

ZITTING VAN 16 MAART 2021

Aanwezig: Alain Top: Voorzitter;
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,
David Vandekerckhove, Lynn Callewaert: Leden;
Carlo Daelman: Algemeen directeur

Verontschuldigd:

De zitting begint om 08.30 uur.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Juridische dienst

1 Beslissing verderzetting overheidsopdracht verzekeringen na kennisname doorlichting.

Het vast bureau,

Neemt kennis van:

- (a) het verslag van AON inzake de doorlichting van de verzekeringsportefeuille van de stad en het OCMW, inclusief verbeteringsvoorstellen;
- (b) de toelichting via Teams van 11.02.2021;

Het vast bureau neemt nota van het volgende en beslist als volgt.

I. Huidige stand van zaken

a.

Ingevolge een procedure overheidsopdrachten na doorlichting van de verzekeringsportefeuille in 2017 werden alle polissen, met uitzondering van de personenverzekeringen van OCMW en Zorgbedrijf Harelbeke en de aansprakelijkheidsverzekeringen van OCMW en Zorgbedrijf Harelbeke (zie hierna), vanaf 01.01.2018 afgesloten voor een duurtijd van 1 jaar, met stilzwijgende verlenging van opeenvolgende periodes van 1 jaar, met een totale duurtijd van 4 jaar. Momenteel valt de eindvervaldag van deze portefeuille op 01.01.2022 en is de totale duurtijd dus bereikt.

De wetgeving overheidsopdrachten vereist dat verzekeringen om de 4 jaar aan concurrentie worden onderworpen (zie omzendbrief KB/ABB 2019/1 van 25.01.2019 betreffende de verplichte toepassing van de wetgeving overheidsopdrachten bij verzekeringscontracten).

De verzekeringsnemers behielden zich het recht voor de polissen op het einde van de verzekeringsperiode op te zeggen per aangetekend schrijven, mits inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

De verzekeraars behielden zich het recht voor de polissen op het einde van de verzekeringsperiode op te zeggen per aangetekend schrijven, mits inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.

De toepasselijke hiërarchie van voorwaarden in de overheidsopdracht uit 2017 stelt dat in geval van tegenstrijdigheid tussen de bijzondere voorwaarden, de speciale voorwaarden en de algemene voorwaarden van de verzekeraars met de clausules van het bestek en de resultaten van de onderhandelingen, deze laatste zullen primeren. De bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan. In het geval van een verschil in interpretatie tussen de bijzondere en algemene voorwaarden, zijn alleen de meest voordelige voorwaarden van toepassing voor de verzekeringsnemer.

Er is op vandaag bepaald dat er geen opzeg na schade toegepast mag worden door de verzekeraars.

De verzekeraars garandeerden ook de premievoet voor een periode van 4 jaar. Een en ander moet in de komende overheidsopdracht opnieuw voorzien worden.

b.

De personenverzekeringen voor het OCMW lopen vanaf 01.01.2019 voor een periode van 3 jaar met stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van 3 jaar. Momenteel valt de eindvervaldag van deze polissen dus op 01.01.2022. De in de polissen vermelde tarieven blijven gegarandeerd tot 01.01.2022.

De verzekering algemene burgerlijke aansprakelijkheid voor het OCMW loopt, blijkens de algemene voorwaarden, sinds 01.01.2013 met periodes van 3 jaar met stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van 3 jaar. Momenteel valt de eindvervaldag van de polis op 01.01.2022.

De polis objectieve aansprakelijkheid voor het OCMW loopt, blijkens de algemene voorwaarden, eveneens voor 3 jaar met stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van 3 jaar. Momenteel valt de eindvervaldag van de polis op 01.01.2023. De polis kan echter opgezegd worden tegen 01.01.2022.

c.

De polissen aansprakelijkheid voor de stad werden per aangetekend schrijven op 23.06.2020 aangetekend opgezegd door Belfius. Deze polissen werden vanaf 01.01.2021 verplaatst naar Ethias voor een duurtijd van 1 jaar.

De polissen materiële schade voor de stad en het OCMW werden per aangetekend schrijven op 23.06.2020 aangetekend opgezegd door Belfius. Deze polissen werden vanaf 01.01.2021 verplaatst naar P&V voor een duurtijd van 1 jaar.

d.

Opzeg

De polissen uit de aanbesteding 2017, de overbruggingsverzekeringen afgesloten voor één jaar in 2020 en de verzekeringen van het OCMW die niet in de aanbesteding begrepen zijn, zullen tijdig moeten worden opgezegd. Dit dient te gebeuren uiterlijk drie maand voor de vervaldag.

Tijdens het overleg van 11.02.2021 deelde AON mee dat het daartoe tijdig een model van opzegbrief en excel met per maatschappij op te zeggen polissen zal bezorgen. Het college/vast bureau neemt daarvan akte en is akkoord met deze opzeggingen.

II. Schadestatistiek en loss ratio

De schadestatistiek geeft een beeld van de rendabiliteit van de verzekeringscontracten, uitgedrukt via de Loss Ratio.

Elke verzekeraar maakt jaarlijks de schadestatistieken op voor zijn klanten. Deze statistieken worden gebruikt om na te gaan of de resultaten van de individuele polissen niet te veel (negatief) afwijken van het gemiddelde resultaat van de verzekeraar. De contracten die te veel afwijken of die zwaar verlieslatend zijn komen in aanmerking voor sanering (lees: opzeg). Meestal gebeurt dit bij de eindvervaldag, maar het kan ook tegen de jaarlijkse vervaldag gebeuren.

De maatschappij zal echter vaak negatieve resultaten van bepaalde polissen combineren met de gunstige resultaten van de andere polissen binnen de portefeuille.

De interne schadestatistieken (met vermelding van de premies en de schadelast) mogen enkel in het kader van het auditrapport gebruikt worden en mogen niet gepubliceerd worden bij het lastenboek (daar gelden de externe statistieken zonder vermelding van de premies).

De Loss Ratio is de verhouding van de schadelast met de premie (S/P). Een loss ratio van 70 tot 80% geeft aan dat de polis voor de maatschappij een break even resultaat geeft.

III. De verschillende verzekeringstakken bekeken

a. Tak personenverzekeringen

- a.1. Voor de verzekering arbeidsongevallen is zijn de stad en het OCMW nu verzekerd bij Ethias, de stad ingevolge de aanbesteding 2017, het OCMW krachtens een eerder afgesloten polis die niet mee werd genomen in de aanbesteding 2017.

De voorwaarden van de polis stad zijn marktconform. Voor het OCMW zullen dezelfde clausules worden overgenomen als voor de stad.

AON stel voor de beroepsziekten niet te verzekeren. Dit risico verzekeren is ongebruikelijk, mede door de zware premielast en door de moeilijke acceptatie door het fonds voor beroepsziekten. Het college/vast bureau sluit zich aan bij AON.

Het excedent wet moet worden voorzien om zo nauwer aan te sluiten bij de normale verloning van slachtoffers van een arbeidsongeval.

Thuiswerk moet blijvend worden verzekerd maar aan de geactualiseerde voorwaarden van omzendbrief BZ2014/3.

Ook de indexering van de lijfrente bij stopzetting contract moet worden voorzien.

Missies in het buitenland is te voorzien.

Loss ratio stad: 2018 – 2020 = 34,92% = gunstig. AON verwacht een premiedaling van ongeveer 20 %.

Loss ratio OCMW: laatste 5 jaar en 9 maanden = 59,11% = gunstig. AON verwacht een premiedaling van ongeveer 20 %.

- a.2. Voor de verzekering lichamelijke ongevallen zijn stad en OCMW nu verzekerd bij Ethias.

Het gaat om raadsleden, bestuursleden adviesraden en schade door ongeval, ziekte en contaminatie in het kader van het georganiseerd vrijwilligerswerk (decreet van 03.04.2009).

Voor de eerste twee groepen stelt AON dat tijdelijke werkongeschiktheid (thans niet verzekerd) kan worden voorzien tot 70 euro/dag. Het college/vast bureau opteert op advies van AON dit niet te doen omdat dit een zware impact op de premie zou hebben.

De verzekering in het kader van het georganiseerd vrijwilligerswerk is overeenkomstig de bepalingen van het decreet. Dit volstaat.

De schadestatistiek is blanco.

b. Tak verzekeringen materiële schade

b.1. Wat brandverzekering betreft raadt AON aan na te gaan of er geen gebouwen op de tabel ontbreken en of de kapitalen "*gebouw*" en "*inhoud*" nog met de huidige waarden en de werkelijkheid overeenstemmen. Het college/vast bureau is van oordeel dat dit dient meegenomen en bekeken door de administratief medewerker verzekeringen. De vergelijking van de offertes kan echter gebeuren op basis van de huidige bedragen. In het lastenboek zal worden voorzien dat er eventueel een expertise op vraag gebeurt.

Zowel stad als OCMW zijn thans verzekerd bij P&V nadat Belfius opzegde tegen 01.01.2021.

AON bevindt de polissen marktconform en stelt dat ze, mede door de heraanbesteding in 2020, uitgebreide waarborgen voorzien. Dit moet worden behouden.

Voor alle gebouwen dient de gebruikelijke afstand van verhaal te worden voorzien en dient de evenredigheidsregel te worden afgeschaft.

Omwille van de zeer volledige lijst kan akkoord worden gegaan met een polis "genoemde gevaren".

Loss ratio stad = 41,81% (periode 2018 – 2020) = heel goed

Loss ratio OCMW = 130,61% (periode 2018 – 2020) = erg verlieslatend. Hier is een premieverhoging te verwachten.

b.2. Voor de verzekering alle risico's elektronica stelt AON vast dat de huidige polissen ruime waarborgen voorzien. Dit moet worden behouden.

De blanket cover (waardoor geen inventaris moet worden gemaakt) moet worden behouden en de automatische dekking van nieuwe investeringen tot max 20% volstaat. De administratieve medewerker verzekeringen dient na te gaan of de huidige lijst nog klopt en dient eventuele wijzigingen aan AON door te geven.

Loss ratio stad = 105,86% (periode 2018 – 2020) = erg verlieslatend.

Loss ratio OCMW = 0,00% (periode 2018 – 2020) = erg gunstig.

b.3. Voor de verzekering alle risico's piano's (enkel stad) stelt AON vast dat de schadestatistiek gedurende de laatste 3 jaren blanco is (S/P = 0 %). Hier wordt niet met een blanket cover gewerkt.

b.4. Voor de verzekering alle risico's kunstwerken (stad en OCMW) stelt AON vast dat de polissen ruime waarborgen voorzien. Dit moet worden behouden. De administratieve medewerker verzekeringen dient na te gaan of de huidige lijst nog klopt en dient eventuele wijzigingen aan AON door te geven.

Loss ratio stad laatste 3 jaar (2018 – 2020) = 0,00% (periode 2018 – 2020) = erg gunstig.

Loss ratio polis stad tentoonstellingen (2018 – 2020) = 194,19% = erg verlieslatend maar beperkt uitbetaald bedrag.

Beide verzekeringen zijn thans echter samengevoegd in één polis.

Er dient een abonnementspolis te worden voorzien voor stad en OCMW (en Zorgbedrijf).

b.5. Betreffende de verzekering transport en verblijf van waarden geeft AON aan dat de polis zeer ruime waarborgen voorziet. Dit moet worden behouden.

Loss ratio stad en OCMW laatste 3 jaar (2018 – 2020) = 0,00% = zeer gunstig.

Voor stad en OCMW moet de administratieve medewerker verzekeringen bij het departement financiën nagaan of de bedragen en omschrijving nog kloppen. Zie bv. omschrijving burelen en personen. Dit klopt vaak niet meer.

b.6. AON stelt samenvattend dat de volledige tak verzekeringen materiële schade gemiddeld over alle polissen een gunstige loss ratio vertoont. Toch is een premieverhoging bij de brandpolis OCMW te verwachten.

c. Tak aansprakelijkheidsverzekeringen

c.1. Algemene burgerlijke aansprakelijkheid als geheel

c.1.1. Algemene burgerlijke aansprakelijkheid

AON raadt aan om bij wisseling van verzekeraar er voor te zorgen dat er geen hiaat in de tijd is in de dekking. AON dient dit naar het oordeel van het college te garanderen in het door hen te maken bestek.

Een vrijstelling kan, voor het OCMW, een optie zijn om de premie te laten zakken. Het college en het vast bureau wenst, gezien het groot aantal kleine schadegevallen, geen vrijstelling te voorzien.

Loss ratio stad laatste 3 jaar (2018 – 2020) = 572,73% (periode 2018 – 2020) = erg verlieslatend. AON vraagt nog verdere toelichting bij Ethias over dit percentage.

Loss ratio OCMW (2015 – 2020, 5 jaar en 9 maanden) = 69,84% = schadestatistiek in evenwicht.

c.1.2. Objectieve aansprakelijkheid als gevolg van brand en ontploffing

De schadestatistiek is blanco gedurende de afgelopen 3 jaar (stad) en 5 jaar en 9 maanden OCMW).

c.1.3. Verzekering BA mandatarissen

De schadestatistiek is blanco gedurende de afgelopen 5 jaar.

AON raadt aan om na te gaan of de samenstelling van raad, college/vast bureau en bijzonder comité voor de sociale dienst (BCSD) nog met de realiteit overeenstemt. Dit dient nagegaan door de administratieve medewerker verzekeringen.

c.1.4. Verzekering schoolongevallen (enkel stad)

AON stelt dat de verzekerde bedragen conform de marktvoorwaarden zijn maar bepaalde punten kunnen verhoogd worden (vaste vergoeding overlijden per slachtoffer van 7.500 euro naar 12.500 euro en blijvende invaliditeit per slachtoffer van 15.000 euro tot 25.000 euro). Het college is het daarmee eens.

De premie is marktconform.

Er is een erg verlieslatende schadestatistiek, hetgeen niet ongebruikelijk is (gemiddelde loss ratio van 152,34% in de laatste 3 jaar (2018 – 2020)).

c.1.5. Burgerlijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen leefloongerechtigde cliënten die een stage/voortraject volgen ter voorbereiding op een artikel 60 tewerkstelling (enkel OCMW)

AON raadt aan:

- De notie schade te laten aanpassen met vermelding van de dekking van onstoffelijke gevolgschade en zuiver onstoffelijke schade;
- Diverse verhogingen van verzekerde bedragen;
- Een bijkomende dekking voorzien voor opzoekings- en repatriëringskosten, tijdelijke ongeschiktheid en rechtsbijstand – invorderingskosten, - onvermogen van derden.

Het vast bureau is het met dit alles eens. Dit leidt niet tot een premieverhoging aangezien dit inde markt al standaard wordt voorzien.

De premie is marktconform.

Er is een erg gunstige schadestatistiek (gemiddelde loss ratio van 00,00% in de laatste 5 jaar en 9 maanden (2015 – 2020)).

c.1.6. BA privé-leven asielzoekers (enkel OCMW)

AON vraagt zich af of de huidige opvangcapaciteit van 9 gezinshoofden nog overeen stemt met de werkelijkheid. De administratieve medewerker verzekeringen gaat dit na bij het Huis van Welzijn.

Er is een blanco schadestatistiek over de laatste 5 jaar en 9 maanden.

De voorwaarden zijn conform aan de wettelijke voorschriften.

c.1.7. Conclusie voor algemene burgerlijke aansprakelijkheid als geheel

De polissen algemene burgerlijke aansprakelijkheid, objectieve aansprakelijkheid en schoolongevallen voor de stad werden per 01.01.2021 door Belfius opgezegd. Er valt nu niet in te schatten of de premieverhoging voldoende zal zijn.

De resultaten van het OCMW zijn wel gunstig. Hier kan een premiedaling verwacht worden.

c.2. Tak autoverzekering

c.2.1. Autoverzekering

De lijst van de voertuigen moet op haar volledigheid worden gecontroleerd door de administratieve medewerker verzekeringen. Het OCMW heeft geen voertuigen (meer).

Het verzekerd kapitaal rechtsbijstand wordt op advies van AON op het huidige bedrag van 25.000 euro gehouden.

De clause sistership dient te worden voorzien.

De verzekeringspolitiek van het lastenboek 2017 wordt verdergezet: 3 jaar volledige omnium en naderhand enkel burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand. Schadestatistiek STAD in laatste 5 jaar en 9 maanden = 45,77 % = erg gunstig. AON verwacht een premiedaling.

c.2.2. Omnium dienstverplaatsing

De netto premievoet per afgelegde kilometer is marktconform. Er wordt niet overgestapt op een forfaitaire premie.

Ook alle elektrische fietsen zijn inbegrepen.

De loss ratio's zijn gunstig:

- stad: laatste 2 jaar en 9 maanden: 29,05%;
- OCMW: laatste 5 jaar en 9 maanden: 56,05%.

c.2.3. Conclusie voor de tak autoverzekering en omnium dienstverplaatsing

AON verwacht een premiedaling met ongeveer 20%.

c.3. Tak collectieve reizen

Deze verzekering bestaat enkel bij de stad. De loss ratio voor de periode 2016 – 2020 is erg gunstig (68,73%).

c.4. Tak gezondheidszorg

C.4.1. Hospitalisatieverzekering

Op vandaag zijn stad en OCMW via de gemeenschappelijke sociale dienst (GSD) verzekerd bij AG Insurance.

De GSD bezorgde op 01.02.2021 een brief aan stad en OCMW waarin een nieuwe gezamenlijke overheidsopdracht wordt aangekondigd ingaand per 01.01.2022. Er moet worden beslist tegen 31.03.2021. Wie als bestuur beslist mee te doen moet ook afnemen. Wie als bestuur tegen de aangehaalde datum niet heeft laten weten deel te nemen, kan niet meer deelnemen.

Na overleg met AON werden de loss ratio's voor stad en OCMW opgevraagd. Het blijkt dat er geen loss ratio's kunnen worden gegeven per bestuur, omdat deze in de overheidsopdracht van de GSD uit 2017 niet werden voorzien.

Na lang aandringen kon GSD enkel melden dat AG zou worden gevraagd globale gegevens te bezorgen tegen medio maart. Evenwel werd meteen al gesteld dat (a) het ging over 735 aangesloten besturen en ongeveer 126.000 verzekerden en (b) de cijfers enkel indicatief zullen zijn (wat toelaat te concluderen dat GSD zelf de nog te bekomen cijfers qua betrouwbaarheid in twijfel trekt). Informeel kon ook al worden vernomen dat de cijfers die men zou krijgen enkel over 2020 zouden gaan.

Uit een overleg in Teams met AON en het Zorgbedrijf van 08.03.2021 blijkt het volgende:

- Er zullen geen concrete S/P cijfers zijn betreffende ieder bestuur afzonderlijk.
- Wat zal worden aangeleverd is zeer onvolledig.
- De waarborgen die in het standaardbestek van GSD staan zijn marktconform. Niettemin stijgt de vrijstelling in de uitgebreide formule van 130 euro naar 250 euro
- De dienstverlening is standaard, maar het derdebetalersysteem wordt niet altijd toegepast (wat toch een meerwaarde is).
- Beide voorgaande punten zijn signalen dat de premie op vandaag "nipt" is.
- Een belangrijke tegenspeler van AG zal meedoen, zowel aan de overheidsopdracht van GSD als aan overheidsopdrachten die individueel door besturen worden gelanceerd, zelfs zonder schadecijfers. Voor besturen waar ze eerder verzekerden (zoals bv. stad/OCMW) zullen ze terugvallen op cijfers van voor 2018. Er valt dus niet te vrezen dat – indien zou worden beslist om niet met de overheidsopdracht van GSD mee te doen – er geen inschrijvers zouden zijn.
- Indien er niet wordt aangesloten bij GSD en de hospitalisatieverzekering mee wordt genomen in de huidige overheidsopdracht, bestaat de kans dat de premie stijgt. Evenwel kan dit ook in de overheidsopdracht GSD gebeuren en zal er overal een zekere impact zijn van de Covid-19 epidemie.
- Het enig gunningscriterium in de overheidsopdracht van GSD is de prijs. Onderhandelen is daar dus niet mogelijk. In de eigen opdracht zal de prijs maar één element zijn. Onderhandelen is dan ook nog mogelijk, eventueel naar de uitslag van de overheidsopdracht van de GSD toe.

Alles bij elkaar genomen wordt dan ook voorgesteld om niet verder aan te sluiten bij de overheidsopdracht GSD, maar om de hospitalisatieverzekering – minimaal tegen de huidige voorwaarden van de polis AG en met een derdebetaleregeling – mee te nemen in het huidig bestek. De eventueel naderhand nog te bekomen schadegegevens kunnen dan in de eigen overheidsopdracht worden gebruikt.

Het college is het met het voorgaande eens.

De administratieve medewerker verzekeringen zal de aansluitingslijst met nevenverzekerden bezorgen aan AON.

Uit een overleg met Katrien Bekaert, hoofd van de personeelsafdeling, is gebleken dat naar verplichtingen naar het personeel toe er geen wijzigingen zijn.

Bijgevolg geldt dat de stad de premie in de basisformule zal blijven betalen voor:

- de statutaire personeelsleden;
- de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst onbepaalde duur;
- de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst bepaalde duur of een contract voor een bepaalde opdracht, echter op voorwaarde dat men al over ten minste één jaar dienstanciënniteit beschikt.

Ook de gezinsleden van de personeelsleden, de gepensioneerde personeelsleden en de mandatarissen kunnen aansluiten. Voor deze categorieën van nevenverzekerden valt de premie echter niet ten laste van het stadsbestuur.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Het vast bureau sluit zich – behoudens de uitzonderingen hiervoor - aan bij de bevindingen van deskundige AON en beslist, gezien het evidente belang van de stad, de overheidsopdracht verzekeringen in zijn geheel verder te zetten.

Alle eventuele suggesties van verbetering van voorwaarden en bedingen, ook deze hiervoor niet expliciet opgenomen maar blijkend uit het rapport van AON, mogen in het op te maken bestek worden opgenomen tenzij ze hiervoor expliciet zijn uitgesloten.

De selectiecriteria en het bestek worden ter goedkeuring door het college en het vast bureau ingewacht.

Het college noteert dat het bestek en de selectiecriteria kort na 01.04.2021 beschikbaar zullen zijn en door de dienst grondgebiedszaken aan het college ter goedkeuring worden voorgelegd op de zitting van 13 of 20.04.2021.

Verzekeringen

2 Beslissing overheidsopdracht hospitalisatieverzekering OCMW Harelbeke. Periode 2022-2025.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Op vandaag zijn stad en OCMW voor de hospitalisatieverzekering verzekerd via de gemeenschappelijke sociale dienst (GSD) bij AG Insurance.

De GSD bezorgde op 01.02.2021 een brief aan stad en OCMW waarin een nieuwe gezamenlijke overheidsopdracht wordt aangekondigd ingaand per 01.01.2022. Er moet worden beslist tegen 31.03.2021. Wie als bestuur beslist mee te doen moet ook afnemen. Wie als bestuur tegen de aangehaalde datum niet heeft laten weten deel te nemen, kan niet meer deelnemen.

Na overleg met AON werden de loss ratio's voor stad en OCMW opgevraagd.

Het blijkt dat er geen loss ratio's kunnen worden gegeven per bestuur, omdat deze in de overheidsopdracht van de GSD uit 2017 niet werden voorzien.

Na lang aandringen kon GSD enkel melden dat AG zou worden gevraagd globale gegevens te bezorgen tegen medio maart. Evenwel werd meteen al gesteld dat (a) het ging over 735 aangesloten besturen en ongeveer 126.000 verzekerden en (b) de cijfers enkel indicatief zullen zijn (wat toelaat te concluderen dat GSD zelf de nog te bekomen cijfers qua betrouwbaarheid in twijfel trekt). Informeel kon ook al worden vernomen dat de cijfers die men zou krijgen enkel over 2020 zouden gaan.

Uit een overleg in Teams met AON en het Zorgbedrijf van 08.03.2021 blijkt het volgende:

- Er zullen geen concrete S/P cijfers zijn betreffende ieder bestuur afzonderlijk.
- Wat zal worden aangeleverd is zeer onvolledig.
- De waarborgen die in het standaardbestek van GSD staan zijn marktconform. Niettemin stijgt de vrijstelling in de uitgebreide formule van 130 euro naar 250 euro.
- De dienstverlening is standaard, maar het derdebetalersysteem wordt niet altijd toegepast (wat toch een meerwaarde is).
- Beide voorgaande punten zijn signalen dat de premie op vandaag "nipt" is.
- Een belangrijke tegenspeler van AG zal meedoen, zowel aan de overheidsopdracht van GSD als aan overheidsopdrachten die individueel door besturen worden gelanceerd, zelfs zonder schadecijfers. Voor besturen waar ze eerder verzekerden (zoals bv. stad/OCMW) zullen ze terugvallen op cijfers van voor 2018. Er valt dus niet te vrezen dat – indien zou worden beslist om niet met de overheidsopdracht van GSD mee te doen – er geen inschrijvers zouden zijn.
- Indien er niet wordt aangesloten bij GSD en de hospitalisatieverzekering mee wordt genomen in de huidige overheidsopdracht, bestaat de kans dat de premie stijgt. Evenwel kan dit ook in de overheidsopdracht GSD gebeuren en zal er overall een zekere impact zijn van de Covid-19 epidemie.
- Het enig gunningscriterium in de overheidsopdracht van GSD is de prijs. Onderhandelen is daar dus niet mogelijk.
In de eigen opdracht zal de prijs maar één element zijn. Onderhandelen is dan ook nog mogelijk, eventueel naar de uitslag van de overheidsopdracht van de GSD toe.

Alles bij elkaar genomen wordt dan ook voorgesteld om niet verder aan te sluiten bij de overheidsopdracht GSD, maar om de hospitalisatieverzekering – minimaal tegen de huidige voorwaarden van de polis AG en met een derdebetalersregeling – mee te nemen in het huidig bestek. De eventueel naderhand nog te bekomen schadegegevens kunnen dan in de eigen overheidsopdracht worden gebruikt.

Het vast bureau is het met het voorgaande eens.

De administratieve medewerker verzekeringen zal de aansluitingslijst met alle verzekerden bezorgen aan AON.

Uit een overleg met Katrien Bekaert, hoofd van de personeelsafdeling, is gebleken dat naar verplichtingen naar het personeel toe er geen wijzigingen zijn.

Bijgevolg geldt dat het OCMW de premie in de basisformule zal blijven betalen voor:

- de statutaire personeelsleden;
- de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst onbepaalde duur;
- de contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst bepaalde duur of een contract voor een bepaalde opdracht, echter op voorwaarde dat men al over ten minste één jaar dienstanciënniteit beschikt.

Kiest men voor de uitgebreide formule, dan betaalt men zelf de opleg. Hiervoor stuurt de verzekeraar een factuur naar de verzekerden.

Ook de gezinsleden van de personeelsleden, de gepensioneerde personeelsleden en de mandatarissen kunnen aansluiten. Voor deze categorieën van nevenverzekerden valt de premie echter niet ten laste van het OCMW.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau gaat akkoord met het voorgaande en beslist niet aan te sluiten bij de overheidsopdracht van GSD maar deze hospitalisatieverzekering zelf mee te nemen in de globale overheidsopdracht via de consultant AON voor de periode 2022-2025.

Artikel 2:

Tegen 31.03.2021 wordt de GSD verwittigd per mail dat het OCMW niet zal aansluiten via de GSD door het indienen van het ingevuld formulier en bijgevoegde beslissing.

Personeel

3 Selectieprocedure beleidsmedewerker sociale dienst (A1a-A3a). Vacant verklaring, vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.06.2020 werd het besluit genomen met betrekking tot de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie.

Op het organogram van het departement Huis van Welzijn, zijn 2 VTE functies van beleidsmedewerker 'sociale dienst' (A1a-A3a) voorzien en dienen nog ingevuld te worden.

Deze functies sluiten aan bij de in juni 2020 door de OCMW-raad goedgekeurde formatie en organogram.

Om reden van dienstcontinuïteit is het wenselijk om een selectieprocedure van beleidsmedewerker 'sociale dienst' (A1a-A3a) op te starten zodat deze functies op duurzame wijze kunnen worden ingevuld.

Het komt het Vast Bureau toe voor hiervoor aangehaalde functies – overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel – over te gaan tot de vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie;

In toepassing van artikel 5 § 2 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dienen volgende functies op de personeelsformatie vacant verklaard met onmiddellijke ingang :

- 2 VTE functies van beleidsmedewerker 'sociale dienst' (A1a-A3a), binnen het Huis van Welzijn.

In toepassing van artikel 5 §2, §3 en §1 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel kiest het Vast Bureau ervoor dat de hiervoor vermelde functies worden ingevuld via een bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit.

In toepassing van artikel 115, 129, 130, 135 en 136 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel wordt verwezen naar de selectievoorwaarden zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" van de Rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel.

In toepassing van artikel 113 en 134 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dient de wijze van interne bekendmaking vastgesteld.

In toepassing van artikel 16 en 116 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dient het selectieprogramma vastgesteld.

In toepassing van artikel 17 en 116 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dient de selectiecommissie vastgesteld.

In toepassing van artikel 118 van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel dient beslist over het aanleggen van een wervingsreserve, alsook over de geldigheidsduur ervan.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen :

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het OCMW-personeel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ;
- De lokale rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, inzonderheid :
 - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure, de bevordering en de externe personeelsmobiliteit.
 - de "Bijlage I. Diplomavorwaarden" ;
 - de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" ;
 - de "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het OCMW-personeel" ;

BESLUIT:

Artikel 1 :

Volgende functies op de personeelsformatie worden met onmiddellijke ingang vacant verklaard:

- 2 VTE functies van beleidsmedewerker 'sociale dienst' (A1a-A3a), binnen het departement Huis van Welzijn.

Artikel 2:

Voor de in artikel 1 vacant verklaarde functies zal een selectieprocedure opgestart worden, die zal worden ingevuld bij wijze van een bevorderingsprocedure en een procedure van externe personeelsmobiliteit.

Artikel 3:

De selectievoorwaarden voor de bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit van de in artikel 1 aangehaalde functies, worden vastgesteld

overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel, inzonderheid zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden".

Artikel 4:

De interne bekendmaking voor de bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit van de in artikel 1 vermelde functies gebeurt bij wijze van het interne intranet en bij afwezigheid op de werkvloer per brief.

Artikel 5:

Het selectieprogramma voor de bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit van de in artikel 1 vermelde functies wordt als volgt vastgesteld :

Schriftelijke proef (op 40 punten) en mondelinge proef (op 60 punten) - Aangevuld met een uitsluitend assessment (via Quintessense).

* Schriftelijke proef : de kandidaten werken schriftelijke cases uit, gerelateerd aan de functie die zij als beleidsmedewerker zullen uitoefenen.

* In de mondelinge proef wordt gepeild naar de competenties vermeld in de functiebeschrijving.

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50% van de punten behalen op elk deel binnen de proef, 60% op elke proef afzonderlijk en 60% op het geheel van de selectieproef.

Artikel 6:

De selectiecommissie voor de bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit van de in artikel 1 aangehaalde functies worden volgens volgende richtlijnen samengesteld:

(geschrapt)

Het secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

Artikel 7 :

Voor de in artikel 1 vermelde functies worden tevens wervingsreserves aangelegd, waarin alle geslaagde kandidaten van de in artikel 2 bedoelde bevorderingsprocedure en procedure van externe personeelsmobiliteit zullen worden opgenomen.

HUIS VAN WELZIJN

Huis van Welzijn

4 Bijdrage samenwerking vzw Schuldbemiddeling voor jur. ondersteuning 2021-2025

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Budgetbeheer, budgetbegeleiding en collectieve schuldenregeling maken een aanzienlijk deel uit van het takenpakket van het Huis van Welzijn. De wetgeving rond deze materies

evolueerde sinds begin jaren 90 in die mate dat ondersteuning door een jurist noodzakelijk werd.

Sedert 28/09/2000 was OCMW Harelbeke aangesloten is bij de Intergemeentelijke Dienst voor Schuldbemiddeling (voor 1 dagdeel). De vzw Welzijnsconsortium trad op als juridische werkgever van juristen die instonden voor de juridische ondersteuning en schuldbemiddeling voor een 12-tal OCMW's (waaronder OCMW Harelbeke). In de raad van 30/01/2003 werd beslist om deze samenwerking uit te breiden van 1 dagdeel naar 3 dagdelen in het kader van het opnemen van collectieve schuldenregelingen.

Omwille van de stijging van dossiers op 01/03/2008 werd beslist tot een uitbreiding van 4 dagdelen. (1 extra dagdeel) en werd ondertussen (raad van 28/10/2004) de Intergemeentelijke dienst schuldbemiddeling, een afzonderlijke vzw schuldbemiddeling Zuid-West-Vlaanderen.

N.a.v. de wijziging van de taakinhoud van juridische medewerker naar stafmedewerker kwaliteit (raad van 27 maart 2008), werd de samenwerking met 3 extra dagdelen uitgebreid miv 01/06/2008. (in totaal: 7 dagdelen)

In de raad van 26/03/2009 werd beslist de samenwerking met de vzw Schuldbemiddeling verder uit te breiden door het opnemen van 2 bijkomende dagdelen nav het stijgend aantal dossiers, het aantal opgemaakte verzoekschriften collectieve schuldenregeling en adviezen door de vzw en de beleidsdoelstelling geen wachtlijsten in te voeren voor de aanvragen schuldbemiddeling.
In totaal kwam dit neer op 9 dagdelen.

In de raad van 21/12/2017 werd beslist de samenwerking met VZW Schuldbemiddeling te verminderen met één dagdeel, owv de daling van het aantal dossiers collectieve schuldenregeling die opgenomen worden door de VZW, dit kwam neer op 8 dagdelen.

Op het vast bureau 29/10/2019 werd beslist om een opzeg te doen van 2 dagdelen gezien de tijd dat de vzw Schuldbemiddeling gebruikt in de samenwerking met ons bestuur niet meer overeenstemde met de 8 dagdelen die voorzien werden.

Deze opzeg ging in op 01.01.2021 (de opzeg dient namelijk één jaar vooraf te gebeuren), m.a.w. vanaf 2021 worden 6 dagdelen aangerekend om te voorzien in de juridische ondersteuning van onze dienst.

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen:
Zie bijlagen

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau verklaart zich akkoord met de betaling van de jaarlijkse werkingsbijdrage voor de samenwerking met de VZW Schuldbemiddeling voor de periode 2021 tot en met 2025: €20 196 per jaar, €100 980 in totaal (onder voorbehoud van indexatie). Dit bedrag stemt overeen met 6 dagdelen.

5 Samenwerkingsovereenkomst en bijdrage Techniekacademie.

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Reeds heel wat jaren zet de stad in op het promoten van STEM - science, technology, engineering, mathematics - bij lagere schoolkinderen via de organisatie van techniekacademie in samenwerking met VIVES. Jaarlijks wordt een junior (3^e en 4^e leerjaar) en tiener techniekacademie (5^e en 6^e leerjaar) georganiseerd.

Een bachelorproef wijst uit dat kinderen na deelname minder genderstereotiep denken over techniek en dat ze zelf meer ambitie hebben om ooit een technische job te doen. Kinderen maken er onder andere een periscoop, een windturbine, deurmatalarm, douchegel en badschuim. De workshops gaan over begrijpen, hanteren, duiden, onderzoeken en ontwerpen. Dit kadert het Vlaamse STEM-actieplan binnen de doelstelling: "Organiseren van contacten tussen plaatselijk onderwijs en bedrijfsleven ivm studierichtingen knelpuntberoepen en toekomstplannen voor jongeren- hun technisch talent stimuleren en op een hoger niveau brengen." Via de techniekacademie wordt via de eigen leefwereld van de kinderen technische geletterdheid binnengebracht.

VIVES stelde in maart 2020 reeds voor om te werken met een samenwerkingsovereenkomst voor de duur van de legislatuur zodat de vraag naar jaarlijkse samenwerking niet telkens opnieuw hoeft te worden gesteld. Daarnaast meldde vives eveneens dat de tarieven vanaf 2020 zouden worden verhoogd:

- Tiener techniekacademie: 750 euro, vanaf 2020 1000 euro
- Junior techniekacademie: 650 euro, vanaf 2020 850 euro

De inschrijvingsprijs voor de deelnemers wordt niet verhoogd en bedraagt 70 euro voor de tiener techniekacademie (12 sessies van 2 uur) en 60 euro voor de junior techniekacademie (10 sessies van 1,5 uur).

Deze info werd in 2020 niet opgenomen in de CBS beslissing van d.d. 26 mei 2020 over de organisatie van de techniekacademie in schooljaar 2020-2021. Daar werd gesteld dat een toelage van 1400 euro wordt verleend aan dit project. Door een infovraag over de prijsverhoging naar aanleiding van facturatiecontrole van de factuur van 2020 blijkt dat dit onvoldoende is en dat de stad werd geïnformeerd over deze prijsverhoging.

In 2020 organiseerde VIVES één reeks in voorjaar 2020 en in najaar 2020. Er werd een korting toegekend van 250 euro omwille van de opschorting tijdens corona. Dit zorgt ervoor dat de factuur van 2020 1600 euro bedraagt in tegenstelling tot de voorziene en goedgekeurde 1400 euro. Budgetsleutel: 6140100/088900/DA04/AP01/02.

Het lijkt aangewezen en efficiënt om de samenwerking met de techniekacademie voor deze legislatuur te bestendigen via de samenwerkingsovereenkomst. VIVES engageert zich hierbij om de volledige organisatie van de techniekacademies op zich te nemen. Van de stad wordt verwacht om een leslokaal ter beschikking te stellen, lokale communicatie te voorzien, een contactpersoon aan te duiden en een bedrijfslijst te

voorzien in functie van een bedrijfsbezoek. Daarnaast kan een diploma-uitreiking worden voorzien.

De beleidsmedewerker onderwijs is voortaan contactpersoon voor de techniekacademie. Wat betreft leslokalen lijkt het aangewezen om op zoek te gaan naar een nieuwe locatie. Frederik Ost is van oordeel dat het oud gedeelte van het SABV aan het stadhuis beter niet langer wordt gebruikt. De ruimte wordt verwarmd met atmosferische gaskachels. Deze kachels onttrekken zuurstof uit het lokaal wat een risico op koolstofmonoxidevergiftiging met zich meebrengt. Bovendien is het lokaal niet goed geïsoleerd en zijn er kieren en tochtgaten wat een hoog energieverbruik met zich meebrengt voor een eenmalig gebruik op weekbasis.

Wat betreft voorjaar 2021 is de techniekacademie reeds afgerond. Omwille van de coronamaatregelen werd de reeks omgevormd naar een techniekkamp in de krokusvakantie.

Een nieuwe locatie vanaf september 2021 zou dus ideaal zijn. De beleidsmedewerker onderwijs engageert zich een nieuwe locatie te zoeken.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het vast bureau is geïnformeerd van de prijsverhoging die VIVES stelt vanaf 2020 betreffende de organisatie van de techniekacademie.

Artikel 2:

Het vast bureau stemt in met de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst met VIVES betreffende de organisatie van één junior en één tiener-techniekacademie per kalenderjaar tot en met 2025. Het OCMW verleent hiertoe een bijdrage van 1850 euro op jaarbasis. De beleidsmedewerker onderwijs wordt aangeduid als contactpersoon in deze samenwerkingsovereenkomst.

6 Inschakelen van wijkwerker in het Huis van Welzijn

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Het secretariaat van de sociale dienst in Huis van Welzijn wordt nog tot 31 maart 2021 ondersteund voor het inscannen van documenten (facturen en briefwisseling cliënten) voor 1 dag per week. Dit in hoofde van Cheikh Khalan, ook werkzaam bij ICT van de stad aanvankelijk in een contract tijdelijke werkervaring, in afwachting van de aanstelling ICT'er, met een tijdelijk contract.

Gezien het einde van deze tewerkstelling wordt voorgesteld om opnieuw iemand via een tewerkstellingsmaatregel in te schakelen om deze taak op zich te nemen.

Voorstel is om deze taak toe te kennen via wijk-werken aan Ingrid Vereecke, voorheen werkzaam bij de personeelsdienst via TWE, voor 20 uur..

Na positieve evaluatie en op basis van de noodwendigheden op het secretariaat kan de tewerkstelling mogelijks worden uitgebreid tot 35 uur per maand.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

BESLUIT:

Artikel 1:

Het Vast Bureau stemt in met het inschakelen van een wijk-werker vanaf 1 april 2021 voor administratieve ondersteuning van het secretariaat van de sociale dienst van Huis van Welzijn, meer specifiek voor het inscannen van facturen en documenten cliënten sociale dienst en het koppelen aan het dossier.

Artikel 2:

Het Vast Bureau gaat akkoord dat de wijkwerker start voor 20 uur per maand, en het werkrooster kan uitgebreid worden tot 35 uur per maand, naar gelang de nood en de competenties van de wijkwerker.

DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL

Secretarie

7 Goedkeuren verslag vorige zitting.

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 09/03/2021 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

8 Mededelingen.

Het vast bureau,

De zitting eindigt om 08.45 uur.

De Algemeen directeur
Carlo Daelman

De Voorzitter
Alain Top