

ZITTING VAN 9 MAART 2021

Aanwezig: Alain Top: Voorzitter;
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,
David Vandekerckhove: Leden;
Carlo Daelman: Algemeen directeur
Verontschuldigd: Lynn Callewaert: Lid

De zitting begint om 10.00 uur.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

1 VZW de Poort voor Wonen en Werk. Digitale algemene vergadering van 10 maart 2021.

Het vast bureau,

Op 25.02.2021 ontving het OCMW de uitnodiging tot de digitale algemene vergadering van vzw De Poort, voor Wonen en Werk op 10.03.2021 om 18.00 u. via Teams met volgende agenda:

1. Opvolging en goedkeuring verslag Algemene Vergadering 03.06.2020
2. Bestuur:
 - Ontslagnamen bestuurders
Dhr. Francis Watteeuw, gemeente Kuurne
 - Aanstellen nieuwe bestuurders
Mevr. Annelies Vandebussche, gemeente Kuurne
Mevr. Eliane Spincemaille, gemeente Zwevegem
3. Financieel:
 - Bespreking en goedkeuring Jaarrekening en Balans 2020
 - Kwijting aan de bestuurders werkjaar 2020
 - Bespreking en goedkeuring begroting 2021
 - Verwelkoming en bespreking revisor
4. Beknopt overzicht werkjaar 2020 en actiepunten 2021: De Woonmaatschappij
5. Varia

Naast de gebruikelijke bestuurlijke en financiële topics wil De Poort ook in de momentum een stand van zaken meegeven over het traject dat lopende is om in Vlaanderen fusies te faciliteren.

Alle stukken zullen worden bezorgd aan de vertegenwoordiger die de digitale vergadering zal bijwonen.

Het vast bureau geeft een positief mandaat,

Schepen Lynn Callewaert, vertegenwoordiger van het OCMW, zal deelnemen aan de digitale algemene vergadering van VZW De Poort, voor Wonen en Werken.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging en de agenda van de digitale algemene vergadering van vzw de Poort, voor Wonen en Werk op 10.03.2021 en beslist zoals hiervoor aangegeven.

DEPARTEMENT FINANCIËN

Financien

2 Zorgbedrijf Harelbeke. Ter kennisgeving beslissingen RVB van 27 januari 2021

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op 11 februari 2021 heeft de stad de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 27 januari 2021 ontvangen.

Omtrent de genomen beslissingen zijn er geen bezwaren te formuleren.
Het komt het vast bureau toe kennis te nemen van de overgemaakte overzichtslijst.

Verwijzend naar volgende wettelijke decretale en reglementaire bepalingen :

- Artikel 485 van decreet over het lokaal bestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de overzichtslijst van de besluiten die werden genomen door de Raad van bestuur van het Zorgbedrijf Harelbeke in zitting van 27 januari 2021 :

- Goedkeuring inzake Via-6 akkoord over koopkrachtmaatregelen publieke zorgsector
- Goedkeuring van de verlenging van de aangepaste modaliteiten uitvoering tijdelijk opnamebeleid na opnamestop(besluiten van 24 juni, 23 september en 28 oktober 2020)

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

3 Engagementsverklaring met Konekti.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het aanvraagdossier voor de uitbreiding van het samenwerkingsverband Konekti, binnen de schoot van W13, in het kader van 1Gezin1Plan, is door de Vlaamse Overheid goedgekeurd.

Dit betekent dat het samenwerkingsverband Konekti vanaf 2021 jaarlijks een extra budget van 126.490,67 euro ontvangt. Hierdoor kunnen drie extra personen in gezet worden voor Konekti: 1 extra eerstelijnspsycholoog (0,5 VTE) en twee verbinders (1,5 VTE) vanuit de dienst Ondersteuningsplan en vanuit de lokale besturen. In bijlage kunt u het goedgekeurde dossier raadplegen.

Om de doelstellingen, uit zowel het aanvraagdossier als het actieplan, te realiseren, is het nodig en wenselijk dat elke partner zich engageert:

Trap 1:

Uw organisatie onderschrijft de algemene doelstellingen van het samenwerkingsverband en engageert zich zowel tot het mee uitdragen van die doelstellingen als tot het blijven zoeken naar mogelijkheden in de eigen werking om ze mee te realiseren.

Actieve participatie aan klankbordgroepen en zo mogelijk thematische werkgroepen wordt verwacht.

Trap 2 - Met z'n allen krachtgericht werken

Uw organisatie engageert zich tot een traject naar meer krachtgericht werken in de eigen organisatie. Een traject dat start in 2021 en waarvoor u vanuit uw organisatie ambassadeurs afvaardigt die geïnspireerd zijn vanuit het samenwerkingsverband. Ze worden ondersteund om uw organisatie en medewerkers te begeleiden naar meer krachtgericht werken. Hierbij kan pragmatisch rekening gehouden worden met praktische of organisatorische drempels.

Trap 3 - Deelnemen aan BIRTH e.a.

Om het initiële engagement van het samenwerkingsverband waar te maken – om binnen de maand een perspectiefbiedend voorstel te kunnen voorleggen aan alle kinderen, jongeren en gezinnen – zetten we in op platformen waarbinnen partners op een creatieve en voluntaristische manier op zoek gaan naar concrete en tastbare oplossingen voor kinderen, jongeren en/of hun gezinnen, zoals bijvoorbeeld BIRTH, JUMP...

Trap 4 - Verbinder(s) detacheren naar het regionaal verbindingsteam

Uw organisatie is bereid om een of meerdere verbinder(s) te detacheren naar het regionaal intersectoraal verbindingsteam en eventueel, naargelang de afspraken binnen uw sector, te zetelen in het Werkgeversoverleg (en het Projectteam +).

P.M. Verbinders komen 2 tot hoogstens 4 jaar, minstens halftijds, naar het verbindingsteam. Na de afgesproken periode keren zij verrijkt met een unieke intersectorale ervaring terug aan boord binnen de eigen organisatie

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Huis van Welzijn onderschrijft de goede en kwaliteitsvolle werking van het samenwerkingsverband Konekti.

Artikel 2:

Het Huis van Welzijn engageert zich voor:

trap 1: de algemene doelstellingen

trap 2: het krachtgericht werken

trap 3: het engagement voor BIRTH via een afgevaardigd diensthoofd van het regio overleg diensthoofden sociale diensten.

Artikel 3:

Het Huis van Welzijn engageert zich niet voor detacheren van personeel.

4 Subsidie i.k.v. dringende maatregelen inzake voedselhulp.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het OCMW ontving n.a.v. van covid-19 een subsidie voor voedselhulp vanwege de federale overheid t.b.v. van 6.024 euro, te besteden tussen 01/04/2020 en 31/12/2020.

De maatregel is in het leven geroepen om de meest kwetsbare mensen de kans te geven om in hun voedselbehoefte en basishygiënemateriaal ter bescherming van COVID-19 te voorzien.

De toelage richt zich tot de gebruiker van het OCMW in de ruime zin, met name de persoon die gebruik maakt van gelijk welke vorm van openbare dienstverlening die behoort tot de opdrachten van het OCMW.

Aanwending van de toelage:

- bedeling van voedselpakketten (cfr sociale kruidenier);
- bedeling van kant-en-klare maaltijden;
- uitreiking van aankoopbonnen voor de aankoop van voeding en terugbetaling aankoopbonnen voedsel;
- aankoop van basishygiënemateriaal ter bescherming van COVID-19 voor de begunstigen

Het BCSD (bijzonder comité voor de sociale dienst) besliste **individuele tussenkomsten te verlenen aan de kwetsbare doelgroep** op basis van aankoopbewijsjes voedsel, bedrag afhankelijk van het grootte van het gezin.

Vervolgens werd beslist in de raad van bestuur van W13 om een vierde van de ontvangen bedragen per lokaal bestuur over te maken aan **Foodact** dat instaat voor het voedselaanbod die lokaal verdeeld wordt, in Harelbeke gebeurt dit via sociale kruidenier en De Spie.

Op 31/12/2020 werd voor een totaal bedrag van 4.849.81 euro, dergelijke tussenkomst gedaan.

Er werd bijkomend een bedrag van 1.506 euro over gemaakt aan FoodAct 13, dat in de regio instaat voor het herverdelen van voedseloverschotten, cfr. beslissing Vast Bureau van 15/12/2020. Dit bedrag stemt overeen met 58 voedselpakketten van 4 kg.

Op 31/12/2020 werd een bedrag besteed van 6.355.81 euro.

Op 10/12/2020 werd middels een wijziging van het KB, een bijkomende toelage inzake voedselhulp ten bedrage van 6.024 euro toegekend aan de OCMW's, te besteden tussen 01/01/2021 en 30/06/2021. De modaliteiten betreffende deze toelage, opgenomen in de omzendbrief, blijven ongewijzigd.

Toelage 2021: nieuwe accenten (saldo : 5.692.19 euro)

De toelage dient hoofdzakelijk besteed te worden aan de aankoop van voeding, volgens de richtlijnen uit de omzendbrief. Daarnaast komen ook hygiëneproducten in aanmerking, hetzij beperkt. Hygiëneproducten komen enkel in aanmerking wanneer zij gelinkt zijn aan voeding en rechtstreeks verband houden met het zich beschermen tegen het coronavirus. Volgende producten worden als basishygiënemateriaal beschouwd: handzeep, ontsmettingsgel, handgel en afwasmiddel.

Wij stellen vast dat er bij de doelgroep van klanten sociale kruidenier een nood ervaren wordt aan hygiëneproducten. Het aankopen van deze producten neemt immers een ruime hap uit het besteedbare budget van kwetsbare mensen. Wanneer er bij de sociale kruidenier sporadisch een (beperkt) aanbod van hygiëneproducten beschikbaar is, dan wordt dit stevast zeer positief ervaren en is dit een duidelijke meerwaarde voor de klanten. Het niet beschikken over voldoende financiële middelen voor de aankoop van basis hygiëneproducten zorgt overigens voor een gevoel van schaamte.

Deze problematiek stelt zich in het bijzonder voor de toegang tot basis hygiëneproducten voor vrouwen.

Menstruatie armoede is gekend maar blijft een taboe onderwerp.

"Het niet kunnen kopen van maandverband en tampons hangt samen met een gebrek aan financiële middelen. Het is dus in eerste plaats een financieel probleem, en dus inkomensprobleem. Maar wel één met verre gaande gevolgen, zoals schooluitval, sociale uitsluiting of het in gevaar brengen van de eigen gezondheid."

<https://sociaal.net/achtergrond/menstruatie-armoede-in-vlaanderen/>

Om aan deze noden tegemoet te komen en in te zetten op **toegang tot hygiëneproducten**, zetten we verdere samenwerking op met vzw De Oever.

We stellen voor om de toelage als volgt te besteden:

€ 1000	Aankoop basishygiënemateriaal	Handzeep Ontsmettingsgel Handgel Afwasmiddel
€ 4500	Aankoop voeding	Conserven (champignons, maïs, boontjes, vis, ...) Choco, confituur Olijfolie Tomatenblokjes Patisseriebloem Hotdogworstjes Cornflakes ...

De aangekochte producten worden verdeeld aan de doelgroep, via de sociale kruidenier. Deze aankopen vormen een aanvulling op de verse producten via FoodAct 13 en de toelevering via FEAD.

Uit gesprek met vzw De Oever blijkt dat zij hoofdzakelijk tekorten ervaren aan de opgesomde producten. Dit betreft een variatie in essentiële voedingsmiddelen en de eerder 'luxe' producten.

De aankoop van deze voedingsproducten door het Huis van Welzijn, zorgt ervoor dat vzw De Oever minder eigen middelen hiervoor dient te voorzien. Zij engageren zich er dan ook voor, om met eigen middelen in aankopen van hygiëneproducten te voorzien. Hiermee ondersteunen zij onze doelstelling om de toegang tot deze producten mogelijk te maken.

VZW De Oever staat in voor volgende aankopen:

€ 2000	Aankoop hygiënemateriaal specifiek voor vrouwen / intieme hygiëne	Maandverband (incl. bedoeld voor urineverlies) Tampons Inlegkruisjes
€ 2000	Aankoop algemene hygiëneproducten	Douchegel Haarshampoo Deodorant Tandpasta Tandenborstel Scheergel Wegwerpmondmaskers WC-papier
€ 500	Aankoop onderhoudsproducten (hygiëne in de woning)	Schuurzeep Wasmiddel

De hygiëneproducten worden aangeboden in de winkelruimte van de sociale kruidenier. Er worden voor elke klant, op basis van de gezinssamenstelling, een aantal bijkomende 'jetons' voorzien per bedeling, waarmee zij naar keuze de aangeboden hygiëneproducten kunnen meenemen.

Voor de aankopen van voedsel en hygiëneproducten door het Huis van Welzijn, wordt gewerkt via Colruyt.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Omzendbrief betreffende de dringende maatregelen inzake voedselhulp voor de doelgroep van gebruikers van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn" (KB 31/03/2020, gewijzigd via KB van 24/06/2020 en KB van 10/12/2020)

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- Beslissing BCSD dd. 11/05.2020 m.b.t. de besteding van de toelage voedselhulp, periode 01.04.2020 t.e.m. 31/12/2020
- Beslissing Vast Bureau dd. 15/12/2020, dossier voedselhulp Covid 19: tegemoetkoming aan Foodact en Sociale kruidenier

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met het voorstel tot besteding van de toelage inzake voedselhulp voor de periode 01/01/2021 – 30/06/2021.

Artikel 2:

De uitgaven/aankopen worden betaald met de ontvangen subsidies van de POD en kunnen geboekt worden op de budgetsleutel 649430/090000 – actie D03/AP07/04. De verantwoording gebeurt via het Uniek Jaarverslag van 2/02/2022.

5 Project 'jobroad - integratie naar werk'.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het project 'jobroad – integratie naar werk' is ontstaan in 2016, als initiatief van Accent/House of HR in samenwerking met VOKA en VDAB, vanuit de visie dat werk het beste middel is tot integratie in de samenleving. Het doel van het project bestaat erin om anderstalige nieuwkomers binnen één jaar te activeren op de arbeidsmarkt en te begeleiden naar een duurzame tewerkstelling.

In 2016 vond een Jobroadeditie plaats in Harelbeke, toen georganiseerd vanuit het OCMW sociale dienst.

Sinds 2019 werd 'jobroad' ondergebracht in en verder uitgewerkt binnen een onafhankelijke internationale vzw (met dezelfde naam). De doelgroep tot wie 'jobroad' zich richt werd uitgebreid met 55-plussers en NEET-jongeren (Not Educated not Employed Teenagers), vanuit ESF500 – Welt Integratie. Er is ook een traject dat zich specifiek richt op de doelgroep (ex)-gedetineerden en justitiabelen, cfr. ESF457 – Re-integratie.

'Jobroad' heeft als doel om de activeringsresultaten voor deze doelgroepen te verhogen en hun kansen op duurzaam werk te verbeteren. Ze doen dit door te steunen op drie pijlers: activering, opleiding en sensibilisering.

Binnen de pijler activering werkt 'jobroad' met projectedities waarbij zij bedrijven, intermediairen en werkzoekenden, lokaal met elkaar in contact brengen. Dit gebeurt volgens een welbepaald projectmodel, in drie fasen:

- Fase 1: kickstart: toelichting van vacatures door jobroad-partners
- Fase 2: screening en matching: gesprekken met kandidaten, toegeleid door VDAB, OCMW en/of andere partners
- Fase 3: projectweek: bedrijfsbezoeken en sollicitatiegesprekken met de weerhouden kandidaten

Vanuit 'jobroad' werd de vraag gesteld om in 2021 een projecteditie te organiseren in Harelbeke in samenwerking met de gemeenten Kuurne en Lendeledede.

'Jobroad' verkiest om te werken op verschillende gemeenten samen omwille van de geografische ligging. Er wordt steeds gewerkt in een straal van 15 km vertrekkende vanuit de gemeente. De keuze betreffende de gemeente(n) wordt genomen door de drie betrokken partners: VOKA, VDAB en TRAVI.

Deze samenwerking kan de kansen voor werkzoekenden versterken. Een rekruteringsproces binnen bedrijven voor potentiële talenten stopt niet aan de stadgrens. Op vandaag viel de keuze op Harelbeke/Lendelede/Kuurne omdat zij vanuit hun ESF-dossier zich niet enkel willen richten tot centrumsteden maar voor een maximale verspreiding gaan van de jobroadedities.

Indien een dergelijke samenwerking opgezet wordt, dan worden volgende engagementen verwacht van het lokaal bestuur:

- Lidmaatschapsbijdrage van 1.000 euro per jaar (+21% btw)
- Opnemen van een actieve rol in het projectmodel: data bepalen en instaan voor de bekendmaking, toeleiden van voldoende kandidaten, opvolging van de kandidaten door de trajectbegeleiders
- Faciliteren van een locatie voor de presentatiedag, screeningsdag en projectdag
- Afvaardiging naar een jaarlijks evaluatiemoment

Hoewel we het project zeker als een meerwaarde zien in het activeren van een kwetsbare doelgroep op de arbeidsmarkt, stellen we toch voor om momenteel niet op de vraag van 'jobroad' in te gaan.

Dit vanuit signalen bij bedrijven en lokale handelaars, dat zij de impact van de coronacrisis sterk voelen en hun focus ligt op het hoofd boven water houden. Bedrijven leggen voorzichtigheid aan de dag bij het openstellen van vacatures en aanwerving van nieuwe medewerkers. Een deelname aan het project 'jobroad' veronderstelt een engagement van de bedrijven, die willen investeren in de begeleiding van mensen met kwetsbaarheden en hun afstand tot de arbeidsmarkt. Het lijkt ons op dit moment geen gunstig bedrijfsklimaat om dergelijk engagement van de bedrijven te vragen. Ook vanuit de andere lokale besturen is men niet meteen geneigd om in het jobroadverhaal mee te stappen.

We zetten in het kader van activering van de kwetsbare doelgroep wel verder in op de samenwerking met TRAVI in kader van de jobdates. In 2021 zijn reeds 2 jobdate-edities gepland (mei en december '21). Het team activering van Huis van Welzijn koppelt telkens een groepswork sollicitatietraining hieraan, om cliënten die aan de jobdates deelnemen grondig voor te bereiden en hun sollicitatievaardigheden aan te scherpen.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met het voorstel om niet in te tekenen op een jobroadeditie voor 2021.

6 Verlenging besteding subsidie consumptiebudget voor kwetsbare gezinnen

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het lokaal bestuur - OCMW werd n.a.v. de coronacrisis een budget van 53 500,11 euro toegekend door de Vlaamse overheid met volgende doelstelling:

- de **koopkracht verhogen** van huishoudens die omwille van de coronacrisis ernstig inkomensverlies leden en die zich daardoor in een specifieke noodsituatie bevinden;
- de **lokale economie**, die evenzeer sterk is getroffen door de coronacrisis, via een krachtige lokale impuls **versterken**

De doelgroep en modaliteiten werden bepaald door de OCMW-raad in zitting van 14 september 2020 en worden hieronder benoemd:

- Doelgroep: Cliënten in begeleiding bij het Huis van Welzijn én andere burgers van Harelbeke die op basis van een (beperkt) sociaal-financieel onderzoek blijken te voldoen aan de voorwaarden van kwetsbare situatie (cf. referentiebudget o.b.v. de berekening volgens de budgetcalculator)
- Er wordt gebruik gemaakt van het bestaande waardebonnensysteem "Oarelbeke weireldkoarte" waarbij volgende bedragen worden toegekend op basis van de specifieke gezinssituatie:
 - o Alleenstaande: 70 euro
 - o Koppel: 100 euro
 - o Kind: 30 euro met een maximum van 150 euro
 - o Extra samenwonende: 50 euro
- Als toekenningsvoorwaarde qua inkomen geldt dat het inkomen van een gezin behorend tot de doelgroep voor de maand mei 2020 lager ligt dan het referentiebudget bepaald via de budgetcalculator verhoogd met maximaal 200 euro.
- De aanvragen dienen te gebeuren in de periode van 01.11.2020 t.e.m. 31.12.2020
- De geldigheidsduur van de consumptiebon/kaart is 1 jaar lopend van 01.11.2020 t.e.m. 01.11.2021.

Het Vast Bureau besliste op 22.12.2020 een verlenging toe te staan van de periode waarbinnen een aanvraag kan ingediend worden, t.e.m. 31.03.2021.

Stand van zaken op 01.03.2021:

Er is bijgevolg nog een ruim bedrag te besteden. Om die reden wordt voorgesteld om de aanvraagperiode te verlengen t.e.m. 30.06.2021.

We stellen vast dat we sinds december 2020 een 8-tal nieuwe, niet gekende gezinnen konden bereiken. De aanvragen voor een tussenkomst via consumptiebudget nemen af, maar we zien wel een stijging in de aanvragen door mensen die niet gekend zijn en geen actief begeleidingstraject hebben bij het Huis van Welzijn.

We zetten verder in op de bekendmaking van deze maatregel, via communicatie op onze facebookpagina en de bredere communicatiekanalen van de stad.

Door de verlenging van de aanvraagperiode, is het wenselijk om ook de referentieperiode voor het inkomen, dat in rekening wordt gebracht voor de toekenning, aan te passen.

We stellen voor om het inkomen voor de maand november 2020 (cfr. aanvragen voor de periode 01.10.2021 – 31.03.2021) **OF** voor de maand januari 2021 als basis voor de

toekenning te nemen. Dit omwille van de tweede lock-down die begin november 2020 startte. Het inkomen van nieuwe aanvragers kan ook na de maand november gedaald zijn. Daarom kan ook de maand januari '21 in rekening gebracht worden.

Dezelfde bepaling geldt: wanneer het inkomen voor de maand november 2020 of januari 2021 lager ligt dan het referentiebudget bepaald via de budgetcalculator – verhoogd met max. 200 euro – wordt aan de toekenningsvoorwaarde voldaan.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Decreet lokaal bestuur (DLB), inzonderheid en zonder zich daartoe te willen beperken art. 77 eerste lid, 286, 288 en 330.
- Besluit van de Vlaamse Regering van 10.07.2020 tot toekenning van een specifieke subsidie aan de Vlaamse gemeenten, OCMW's en de Vlaamse Gemeenschapscommissie ter ondersteuning van het consumptiebudget voor kwetsbare doelgroepen.

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:

- Beslissing OCMW-raad van 14.09.2020, betreffende subsidie consumptiebudget voor kwetsbare gezinnen: bepalen van doelgroep en modaliteiten
- Beslissing Vast Bureau van 22.12.2020, betreffende de verlenging van de besteding van de subsidie consumptiebudget voor kwetsbare gezinnen t.e.m. 31.03.2021

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau gaat akkoord met het verlengen van de aanvraagperiode voor het consumptiebudget voor kwetsbare gezinnen t.e.m. 30.06.2021.

Artikel 2:

Het Vast Bureau gaat akkoord met de aanpassing van de referentiemaand voor het inkomen, bepalend voor de toekenning van het consumptiebudget voor kwetsbare gezinnen. Het inkomen van de maand november 2020 of januari 2021 geldt als referentie bij aanvragen vanaf 01.04.2021.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

7 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 02/03/2021 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

De zitting eindigt om 10.15 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top