

---

### **Aanwezig**

Lynn Callewaert, voorzitter;  
David Vandekerckhove, Rosanne Mestdagh, Filip Lainez, Elke Vlaeminck, Lise-Marie Platteau,  
Wout Patyn, bestuurders;  
Alain Top, burgemeester;  
Gerdy Haes, algemeen directeur

### **Goedkeuren van de rechtspositieregeling Zorgbedrijf Harelbeke**

#### **Bevoegdheid**

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 477, 7° (dat bepaalt dat de statuten van de welzijnsvereniging de bevoegdheden van de raad van bestuur vermelden).

De statuten van de welzijnsvereniging Zorgbedrijf Harelbeke, waarvan de wijziging werd goedgekeurd door de algemene vergadering in zitting van 19 september 2018, artikel 18, §2 (dat bepaalt dat de raad van bestuur het huishoudelijk reglement opstelt van de welzijnsvereniging en beslist over elk voorstel tot wijziging van het huishoudelijk reglement).

Het huishoudelijk reglement van de bestuursorganen van Zorgbedrijf Harelbeke, artikel 50, dat bepaalt welke de bevoegdheden zijn van de raad van bestuur waaronder ook het vaststellen van de rechtspositieregeling.

#### **Juridische context**

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en gelet op het Verslag aan de Regering bij dit besluit.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Decreet van 21 december 2018 houdende wijziging van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

## **Feitelijke context en eerdere besluiten**

De beslissing dd. 27 november 2008, 18 december 2008, 28 juli 2011 en 25 augustus 2011 houdende vaststelling rechtspositieregeling personeel OCMW en latere wijzigingen.

De beslissing van de raad van bestuur Zorgbedrijf Harelbeke van 19 december 2017 houdende verder lopen rechtspositieregeling en arbeidsreglement OCMW in afwachting goedkeuring nieuwe versie rechtspositieregeling Zorgbedrijf.

## **Procedurele vormvereisten**

Het ontwerp van rechtspositieregeling werd op 14 september 2020 voorgelegd aan de vakorganisaties en kreeg unaniem gunstig advies.

Gunstig advies van het directiecomité, in zitting van 16 oktober 2020.

## **Argumentatie**

Met de opstart van Zorgbedrijf Harelbeke is een nieuwe, duidelijkere en meer toepasbare rechtspositieregeling aan de orde.

Hierbij is het de bedoeling om optimaal te investeren in de medewerkers van Zorgbedrijf Harelbeke. Daarom onderstaande belangrijkste wijzigingen:

- 1) toevoeging mogelijkheid tot externe mobiliteit;
- 2) flexibele toepassing van procedures om op maat te kunnen werken (bijvoorbeeld voor aanwerving van knelpuntberoepen);
- 3) feedback- en evaluatietraject voor een inwerkperiode na bevordering, interne of externe mobiliteit werd opgenomen;
- 4) mogelijkheid tot afwijken van diplomavooraarden werd verruimd;
- 5) publicatiemogelijkheden en selectietechnieken voor vacatures kunnen flexibeler en op maat worden toegepast;
- 6) wervingsreserve toepassingen werden aangepast (2 jaar + modaliteiten rond behouden plaats op wervingsreserve);
- 7) bredere mogelijkheden tot overnemen anciënniteit;
- 8) toepassen van het recht op feedback door middel van het groeitraject;
- 9) geen verlof overdracht indien er meer dan 80% ziekte is in een jaar;
- 10) mogelijkheid tot verlof voor pleegzorg;
- 11) arbeidsduurvermindering (ADV) voor animatiemedewerkers in de woonzorgcentra;
- 12) progressief werken voor statutairen wordt mogelijk gemaakt door gelijkschakeling met dienstactiviteit (en dus geen aftrek meer van ziektekredietdagen);
- 13) verruiming en verfijning van het omstandigheidsverlof (klein verlet);
- 14) ruimere spreiding van opname onbetaald verlof;
- 15) tweemaal fietsvergoeding voor het traject heen- en terug bij gesplitste diensten in de zorg;
- 16) toelage voor onregelmatige prestaties voor alle niet-zorgfuncties naar 50% voor zaterdagprestaties;
- 17) geen verdere opbouw van leeftijdsdagen (wel behoud van reeds verworven leeftijdsdagen).

## **Voorstel**

Er wordt voorgesteld om de nieuwe rechtspositieregeling van Zorgbedrijf Harelbeke vast te stellen met inwerkingtreding per 1 december 2020.

## **Financiële aspecten**

Er zullen financiële gevolgen zijn, door volgende aangebrachte wijzigingen:

- 1) bredere mogelijkheden tot overnemen anciënniteit: mogelijkheid uitbetaling hogere anciënniteit;
- 2) arbeidsduurvermindering (ADV) voor animatiemedewerker in de woonzorgcentra: dit wordt niet gefinancierd via de Vlaamse Sociale Bescherming;
- 3) progressief werken voor statutairen wordt mogelijk gemaakt door gelijkschakeling met dienstactiviteit (en dus geen aftrek meer van ziektekredietdagen): periode volledig betalen, ondanks progressieve tewerkstelling;
- 4) tweemaal fietsvergoeding voor het traject heen- en terug bij gesplitste diensten in de zorg: meer uitbetaling fietsvergoeding bij 2 keer traject op één dag;
- 5) toelage voor onregelmatige prestaties voor alle niet-zorgfuncties naar 50% voor zaterdagprestaties: verhoging toelage van 20% naar 50 % bij zaterdagprestaties.

Deze aspecten worden bij een wijziging van het meerjarenplan ingeschreven.

### **BESLISSING:**

Met eenparigheid van stemmen

#### **Artikel 1.**

De raad van bestuur stelt de rechtspositieregeling voor alle medewerkers van Zorgbedrijf Harelbeke vast.

#### **Art. 2.**

Alle voorgaande beslissingen houdende regeling van de rechtspositieregeling van het OCMW worden vanaf 1 december 2020 opgeheven.

#### **Art. 3.**

Deze rechtspositieregeling van Zorgbedrijf Harelbeke treedt in werking op 1 december 2020.

NAMENS DE RAAD VAN BESTUUR

de algemeen directeur  
get. Gerdy Haes

Voor eensluidend afschrift

GERDY HAES

de voorzitter  
get. Lynn Callewaert

