

## ZITTING VAN 4 MEI 2021

Aanwezig: Alain Top: Voorzitter;  
Francis Pattyn, Tijs Naert, Dominique Windels, Kathleen Duchi,  
David Vandekerckhove, Lynn Callewaert: Leden;  
Carlo Daelman: Algemeen directeur

De zitting begint om 08.00 uur.

### DEPARTEMENT GRONDGEBIEDZAKEN

#### Patrimonium

#### **1 Verkoopsdossier van OCMW-landbouwgrond nabij de Oliebergstraat te Deerlijk. Kennisname voorkeurrecht VLM op 2 kavels.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

De Raad voor maatschappelijk Welzijn besloot in zitting van 19.04.2021 inzake OCMW-kavels nabij de Oliebergstraat te Deerlijk het volgende

#### Artikel 1:

Keurt het voormelde amendement goed. Bijgevolg wordt de openbare verkoopprocedure voor 5ha 62a 68ca OCMW-landbouwgrond nabij de Oliebergstraat te Deerlijk stopgezet.

Uit die zone wordt 5ha 44a 99ca grond rechtstreeks -via het uitoefenen van het VLMvoorkeurrecht- én met tussenkomst van Vastgoedtransacties aan dezelfde minimum-voorwaarden (deels à 7,9 euro/m<sup>2</sup> en deels à 9,5 euro/m<sup>2</sup> aan de Vlaamse Landmaatschappij verkocht.

Het koopsdossier voor de 'rest'kavel C (1.769m<sup>2</sup> à 7,9 euro/m<sup>2</sup>) wordt herbekeken.

#### Artikel 2 :

Instemming wordt verleend met de onderhandse verkoop van 11a 70ca, zijnde 499m<sup>2</sup> of lot 3 (...) en 671m<sup>2</sup> of lot1 (...) van het landmeterplan-Degezelle dd. 04.12.2020 aan de gemeente Deerlijk ter realisatie van een trage weg tegen de som van 9.243 euro (...)

Na voormelde raadszitting bevestigt de Vlaamse Landmaatschappij nu bij aangetekend schrijven van 27.04.2021 hun VOORKEURSrecht te willen uitoefenen -aan de min.verkoopprijs van resp 7.9euro/m<sup>2</sup> en 9.5euro/m<sup>2</sup> zoals bepaald in de raad van 19.4.2021- voor volgende kavels:

Kavel A	'roze' ZW-blok, meer overstromingsgevoelige percelen -22.984m <sup>2</sup> Perc.nrs. 25a+deel24a+deel18+17a -2 <sup>de</sup> afd.E	7,9 euro/m <sup>2</sup> X 22.984m <sup>2</sup> = 181 573,6
Kavel B	'gele' NO-blok, goede landbouwgrond -31.515m <sup>2</sup> Perc.nrs. 83a+76a+84a- 2 <sup>de</sup> afd.E	9,5euro/m <sup>2</sup> X 31.515m <sup>2</sup> = 299 392,5
	totaal	480.966,1 euro

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

**BESLUIT:**

Artikel 1:

Het vast Bureau neemt kennis van het voorkeurrecht dat de VLM bevestigt uit te oefenen op 2 OCMW-landbouwkavels nabij de Oliebergstraat te Deerlijk.

Aan Vastgoedtransacties wordt gevraagd dit koopdossier met de VLM verder samen te stellen teneinde de koopakte te kunnen verlijden.

**DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

Juridische dienst

**2 Cevi vzw. Statutaire algemene vergadering van 26 mei 2021.**

Het vast bureau,

Op 27.04.2021 ontving het OCMW de uitnodiging van Cevi voor de statutaire algemene vergadering op 26.05.2021 via Teams of schriftelijk voor degenen die dat willen.

De dagorde ziet eruit als volgt:

1. Goedkeuring verslag vorige statutaire algemene vergadering van 26.06.2020.
2. Activiteitenverslag Cevi vzw, werkingsjaar 2020.
3. Toelichting jaarrekening 2020
  - Goedkeuring van de balans en de resultatenrekening per 31.12.2020.
  - Verslag van het College van Toezicht aan de leden van de algemene vergadering van Cevi vzw.
4. Kwijting aan de leden van de Raad van bestuur en het College van Toezicht.
5. Goedkeuring van de begroting 2021.
6. Benoeming van bestuurders en verificateurs.

De heer Frederik Hellyn, zal deelnemen aan de digitale vergadering via teams.

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

**BESLUIT:**

Artikel 1:

Het vast bureau neemt kennis van de uitnodiging voor de statutaire algemene vergadering van Cevi VZW op dinsdag 26.05.2021.

## Personeel

### **3 Selectieprocedures - kennisname kandidatenlijst beleidsmedewerker sociaal beleid en dienstverlening.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.06.2020 werd het besluit genomen met betrekking tot:

1. de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie;
2. de aanpassing en wijziging van de rechtspositieregeling van het OCMW-personeel.

Het Vast bureau heeft in zitting van .01.2021 beslist een selectieprocedure op te starten voor het in dienst nemen van 2 VTE beleidsmedewerkers sociaal beleid en dienstverlening (A1a-A3a), binnen het departement Huis van Welzijn.

Het college besliste in zitting van **12.01.2021 en 02.02.2021** deze functies in te vullen via een gecombineerde bevorderingsprocedure en procedure van interne personeelsmobiliteit.

De publicatie vond plaats vanaf 12.04.2021 tot en met 28.04.2021 en de bekendmaking van de vacature gebeurde bij wijze van het interne intranet en via mail aan de voltallige personeelsgroep.

Kandidaturen die uiterlijk op 28.04.2021 werden ingediend, zijn rechtsgeldig.

Een overzicht van de ingediende kandidaturen  
(geschraapt)

In toepassing van de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, dient het vast bureau over de geldigheid van de ingediende kandidaturen.

In toepassing van de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur niet geldig werd bevonden, schriftelijk in kennis gesteld te worden van de weigering van hun kandidatuur. De weigering moet formeel worden gemotiveerd.

In toepassing van de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, dienen alle kandidaten waarvan hun ingediende kandidatuur geldig werd bevonden, uitgenodigd te worden naar de eerste selectieproef binnen de hier bedoelde selectieprocedure.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid :
  - de diverse hoofdstukken met betrekking tot de selectieprocedure, de bevorderingsprocedure en de procedure van interne personeelsmobiliteit;
  - "Bijlage I. Diplomavorwaarden";
  - "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden";
  - "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel".

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimiteit;

## **BESLUIT:**

### Artikel 1:

Volgende kandidaten worden toegelaten tot de eerste selectieproef binnen de selectieprocedure voor beleidsmedewerker (A1a-A3a):  
(geschraapt)

## **4 Selectieprocedure maatschappelijk werker. (B1-B3)**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

In zitting van de OCMW-raad van 15.06.2020 werd het besluit genomen met betrekking tot de vaststelling van het organogram, de samenstelling van het managementteam en de aanduiding ervan op het organogram, de vaststelling van de personeelsformatie en de vaststelling van de overgangsformatie.

Tijdens de zitting van 15.12.2020 nam het vast bureau kennis van het ontslag van (geschraapt) – maatschappelijk werker binnen de sociale dienst.

Daarnaast wordt vastgesteld dat er tijdelijke vervangingen noodzakelijk waren gezien enkele afwezigheden omwille van ziekte en verminderde prestaties van collega's door bijvoorbeeld de opname van zorgkrediet of ouderschapsverlof.

Om in de continuïteit te kunnen voorzien binnen de sociale dienst, werd overgegaan tot de continue afname van sollicitatiegesprekken om de functie tijdelijk te ondervangen.

Het is wenselijk om over te gaan tot een selectieprocedure zodat vacante plaatsen binnen de sociale dienst structureel ingevuld kunnen worden. Echter wordt vastgesteld dat eind 2020 eveneens een volwaardige selectieprocedure werd doorlopen waarbij maar twee kandidaten geslaagd waarvan slechts 1 kandidate de opdracht effectief wenste op te nemen.

Het profiel van een maatschappelijk werker binnen een sociale dienst is steeds moeizamer te vinden, dat leren we ook als we informeren bij collega-besturen. De kandidaten kunnen heel snel aan de slag wegens een structureel tekort aan maatschappelijk werkers binnen lokale besturen. De gewenste profielen zijn schaars en zeer gegeerd. Het komt erop aan om snel te kunnen schakelen in dergelijke selectie en om daarnaast voldoende perspectief te kunnen bieden aan potentiële kandidaten willen

we ons concurrentieel opstellen op de selectiemarkt om sterke en kwalitatieve medewerkers te kunnen strikken.

Om deze reden wordt gevraagd aan het vast bureau:

- Om de aanleg van een werfreserve continue open te stellen voor het werkjaar 2021;
- Om de selectieproeven als volgt te gaan vaststellen:
  - o Een eerste preselectie gebeurt op basis van volgende drie elementen:
    - Het toegestuurde CV;
    - De toegestuurde motivatiebrief en
    - De bijkomende vragenlijst die peilt naar intrinsieke motivatie; inzetbaarheid en zicht op de jobinhoud.
  - o Een diepte-interview met behandeling van case(s) en matching met het competentieprofiel conform de functiebeschrijving maatschappelijk werker.

Het komt het Vast Bureau toe voor hiervoor aangehaalde functie – overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel – over te gaan tot de vaststelling van de selectieprocedure, de selectievoorwaarden, het selectieprogramma en de selectiecommissie;

In toepassing van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient het Vast bureau nu volgende beslissingen te nemen:

1. Voor voornoemde functie een selectieprocedure te starten voor het aanleggen van een werfreserve;
2. Cfr. Art. 5 § 2, §3 en § 1 beslissen dat functie zal worden ingevuld bij wijze van een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure.
3. Cfr. Art. 8 en 115 verwijzen naar de selectievoorwaarden zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden" van de RPR;
4. Cfr. Art. 11 en 113 de wijze van externe en interne bekendmaking vastleggen;
5. Cfr. Art. 15 en 116 van het selectieprogramma vaststellen;
6. Cfr. Art. 16 en 116 de selectiejury vaststellen;
7. Cfr. Art. 26, 27 en 118 beslissen over het aanleggen van een wervingsreserve, alsook over de geldigheidsduur ervan

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het OCMW-personeel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid:
  - De diverse hoofdstukken met betrekking tot de aanwerving, de selectieprocedure en de bevordering;
  - De "Bijlage I. Diplomavorwaarden";
  - De "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden";
  - De "Bijlage III. Uitgewerkte salarisschalen voor het gemeentepersoneel";

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

**BESLUIT:**

### Artikel 1:

Er wordt overgegaan tot het aanleggen van een werfreserve voor volgende functie:

- Maatschappelijk werker (B1-B3)

### Artikel 2:

De in artikel 1 aan te leggen werfreserve, zal worden aangelegd bij wijze van een gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure gedurende gans 2021.

### Artikel 3:

De selectievoorwaarden voor de graad waarvoor een werfreserve wordt aangelegd, worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, inzonderheid zoals opgenomen in de "Bijlage II. Bijzondere benoemings- en bevorderingsvoorwaarden".

### Artikel 4:

De externe bekendmaking voor de gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedures gebeurt als volgt:

1. Nationaal verschijnende publicatiekanalen;
2. De gemeentelijke publicatiekanalen;

De interne bekendmaking van deze vacature gebeurt bij wijze van een dienstnota.

Deze vacature wordt daarnaast bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in het sollicitantenbestand.

### Artikel 5:

Het selectieprogramma voor de gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedure voor de in artikel 1 aangehaalde functie wordt als volgt vastgesteld:

- Een eerste preselectie gebeurt op basis van volgende drie elementen: (40 punten)
  - o Het toegestuurde CV;
  - o De toegestuurde motivatiebrief en
  - o De bijkomende vragenlijst die peilt naar intrinsieke motivatie; inzetbaarheid en zicht op de jobinhoud.
- Een diepte-interview met behandeling van case(s) en matching met het competentieprofiel conform de functiebeschrijving maatschappelijk werker. (60 punten)

Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50 % van de punten behalen op elke proef, 60 % op elk gedeelte afzonderlijk en 60 % op het geheel van de selectieproef.

## Artikel 6:

De selectiecommissie voor de gelijklopende aanwervings- en bevorderingsprocedures voor de in artikel 1 aangehaalde functies worden volgens volgende richtlijnen samengesteld:

1. de algemeen directeur (of zijn afgevaardigde) en een medewerker van het stadsbestuur (met minstens een gelijke graad, indien niet invulbaar: een bijkomende externe deskundige);
2. minstens 1 extern deskundige, zowel externe personen als externe organisaties (selectiebureau) kunnen deel uitmaken van een selectiecommissie.

Het secretariaat wordt waargenomen door een medewerker van de personeelsdienst.

## **DEPARTEMENT FINANCIËN**

### Financien

#### **5 Uitvoerbaar verklaren dwangbevel niet-fiscale vorderingen.**

Het vast bureau,

Op grond van volgende overwegingen, zowel feitelijk als juridisch:

Artikel 177, 2<sup>de</sup> lid van het decreet over het lokaal bestuur (DLB) voorziet in de mogelijkheid tot het uitvoerdigen van een dwangbevel voor niet-fiscale invorderingen die onbetwist, zeker en opeisbaar zijn. Het betreft vorderingen die de verschillende stappen van de invorderingsprocedure hebben doorlopen maar onbetaald blijven. De nog verschuldigde bedragen kunnen door tussenkomst van een deurwaarder ingevorderd worden.

(geschrap)

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen:

- het DLB, inzonderheid art. 177, 2<sup>de</sup> lid

Om deze redenen;

Na beraadslaging;

Met unanimititeit;

## **BESLUIT:**

### Enig artikel:

Het vast bureau beslist over te gaan tot het uitvoerbaar verklaren van het dwangbevel voor de openstaande niet-fiscale vorderingen, zoals voorgesteld door de financieel directeur.

## **DEPARTEMENT MANAGEMENT EN PERSONEEL**

### Secretarie

### **6 Goedkeuren verslag vorige zitting.**

Het vast bureau,

Er worden geen opmerkingen gemaakt op het verslag van 27/04/2021 dat als goedgekeurd mag worden beschouwd.

---

De zitting eindigt om 08.15 uur.

---

De Algemeen directeur  
Carlo Daelman

De Voorzitter  
Alain Top