wordt wekelijks – vóór het vast bureau - digitaal de excellijst van de bestelbonnen overgemaakt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 42;
- het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 84 §3 4°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur;

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimititeit;

BESLUIT :

Keurt de bestelbonnen, vermeld op de excellijst die op 17 juli 2020 digitaal werd overgemaakt, goed.

8 Goedkeuren van de te betalen bedragen ihkv budgethouderschap van het vast bureau.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen zowel feitelijke als juridisch :

Overeenkomstig artikel 84 § 3 4° is het vast bureau de budgethouder voor het ocmw.

Aan het vast bureau worden de lijsten van de te betalen bedragen ter goedkeuring voorgelegd.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale en reglementaire bepalingen :

Het decreet over het lokaal bestuur, inzonderheid artikel 84 § 3 4°.

Om deze redenen ;

Na beraadslaging ;

Met unanimiteit;

BESLUIT :

Keurt de te betalen bedragen voorkomend op de lijsten goed.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

9 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 14/07/2020 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De wnd Algemeen directeur
Cindy Deprez

De Voorzitter
Alain Top